

# FICHE DE POSTE

**DESCRIPTIF DU POSTE** : Un (1) Community Health Specialist  
**Département/Programme** : Bureau Régional du Projet Notre Santé de Boké  
**Date de mise à jour** : 12/08/2024

**Lieu de travail** : Région de Boké

**Sous la responsabilité hiérarchique directe** : Senior Régional Manager de Boké.

**Mission générale du poste** : Appuyer le développement, le renforcement, l'orientation, la supervision et la mise en œuvre des activités du projet dans le domaine de la Santé communautaire dans une approche d'intégration des services de santé et du renforcement du système sanitaire selon la stratégie adoptée par la Direction Nationale de la Santé Communautaire et de la Médecine Traditionnelle (DNSCMT).

**Responsabilité n°1** : Appuyer le développement et la mise en œuvre de la stratégie, l'approche technique et les activités du projet en Santé Communautaire, tout en appliquant et contextualisant les meilleures pratiques au contexte guinéen ;

**Responsabilité n°2** : Appuyer techniquement la Direction Nationale de la Santé Communautaire et de la Médecine Traditionnelle (DNSCMT) à travers l'IRS ;

**Responsabilité n°3** : Appuyer l'équipe technique régionale du projet et les partenaires locaux dans la mise en œuvre de la stratégie de Santé communautaire ;

**Responsabilité n°4** : Contribuer au renforcement de la qualité des interventions au niveau communautaire dans une approche intégrée ;

**Responsabilité n°5** : Appuyer la DNSCMT à travers les IRS et DPS dans le recrutement, le déploiement et la fidélisation des Agents de Santé Communautaire dans les formations sanitaires et des relais communautaires dans les communes ;

**Responsabilité n°6** : Appuyer techniquement les formations offertes par la DNSCMT sur le paquet intégré et surtout les thématiques spécifiques comme la santé de la mère, du nouveau-né et de l'enfant au niveau des districts sanitaires ;

**Responsabilité n°7** : Participer à la capitalisation et la diffusion des connaissances et innovations auprès des acteurs locaux et partenaires stratégiques au niveau régional et district ;

**Responsabilité n°8** : Appuyer le Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique plus particulièrement les IRS à travers les chefs sections SBC régionaux dans l'amélioration des activités communautaires, le recensement, la référence et le suivi des Femmes Enceintes, les nouveau-nés vers les formations sanitaires (FOSA) ;

**Responsabilité n°9** : Participer aux Groupes Techniques de Travail appuyés par le projet, selon les instructions de son superviseur au niveau régional ;

**Responsabilité n°10** : Effectuer toute autre tâche sous la demande de son superviseur hiérarchique.

## **PROFIL DE POSTE**

---

### **Connaissances et Compétences techniques :**

- Avoir un diplôme en médecine, en santé et/ou développement communautaire, en sciences sociales/économiques, ou autres domaines connexes ;
- Avoir au moins une expérience de 3 ou 5 ans dans un programme de santé communautaire,
- Avoir une grande habilité de communication, de leadership et de relation humaine,
- Avoir une grande capacité d'analyse et de synthèse,
- Bonne connaissance des logiciels de base (Word, Excel, power point et autres logiciels)
- Avoir une expérience, dans l'analyse des données communautaires, la formation, la supervision, l'encadrement des agents terrain (superviseurs, animateurs, ASC et RECO) ;
- Avoir une bonne maîtrise du français.
- Bonne connaissance de l'anglais serait un atout,
- Avoir la capacité de travailler en équipe, sous pression et de gérer les situations d'urgence.

### **Compétences transverses :**

- Avoir des capacités d'adaptabilité face au contexte local de travail et au fonctionnement de l'organisation ;
- Savoir définir les priorités d'actions en fonction des besoins ;
- Bonne capacité d'intégration et d'autonomie de travail ;
- Respect des bonnes pratiques et de la hiérarchie ;
- Bonnes ressources face à la pression et aux situations anxiogènes ;
- Être capable de communiquer clairement et efficacement en équipe ;
- Instaurer une bonne dynamique de groupe et savoir motiver son équipe ;
- Être apte à coordonner une équipe et définir des objectifs précis ;
- Capacités d'analyse des problèmes dans leur contexte.

### **Qualifications :**

- Avoir une forte expérience dans le domaine de la santé communautaire au moins avec 3 ans d'expérience sur le terrain ;
- Bonne expérience dans la gestion et la mise en œuvre des projets de lutte contre le paludisme, de santé de la reproduction et de la promotion de la santé maternelle, néonatale et infantile.
- Bonne connaissance du système de santé de la Guinée, de ses enjeux et défis
- Expérience avérée en appui technique des formations dans le domaine de la santé communautaire surtout la formation des RECO et ASC ;
- Expérience avérée dans le renforcement des capacités des autres acteurs communautaires.