



Centre National des Sciences Halieutiques de Boussoura



Termes de Référence

**Assistance technique en Recherche et Développement pour
l'Amélioration des Différents Processus de Transformation
Agro-alimentaire, aux Femmes Transformatrices dans le
cadre du Projet APOCEB.**

Guinée

Mai 2024





I. INTRODUCTION

Le projet « Adaptation des populations côtières et économie bleue » (APOCEB) cible les collectivités côtières des îles Tristao/Alcatraz en République de Guinée. L'initiative vise à améliorer de façon durable le développement économique, social et environnemental de ces communautés, les conditions de vie, de travail et de santé de ses habitants et la résilience des populations vulnérables aux changements climatiques.

Les trois (3) axes d'intervention principaux sont 1) la protection et la restauration des mangroves, et la mise en œuvre du plan d'aménagement des ressources et l'accès aux énergies renouvelables, 2) la valorisation et le renforcement des chaînes de valeur, la gestion des déchets et l'économie circulaire bleue, 3) la promotion d'égalité hommes-femmes, des droits des groupes les plus vulnérables et d'emploi des jeunes dans la gouvernance économique de leurs activités dans un contexte de changements climatiques.

Les innovations sont a) l'accompagnement des groupes les plus vulnérables, les femmes et les jeunes, dans la mise en valeur des ressources naturelles et le développement d'une économie circulaire bleue durable; b) le développement d'activités génératrices de revenus complémentaires dans le cadre de l'économie circulaire bleue durable; c) l'installation de solutions technologiques simples et durables qui entraînent le minimum de frais de fonctionnement grâce notamment à des bâtiments métalliques isolés canadiens préfabriqués et des solutions d'énergies renouvelables. L'initiative vise à améliorer les connaissances scientifiques sur les diverses ressources en vue d'une gestion et exploitation durable par les communautés ainsi que la prise de données précises sur les zones pour élaborer des outils décisionnels pour les communautés, basés sur un modèle prédictif de changements climatiques en vue d'une meilleure adaptation des populations.

Pour atteindre les objectifs globaux du projet, figure cette action de recrutement d'un cabinet pour fournir l'assistance technique en recherche et développement pour l'amélioration des différents processus de transformation, aux femmes transformatrices et le développement d'un plan de formation spécifique voué à outiller ces femmes dans le choix des activités génératrices de revenus à entreprendre dans un contexte évolutif de changements climatiques.





II. OBJECTIFS

2.1. Objectif général

Rechercher et développer avec les femmes transformatrices, de nouveaux processus de transformation durable répondant au potentiel de renouvellement des ressources naturelles.

2.2. Objectifs spécifiques :

- ✓ Évaluer et analyser les différents processus de transformation en collaboration avec les femmes transformatrices (identification des forces et faiblesses des processus ainsi que des potentiels) ;
- ✓ Analyser les techniques et les comportements actuels et propositions d'amélioration /innovation dans les processus ;
- ✓ Élaborer un cahier des charges des différents processus de transformation (processus existant, amélioré, nouveaux processus) ;
- ✓ Élaborer des plans pour l'intégration du nouveau processus dans les unités de transformation existantes ;
- ✓ Identifier les besoins de formation des femmes transformatrices sur les nouveaux processus de transformation ;
- ✓ Valider les plans de formation et les supports associés ;
- ✓ Valider les dates de formation ainsi que des besoins humains, matériels et logistiques associés.

III. RESULTATS ATTENDUS

Aux termes des opérations, les résultats suivants devront être atteints par le cabinet retenu :

- i) Évaluation et analyse des différents processus de transformation en collaboration avec les femmes transformatrices (identification des forces et faiblesses des processus ainsi que des potentiels) ;
- ii) Analysé les techniques et les comportements actuels et propositions d'amélioration /innovation dans les processus ;
- iii) Élaboré un cahier des charges des différents processus de transformation (processus existant amélioré, nouveaux processus) ;
- iv) Élaboré des plans pour l'intégration du nouveau processus dans les unités de transformation existants ;





- v) Identifié les besoins en formation des femmes transformatrices sur les nouveaux procédés de transformation ;
- vi) Validation d'un plan de formation par la technique de l'Approche Par Compétence (APC) ; et les supports associés ;
- vii) Soumettre des dates de formations ainsi que des besoins humains, matériels et logistiques associés.

IV. TACHES DU CABINET

En vue de permettre l'atteinte des résultats escomptés, le cabinet devra mener les activités suivantes :

- ✓ Tenir des missions régulières sur les zones d'intervention du projet afin d'évaluer les différents processus de transformation en collaboration avec les femmes transformatrices ;
- ✓ Élaborer un cahier de charges des différents processus de transformation et des plans pour l'intégration du nouveau processus dans les unités de transformations existantes ;
- ✓ Elaborer un chronogramme précis de formation à travers l'approche par compétence (APC) et les supports associés ;
- ✓ Préparer tout autre support de cours jugé nécessaire pour mieux qualifier la formation ;
- ✓ Evaluer de façon permanente durant toute la formation le niveau de maîtrise des participants.

V. LIVRABLES

À la suite de la mission seront transmis au CNSHB :

- i) Un aide-mémoire définissant la méthodologie de l'évaluation ;
- ii) Un cahier des charges des différents processus de transformation (processus existant, amélioré, nouveaux processus) ;
- iii) Des plans pour l'intégration du nouveau processus dans les unités de transformation existants ;
- iv) Le support du cours électronique (canevas de compétence, plan de leçon, présentation power point).

VI. DUREE DE L'ACTIVITE

La durée maximale de l'activité sera de 30 jours.





VII. ZONE D'INTERVENTION

Cette étude d'expertise se tiendra dans les zones d'intervention du projet APOCEB (Iles Tristao/Alcatraz,) notamment à **Kaffoura, Katcheck-village et campement, Kadignet, Kasmack, Kabot et Kapkein.** Egalement, la formation se tiendra à la base-vie du CNSHB à Katcheck-village.

VIII. QUALIFICATION ET PROFIL DU CABINET

Le cabinet doit avoir une expertise avérée sur les travaux de recherche, de développement et d'innovation.

Le candidat doit avoir trois (3) ans d'expérience en transformation agro-alimentaire, en Développement communautaire, sur les questions de Genre et d'équité, et enfin, sur les questions d'environnement et de développement durable.

Le personnel clé pour la mission :

Ingénieure Agro-alimentaire ; un Sociologue, un Environnementaliste,
un spécialiste en genre et équité

IX. MODE DE SELECTION DU CABINET

- ✓ Le Consultant sera sélectionné suivant la méthode de Sélection basée sur la Qualification des Consultants (SQC).
- ✓ La date limite de dépôt des dossiers est prévue le 10 Septembre 2024 au siège du Ministère de la Pêche et de l'Economie Maritime.
- ✓ NB : Pour tout dépôt de dossiers, veuillez-vous adresser au bureau de la Personne Responsable des Marchés Publics dudit Ministère ou appeler : 628-88-69-96/ 620-00-56-94





- ✓ Les intéressés sont invités à prendre contact avec la Personne Responsable des Marché Publics (PRMP) ou le CNSHB, afin de fournir toutes les informations sur leurs expériences en rapport avec l'intitulé du thème.
- ✓ Un comité de sélection procédera à l'évaluation de l'offre technique et financière sur les points ci- dessous :
- ✓ La pertinence de l'approche, la méthodologie, et le programme de travail ;
- ✓ La pertinence des travaux pratiques et simulations ;
- ✓ La méthode pédagogique qui sera mise en œuvre ;
- ✓ L'adéquation des CV des experts chargés d'assurer la mission ;
- ✓ Les références récentes des missions similaires ;
- ✓ La pertinence de l'offre financière sur la base du rapport qualité/coût.

Directeur General

Ousmane Tagbe CAMARA

Guinée

