



N° 00869

N°...../MPFEPV/CAB/CPMP/2025

Conakry, le 28 AOUT 2025

## Le Ministre de la Promotion féminine, de l'enfance et des Personnes Vulnérables

### Sollicitation à manifestations d'intérêt

#### TERMES DE REFERENCE RELATIFS AUX FRAIS DE FORMATIONS, SEMINAIRES ET STAGES/FORMATION DIGITALE DANS LE CADRE DE LA VULGARISATION DE LA PLATEFORME DU COMPENDIUM DES COMPETENCES FEMININES DE GUINEE /COCOFGUI

##### Intitulé sommaire des prestations

Le Compendium des Compétences Féminines de Guinée (COCOFGUI) est un programme initié par le Ministère de la Promotion Féminine, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables à destination des femmes et filles guinéennes pour faciliter leur accès aux instances décisionnelles, promouvoir leur leadership et stimuler leur participation active dans le développement économique national et régional et la mise en réseaux commerciaux. Il se veut d'être à la fois un outil d'aide à la décision pour les gouvernants, mais aussi une plateforme de visibilité et de développement personnel et professionnel pour les femmes et filles à tous les niveaux.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la plateforme numérique devant faciliter cet objet, et conformément à sa mission de renforcement des capacités et de l'autonomisation des femmes et filles, le bureau de gestion COCOFGUI recrute un cabinet pour la mise en œuvre de programmes de formation axés sur les compétences digitales, l'innovation technologique et l'entrepreneuriat numérique.

L'objectif global est de doter des publics cibles stratégiques de la formation, des compétences nécessaires pour s'adapter aux exigences de développement et de vulgarisation de la plateforme COCOFGUI, de comprendre les enjeux de l'économie numérique, de faciliter l'accompagnement des cibles diverses du programme, de booster leur employabilité et d'accroître leur participation aux sphères de décision.



La mission principale du Cabinet est de délivrer des formations conformément aux contenus énoncés dans les présents TDR pour accompagner la vulgarisation de la plateforme COCOFGUI en cours de création. Le COCOFGUI lance donc ce programme de renforcement de capacités Digitales afin de maximiser les résultats escomptés à court, moyen et long terme dans la mise en œuvre de la plateforme numérique du programme. Le Cabinet devra également délivrer des programmes de formations spécifiques aux besoins du coordinateur de programme COCOFGUI.

### **1- Objectif de la mission :**

Renforcer les capacités numériques et digitales de plusieurs cibles stratégiques féminines pour accompagner la mise en œuvre de la plateforme COCOFGUI et sa vulgarisation nationale.

### **2- Objectifs Spécifiques :**

- Former des responsables des services genre des ministères et des antennes régionaux, aux outils numériques de gestion, de planification et de reporting genre ; à la communication digitale, la gestion de données et l'utilisation des plateformes collaboratives.
- Renforcer l'employabilité de 50 majors de promotion diplômées en dernière année universitaires 2025 (BAC+4) par des compétences numériques clés.
- Outiller 100 web-entrepreneurs à la gestion d'activités en ligne, au e-commerce, au marketing digital et à la sécurisation des données.
- Outiller la coordinatrice de programme à travers des formations suivant leurs besoins en renforcement de capacité.

### **3- Objectif Général :**

Renforcer les capacités numériques et digitales de plusieurs cibles stratégiques féminines pour accompagner la mise en œuvre de la plateforme COCOFGUI et sa vulgarisation nationale.

### **4- Résultats attendus**

- Les Responsables genre du Ministère et des antennes régionaux sont des points focaux dynamiques dans la vulgarisation du programme COCOFGUI
- La vulgarisation de la plateforme est dynamique et facilitée sur toute l'étendue du territoire.
- Les responsables genre sont capables d'orienter et de guider les cibles dans l'utilisation de la plateforme COCOFGUI



- 100 majors de promotion 2025 sont accompagnés pour accéder à un premier emploi via la plateforme COCOFGUI
- Un réseau de web-entrepreneures est créé et dynamique sur la plateforme COCOFGUI
- La Coordinatrice de programme anime des conférences sur les axes stratégiques du programme COCOFGUI
- Un rapport de formation documentant les participations programmes et plans de formation.
- Les attestations de formation et certifications professionnelles des bénéficiaires

#### 5- Méthodologie

- Méthode participative et axée sur la pratique
- Sessions en ligne et présentiel avec un accompagnement personnalisé
- Supports numériques fournis (vidéos, e-books, tutoriels)
- Évaluation pré et post-formation pour mesurer les acquis
- Remise d'attestations certifiées

#### 6- La Durée de la Mission

Le bureau de gestion a décidé de faire appel à un cabinet de formation agréé pour mettre en œuvre ces programmes de formation.

#### **Responsables Genre des Ministères et Responsable genres régionaux**

- Une formation d'Octobre à Décembre 2025

Gouvernance digitale & intégration du genre dans les outils numériques,  
Animation digitale de réseau et gestion communautaire

#### **Majors de promo diplômées universitaires (2025)**

- Une formation de Octobre en décembre 2025

Employabilité digitale & soft skills

- Compétences numériques de base (Pack Office, Google Suite)
- Culture digitale et cybersécurité
- Communication professionnelle en ligne
- Initiation à la gestion de projets et au travail collaboratif (Trello, Notion)
- Coaching sur LinkedIn, rédaction de CV numériques, pitch vidéo

#### **Web-Entrepreneures**



- Une formation de septembre à Décembre 2025

#### Entrepreneuriat numérique & commerce en ligne

- Business model digital et stratégie e-commerce
- Création et gestion de boutique en ligne (Shopify, Woo Commerce)
- Marketing digital (SEO, Google Ads, Réseaux sociaux)
- Introduction au dropshipping et infos produites
- E-réputation, sécurisation des paiements et gestion client

#### **Formation Coordinatrice de Programme COCOFGUI**

A partir d'octobre 2025

- Thématique 1 : Leadership féminin et ingénierie du Genre
- Thématique 2 : Management stratégique des organisations
- Thématique 3 : Formation des formateurs en Entrepreneuriat et autonomisation des femmes et filles.

#### **7- Les Personnels clés du consultant**

Le cabinet est structuré ci-après :

- 1- Un expert en management des entreprises
- 2- Un expert en informatiques
- 3- Un expert en ressources humaines

#### **8- Livrables attendus**

Il est attendu du cabinet qu'il fournisse les livrables ci-dessous :

1. Une note de cadrage de la mission
2. Un rapport de diagnostic organisationnel et fonctionnel
3. Un rapport d'analyse des besoins en compétences
4. Un plan de renforcement des capacités organisationnelles et humaines des cibles
5. Un rapport final

#### **9- Profil du consultant**

Le consultant est un cabinet de conseil pouvant fournir au moins deux références attestant de son expertise dans les domaines couverts par la mission, au cours des cinq dernières années, et pouvant mobiliser une équipe expérimentée, composé au moins des deux experts clés suivants :

- Un Expert en Management des organisations, titulaire d'un diplôme d'études supérieures dans le domaine et possédant au moins dix années d'expérience professionnelle pertinente
- Un Expert en informatiques et Gestion des projets Numériques



- Un Expert en Ressources Humaines, titulaire d'un diplôme d'études supérieures dans le domaine ayant exercé le métier depuis au moins dix ans dans des structures de taille significative, privée ou publique

#### 10- Mode de sélection

Le mode de section est basé sur la qualité et coût.

#### 11- Offre technique

L'offre technique comprendra les points suivants :

Proposition technique et méthodologique

Il est attendu que le cabinet montre sa compréhension de la mission et la méthodologie qu'il déploiera pour exécuter les activités et obtenir les résultats attendus.

La proposition comprendra notamment les points suivants :

- Outils techniques et méthodologiques ;
- Chronogramme des activités ;
- Dispositif de suivi envisagé.
- CV et diplômes des experts, ainsi que tout autre document attestant l'expérience demandée.

#### 12- Responsable direct

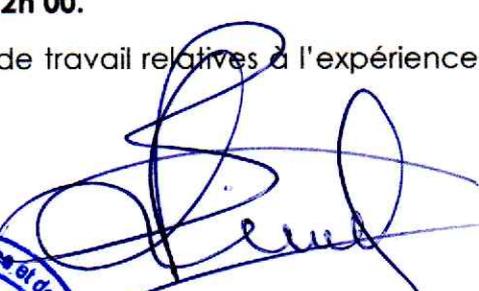
Le consultant travaillera sous l'autorité de la coordinatrice du Programme de COCOFGUI.

#### 13- Délai de dépôt des dossiers de candidature

Les personnes intéressées doivent déposer sous pli fermé, deux enveloppes séparées avec la mention « Recrutement consultant pour la formation digitale dans le cadre de la vulgarisation de la plateforme du compendium des compétences féminine de Guinée » leur dossier de candidature comprenant le CV, l'offre technique et l'offre financière à la **Cellule de Passation des Marchés Publics du MPFEPV** à partir du **lundi 1<sup>er</sup> septembre 2025 au Mardi 30 septembre 2025 à 12h 00.**

**NB :** Les attestations de bonne fin de prestation et de travail relatives à l'expérience des expertises requises doivent être jointes à l'offre.



  
**Aissatou Bobo DIALLO**

