

Terre des hommes

Aide à l'enfance.

AVIS DE RECRUTEMENT /TERRE DES HOMMES/0.16/2025

A propos de Tdh :

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Depuis 1960, nous nous engageons aux côtés des enfants pour garantir leurs droits, protéger leur vie et améliorer leur bien-être, en particulier pour les plus exposé-e-s aux risques. Nous avons un impact positif sur leur vie grâce à des programmes innovants dans les domaines de la santé, la migration et l'accès à la justice. Tdh est présente en Guinée depuis 1987. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé y compris sexuelle et reproductive, de la migration, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergie et sont enrichis par des expertises transversales que sont la Protection transversale, le WASH et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes guinéennes et les communautés.

Contexte du poste :

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses projets en Guinée, Terre des hommes recherche :

Un.e Chef.fe de projet
Responsable (hiérarchique) : Coordonnateur des programmes
Responsable fonctionnelle : Coordinatrice Régionale Accès à la Justice
Département : Programmes A2J
Lieu de travail : Conakry -Guinée
Type et durée du Contrat : CDD <<Contrat de droit Guinéen>> de 01 an renouvelable suivant les résultats
Date de prise de fonction : 1^{er} décembre 2025
Salaire : selon la grille salariale en vigueur à Tdh et selon l'expérience.
Descriptif général du poste : Sous la supervision du coordonnateur des Programmes de la Délégation et de la Coordinatrice Régionale Accès à la Justice, il/elle assure le déploiement du projet y compris la stratégie programmatique Accès à la justice. A cet effet : • Il/Elle est responsable de la gestion et de la supervision de l'équipe Projet et de celles du codemandeur, et du respect des Politiques RH de Tdh ; • Il/Elle garantit une mise en œuvre de qualité du projet spécifique, dans le respect des délais et en cohérence avec les standards et normes de qualité du programme régional A2J et dans le cadre des standards de qualité et de redevabilité globaux de Tdh ; • Il/Elle contribue à la sécurisation des ressources nécessaires (financières et humaines) au sein de la délégation en lien avec les services supports concernés ; • Il/Elle contribue au pilotage programmatique par la mise en place et le suivi des indicateurs, en particulier concernant les thématiques transversales de son domaine ; • Il/Elle développe et promeut l'innovation au sein du programme A2J ; • Il/Elle assure la mise en œuvre de la gestion et du partage des connaissances ; • Il/Elle s'assure que ses équipes et partenaires ont pris connaissance des politiques de sécurité et du code global de conduite et les respectent en tout temps.
Principales responsabilités exercées :
Stratégie et pilotage : • Pilote et coordonne le projet conformément aux outils programmatiques (Cadre logique, plan de suivi/évaluation redevabilité apprentissage, budget, etc.) et aux procédures du bailleur ;



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Assure la mise en œuvre et la gestion opérationnelle des activités du projet : Renforcement des capacités techniques du codemandeur dans le cadre de ce projet ;
- Pilote et assure le déploiement, l'appropriation et l'alignement du projet à la Théorie du changement Accès à la Justice (A2J) ;
- Assure l'analyse des problématiques et acteurs et identifie les spécificités nationales de son domaine ;
- Contribue à la définition et est responsable de la mise en œuvre de la stratégie dans son domaine d'intervention ;
- Garantit la bonne gestion du projet, coordonne la mesure des résultats au sein du projet et recommande des évolutions ;
- S'assure de l'insertion dans le projet des indicateurs programmatiques de Tdh, de la collecte et de la remontée des données ;
- Analyse les résultats et recommande des actions correctrices ou prises de décision ;
- Valide la soumission des rapports narratifs à soumettre au bailleur finançant le projet.

Principes, standards, méthodologies :

- Accompagne l'appropriation, le déploiement / diffusion des modèles d'action, guidances, principes, approches, méthodologies et standards du projet au sein de son équipe et dans la délégation ;
- Contribue à l'identification des modes d'actions clé (produits) en lien avec le projet et les programmes.

Assurance et contrôle qualité

- Veille et accompagne la mise en œuvre du système d'assurance qualité du projet ;
- Appuie techniquement les équipes projet pour assurer la qualité du projet.

Renforcement des capacités, Gestion des données et partage des connaissances

- Coordonne la production, la gestion et le partage du savoir (recherche, capitalisation, évaluation...) en veillant à la bonne accessibilité et la diffusion des connaissances sur le plan interne et externe ;
- Elabore et met en œuvre une stratégie de renforcement des connaissances de son équipe et des partenaires ;
- Anime des échanges de pratiques au sein de la délégation (communauté de pratiques) ;
- Favorise l'empowerment des jeunes dans les espaces de gouvernance et de défense de l'espace civique et des droits humains ;
- Appuie le/la MEAL dans l'élaboration d'un plan de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité pour le projet.

Plaidoyer et recherche

- Contribue au développement de l'expertise du programme A2J de Tdh à travers des publications, recherches et collaboration avec les universités/institutions de recherche nationales ;
- Contribue à l'élaboration des stratégies de plaidoyers et les campagnes au niveau national ;
- Coordonne les activités de campagnes et de plaidoyers.

Pratiques et réseaux

- Positionne l'expertise en lien avec le projet et assure la visibilité de Tdh comme organisation spécialisée en A2J ;
- Développe les partenariats stratégiques ;
- Anime et consolide les partenariats stratégiques des programmes dans la délégation ;
- S'assure de la représentation de Tdh dans les réseaux spécialisés du pays.

Management

- Garantit le cadre de gestion de son domaine (établissement et suivi du budget, ressources humaines) ;
- Participe activement au recrutement des membres de son équipe ;
- Développe des fiches de poste objectivées pour l'ensemble des membres de son équipe ;



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- Organise des évaluations annuelles de l'ensemble de son équipe en tenant compte des fiches de poste objectivées ;
- Encadre les membres de son équipe et veille à implémenter des bonnes pratiques dans le cadre d'un management respectueux des valeurs de Tdh.
- S'assure que ses équipes et partenaires ont pris connaissance des politiques de sécurité et du code général de conduite et les respectent en tout temps.

Financement et Gestion budgétaire

- En coordination avec les équipes de la délégation, identifie des bailleurs et dispositifs de financement favorables qui renforcent le projet dont il a la charge et le programme Accès à la Justice. Il assure une présence dans les réseaux pertinents ;
- Contribue à l'obtention de financement au niveau national (dialogue stratégique avec représentations nationales des bailleurs de fonds ou grands donateurs) ;
- Effectue un suivi régulier de la consommation du budget du projet en coordination avec le département Administration Finance de la délégation.
- Gère les contrats avec les partenaires en veillant au respect des procédures administratives et financières selon le Manuel de procédures du projet.
- Assure en collaboration avec la logistique la rédaction du plan de passation de marché, et l'application et le suivi des procédures logistiques, etc.

Compétences : Cadre de compétences Tdh

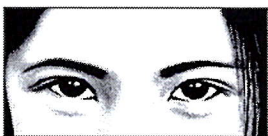
Cette fonction demande la maîtrise des **Compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégique (CMS)**.

Dont particulièrement :

- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Bonne connaissance et maîtrise des enjeux de son domaine d'expertise ;
- Expérience dans le développement de partenariats, l'identification de nouvelles opportunités et la mobilisation des ressources ;
- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Bonne maîtrise du français (oral et écrit) et d'au moins deux langues locales ;
- Encourage et soutient le développement des compétences de son/ses équipe/s ;
- Capacité à travailler dans une organisation matricielle ;
- Capacité à communiquer de manière bienveillante, claire, concise et responsable
- Capacité à écouter et répondre de manière constructive à ses interlocuteurs et motiver ses collègues ;
- Capacité à représenter le projet et l'organisation dans les zones d'intervention et connaître et respecter le cadre de fonctionnement de Tdh.

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Expérience confirmée en coordination et mise en œuvre de projets au sein d'ONG et/ou Organisations Internationales dans son domaine d'expertise ;
- Bonne connaissance en mobilisation communautaire sur les questions de droits humains ;
- Expérience en participation et engagement avec les enfants et les jeunes ;
- Bonne connaissance des problématiques d'engagement civique, de contrôle citoyen de l'action publique et/ou électorales en Guinée ;
- Compétences en supervision, en formation et en accompagnement de proximité de personnes et des



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

- organisations ou associations ;
- Compétences en analyse de situation sociopolitique, sécuritaire et d'élaboration rapide de mesures de mitigation ;
 - Capacités à faire du plaidoyer pour des changements et savoir les accompagner ;
 - Excellente capacité et aisance pour s'exprimer en public (conférence, workshop) et s'adapter aux interlocuteurs (autorités locales et partenaires de la zone d'intervention du projet) ;
 - Attitude collaborative avec les collègues au sein et en dehors de l'équipe ;
 - Gestion du temps et des priorités, respect des échéances ;
 - Enthousiaste, fiable et indépendant avec une forte capacité organisationnelle, prise de décision, résolutions des conflits ;
 - Capacité à identifier les difficultés, anticiper les risques et informer le management avec des recommandations concrètes ;
 - Excellentes qualités interpersonnelles : intégrité et éthique dans ses activités, capacité d'adaptation, de jugement et diplomatie ;
 - Attitude collaborative avec les collègues au sein et en dehors de l'équipe ;
 - Gestion du temps et des priorités ; respect des échéances ;
 - Enthousiaste, fiable et indépendant avec une forte capacité organisationnelle, prise de décision, résolutions des conflits ;
 - Expérience dans l'écriture de proposition de projets et la gestion de subventions, recherche de financements, et bonne connaissance des partenaires financiers ;
 - Bonne connaissance et expérience du cycle de gestion de projets et M&E ;
 - Proactivité, créativité et "out of the box" thinking.

Conditions Requises

Il/elle doit être titulaire de :

- Diplôme universitaire en droit, en sciences politiques, relations internationales, sciences sociales ou en gestion de projet ;
- Un MASTER pertinent au poste sera une valeur ajoutée ;
- Connaissance avérée en matière de droits humains, d'accès à la justice, de cohésion sociale, d'engagement civique.

Expériences :

- Au moins cinq (05) ans d'expériences pertinentes à un poste de responsabilité similaire en matière de gestion de projet ou de programme ;
- Bonne connaissance de la vie associative en Guinée et du milieu des ONG actives dans les secteurs des droits humains, de la gouvernance et des élections ;
- Expériences en gestion de réseaux ou coalitions d'associations/ONG, dans la gestion ou l'animation de groupes thématiques ;
- Bonne connaissance et expériences avérées en matière de subventions en cascades au profit des acteurs de la société civile : recrutement et gestion de partenaires de mise en œuvre pour des sous-subventions (micro-projets), coaching et accompagnement des partenaires locaux ;
- Expérience avérée en matière de mobilisation communautaire sur les thématiques de droits humains, cohésion sociale, engagement civique ;
- Expérience avérée dans les thématiques liées à l'espace civique, au contrôle citoyen de l'action publique et des élections ;
- Expérience avérée en matière d'appui institutionnel et de représentation, y compris devant les autorités



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

gouvernementales ;

- Forte expérience dans le développement de stratégies ainsi que de partenariats locaux ;
- Expérience antérieure pertinente et excellentes compétences en gestion des ressources humaines et en Leadership ;
- Expériences en matière de reporting aux bailleurs.

Langues :

Excellentes compétences linguistiques en français. La maîtrise de l'anglais et des langues locales est une valeur ajoutée ; Bonne connaissance des langues locales Guinéenne ; Excellentes capacités rédactionnelles.

Connaissances IT : Maîtrise du package Microsoft Office

S'engage à respecter le Code Global de Conduite de Tdh, les valeurs organisationnelles, les politiques de Sauvegarde (Politique de Sauvegarde de l'Enfant, Politique contre la Protection de l'Exploitation et des Abus Sexuels, Directive sur les Comportements Abusifs au Travail), Politique de Sûreté/Sécurité et Politiques Anti-Fraude/Corruption et de Prévention contre le Financement des Activités Criminelles.

Pour Postuler :

Les candidat.e.s intéressés doivent soumettre leurs dossiers de candidature uniquement à l'adresse suivante : gin.secretariat@tdh.org au plus tard pour le **12 novembre 2025 inclus** avec pour objet, la mention :

« Chef.fe de projet ».

Aucune candidature ne sera acceptée après ce délai ; Le dossier doit inclure :

- **Un CV résumé y compris la liste de 3 personnes de référence avec leur adresse électronique en (PDF) ;**
- **Une lettre de motivation adressée au chef de délégation de Terre des hommes en Guinée (en PDF) ;**

NB : Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour le test écrit.

Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection de l'enfance.

IMPORTANT :

Ce recrutement est soumis à la signature du contrat avec le bailleur

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée.

Conakry, le 29 octobre 2025

Kambire SANZAN
Représentant Pays
Terre des hommes - Guinée

