AVIS DE RECRUTEMENT/CRS GUINEE/012/2025

Le Catholic Relief Services, « CRS » Guinée recrute le personnel ci-après pour son programme :

Directeur Pays – Guinée

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible. Nous proposons des avantages sociaux attrayants et soutenons le développement continu de notre personnel grâce à des sessions de formation régulièrement organisées ».

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.

À propos du CRS Guinée :

Le programme pays de CRS en Guinée est principalement axé sur la santé, notamment la prévention et le traitement du paludisme, le VIH et le renforcement des systèmes de santé. CRS travaille également avec des partenaires locaux à l'échelle nationale dans les domaines de la résolution de conflits, des interventions d'urgence et de la migration.

Description du poste

Titre : Directeur Pays – Guinée (H/F)

Bande salariale : 11

Résumé du poste :

En tant que Directeur Pays, vous serez chargé de gérer et représenter le bureau pays de CRS en Guinée. Vous ferez avancer les objectifs programmatiques et opérationnels en lien avec la mission de CRS auprès des populations pauvres et vulnérables. Votre leadership et vos compétences de gestion contribueront à la mise en œuvre de programmes de qualité et à la mobilisation des ressources nécessaires pour poursuivre l'action de CRS en Guinée. Vous assurerez la coordination des activités entre les projets et secteurs afin de garantir une intégration efficace et des résultats optimisés.

Rôles et Responsabilités clés :

- En collaboration avec la Direction régionale, définir l'orientation stratégique du programme pays en cohérence avec les priorités régionales et celles de l'agence.
- Assurer la conception et la mise en œuvre de programmes de haute qualité au bénéfice des populations vulnérables.
- Renforcer la visibilité de CRS en Guinée auprès de multiples parties prenantes, notamment les bailleurs de fonds, les autorités publiques, les partenaires nationaux et internationaux, et les alliances stratégiques.
- Superviser les opérations des projets, incluant la gestion financière, les ressources humaines, la conformité, la sécurité et la et protection contre les abus.

- Développer des partenariats et assurer une représentation active et régulière auprès des instances de l'Église catholique, des organisations humanitaires et de développement locales et internationales, des autorités locales et nationales, du gouvernement américain, des bailleurs internationaux et des alliés stratégiques.
- Continuer à renforcer les relations solides et collaboratives avec les partenaires ecclésiaux et les responsables de l'Église.
- S'assurer que tous les projets répondent ou dépassent les attentes des bailleurs et qu'ils sont conçus et mis en œuvre pour un impact et une portée maximale. Veiller au respect des normes de qualité de CRS selon les politiques et procédures MEAL. Favoriser l'assistance technique et le renforcement des capacités des équipes projets et des partenaires, en lien avec les ressources techniques globales.
- Gérer efficacement les talents seniors et les superviser. Animer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Assurer coaching et mentorat. Définir de manière stratégique les plans de développement individuel et évaluer les performances des collaborateurs directs. Piloter l'élaboration des plans de recrutement et le processus de sélection des cadres supérieurs.
- Identifier et mitiger les risques en suivant les évolutions nationales et régionales susceptibles d'impacter les équipes ou les programmes. Veiller à ce que tout le personnel comprenne et respecte les politiques et plans de sécurité de CRS, et assurer leur mise à jour régulière.
- Promouvoir, incarner et défendre une utilisation rigoureuse et efficiente des ressources de l'organisation et des bailleurs. Garantir la conformité des fonctions opérationnelles. Suivre et analyser les dépenses mensuelles, en mettant l'accent sur la rigueur financière.
- Créer et maintenir des conditions propices à l'apprentissage. Favoriser un environnement sécurisé pour l'échange d'idées, de solutions et de difficultés, et la capacité à détecter, analyser et répondre rapidement aux dysfonctionnements. Promouvoir la redevabilité, l'apprentissage et la gestion des connaissances, en assurant l'application de la politique MEAL ainsi que l'apprentissage transversal entre secteurs et départements.

Qualifications de base

- Master en Développement international, Relations internationales ou domaine connexe.
- Minimum 5 ans d'expérience dans la gestion de programmes humanitaires et de développement à forte valeur.

Langues requises : • Maîtrise parfaite de l'anglais et du français.

Voyage – Être disposé à voyager jusqu'à 20 % du temps.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Solide capacité de réflexion stratégique et analytique, avec une vision systémique et une aptitude à percevoir les enjeux globaux.
- Intelligence émotionnelle, jugement sûr et capacité à résoudre des problèmes complexes.
- Aptitude à la prise de décision rapide et pertinente, avec un bon équilibre entre consultation et délégation. xcellentes aptitudes relationnelles, avec la capacité à interagir avec des interlocuteurs à tous les niveaux, en interne comme en externe.
- Aptitude à diriger une équipe et à contribuer à des équipes transversales ou régionales.

- Excellentes compétences en communication (orale et écrite) et en présentation.
- Proactivité, autonomie, orientation solutions.
- Forte orientation résultats.

Qualifications souhaitées

- Maîtrise de la gestion de projets, y compris une forte capacité de gestion budgétaire.
- Expérience dans des contextes de développement complexes souhaitée.
- Expérience dans la collaboration avec des partenaires, notamment les autorités locales et le secteur privé, et dans le renforcement des capacités des partenaires pour favoriser leur autonomie organisationnelle.
- Expérience de gestion d'équipes, avec des compétences favorables à un environnement d'apprentissage.
- Capacité à représenter l'organisation à tous les niveaux.
- Maîtrise des outils MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio), des plateformes de visioconférence et des systèmes de gestion de l'information et des budgets.

Responsabilités managériales : Le/la titulaire du poste supervisera une équipe de direction senior composée de responsables programme et opérations, y compris les directeurs de projet.

Relations de travail clés

Interne : Directeur régional Afrique de l'Ouest, directeurs régionaux adjoints pour la qualité des programmes et la qualité de la gestion, responsable financier régional, conseillers techniques régionaux, équipes du siège (OverOps, RH, IDEA, PIQA, Mission et mobilisation, collecte de fonds, finances, ressources humaines) apportant leur appui au programme de CRS en Guinée.

Externe : OMVS, OCPH/Caritas Guinée, Conférence des Évêques Catholiques de Guinée, représentants du gouvernement guinéen.

Compétences organisationnelles (pour tous les employés de CRS) :

- **Responsabilité personnelle**– Assumer systématiquement la responsabilité de ses propres actions.
- **Agir avec Intégrité**- Incarner de façon constante les valeurs et principes directeurs de CRS. Être reconnu pour son honnêteté.
- **Créer et entretenir la confiance**- Montrer une cohérence entre les paroles et les actes.
- **Collaborer avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diversifiées.
- **S'ouvrir à l'apprentissage**– Recherche activement des expériences pouvant élargir sa perspective ou lui permettre d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences de leadership organisationnel :

- **Conduite du changement**– Recherche permanente de moyens d'améliorer l'organisation à travers une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.

- **Développement et valorisation des autres**– Renforcer les capacités du personnel pour leur permettre d'atteindre leur plein potentiel et améliorer la performance de l'équipe et de l'organisation.
- **Vision stratégique** – Comprendre son rôle dans la mise en œuvre de la stratégie organisationnelle et dans la communication et la réalisation des priorités de l'équipe.
- *Clause de non-responsabilité : Cette description de poste ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, efforts, tâches et responsabilités liées au poste*

Les candidats intéressés peuvent soumettre leur candidature via l'adresse suivante : https://eipn.fa.us2.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/en/sites/CX_1/job/3001975/?utm_medium=jobshare&utm_source=External+Job+Share