



REPUBLIQUE DE GUINEE

Travail-Justice-Solidarité

PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE

SOCIETE NATIONALE DES PETROLES (SONAP S.A)

N°/PRG/SONAP/DG/2024

Avis d'Appel à Manifestation d'Intérêt

Intitulé sommaire des Prestations

- 1- Le présent Avis à manifestation d'intérêt fait suite à la volonté de la Société Nationale des Pétroles (SONAP S.A) d'améliorer l'efficacité et la performance en proposant une structure organisationnelle optimale et en réalisant une revue approfondie de son personnel.
- 2- LA SOCIETE NATIONALE DES PETROLES (SONAP S.A) a obtenu dans le cadre de l'exécution de son budget des fonds. Elle a l'intention d'utiliser une partie de ces fonds pour effectuer des paiements au titre du marché relatif au recrutement d'un cabinet pour l'étude organisationnelle en faveur de la SONAP S.A.

Le financement est à 100% assuré par le Budget de la SOCIETE NATIONALE DES PETROLES (SONAP) SA.

3- CONTEXTE JUSTIFICATION DE LA MISSION

La Société Nationale des Pétroles (SONAP.SA) a été créée le 03 décembre 2021 par le Décret **D/2021/170/PRG/CNRD/SGG** du Président de la République, Son Excellence **Général Mamadi Doumbouya**. Elle est le résultat de la fusion de l'Office National des Pétroles (ONAP) et de la Société Nationale d'Importation du Pétrole (SONIP).

Placée sous la tutelle de la Présidence de la République, la SONAP S.A a pour mission de mettre en œuvre la politique du Gouvernement dans le secteur pétrolier, tant en amont qu'en aval.

Les principales missions de la SONAP SA consistent à :

- Promouvoir et superviser les activités de recherche et d'exploitation des hydrocarbures.
- Établir les structures de prix, délivrer les licences d'importation et de distribution, veiller au respect des règles de concurrence et assurer la certification technique des stations-services.

- Importer des produits pétroliers et les vendre aux sociétés de distribution et aux secteurs stratégiques de l'État.
- Participer à des projets de construction de raffineries et autres infrastructures nécessaires au secteur pétrolier et gazier.

En décembre 2023, la Guinée a été frappée par un incendie dans son principal dépôt pétrolier, plongeant le pays dans une crise de carburant et mettant la SONAP S.A à rude épreuve.

Par ailleurs, l'effectif de l'entreprise a doublé passant ainsi à quatre cent sept (407) employés en raison des nouveaux défis qui se posent à la société ; ce qui provoque une pression organisationnelle qu'il faut réguler.

4- OBJECTIF DE LA MISSION

Objectif général :

L'étude organisationnelle vise à améliorer l'efficacité et la performance de la Société Nationale des Pétroles SONAP S.A en proposant une structure organisationnelle optimale et en réalisant une revue approfondie du personnel.

Objectifs spécifiques :

Les objectifs spécifiques de cette étude sont les suivants :

- Concevoir une structure organisationnelle qui favorise la fluidité des opérations, la clarté des responsabilités, et l'optimisation des ressources, tout en soutenant les missions principales de la SONAP S.A.
- Réaliser une revue détaillée des compétences actuelles et des performances des employés afin d'identifier les forces, les faiblesses et les besoins en formation ou en recrutement.
- Analyser les processus internes et les fonctions existantes pour éliminer les redondances, améliorer l'efficacité et assurer une meilleure coordination entre les différentes unités de la SONAP S.A.

En accomplissant ces objectifs, l'étude organisationnelle contribuera à renforcer la capacité de la SONAP S.A à remplir ses missions stratégiques et à maintenir sa position d'acteur clé dans le secteur pétrolier en République de Guinée.

5- METHODOLOGIE

Le cabinet doit développer les activités clés qui puissent aboutir aux résultats et livrables attendus. La méthodologie participative devrait faciliter la collecte des informations (entretiens, revues documentaires...) à l'interne de la SONAP SA. L'ensemble du processus d'étude se fera sous la supervision de la Direction des Ressources Humaines.

6- ETENDU DES SERVICES ET ACTIVITES A ASSURER

Sous la supervision directe de la SONAP S.A, le consultant réalisera les objectifs spécifiques ci-dessus et veillera à l'accomplissement des tâches suivantes :

- Comprendre l'état actuel de l'organisation et identifier les principaux défis ;
- Visualiser les processus existants et identifier les redondances ;
- Identifier les forces et les faiblesses des employés ;
- Comparer les pratiques avec des entreprises similaires de la sous-région ;
- Définir une structure optimisée pour la SONAP S.A ;
- Clarifier les responsabilités et les rôles ;
- Comblar les faiblesses en compétences et renforcer les capacités ;
- Proposer une politique de transition en douceur vers la nouvelle organisation.

7- DUREE PREVISIONNELLE DE LA MISSION DU CONSULTANT ET MODALITES DE REALISATION

La mission d'étude organisationnelle de la Société Nationale des Pétroles (SONAP S.A) se déroulera sur une période deux mois avec l'objectif de concevoir la nouvelle structure organisationnelle au bout de 5 semaines.

8- RESULTATS ATTENDUS ET LIVRABLES

- Rapport de diagnostic initial
- Rapport d'évaluation des compétences, matrice des forces et des faiblesses
- Recommandations basses sur les meilleures pratiques
- Proposition de nouvelle structure organisationnelle, organigramme.
- Fiche de poste détaillées, repartition Claire des rôles et responsabilités
- Plan de formation
- Plan de mise en oeuvre des conclusions et recommandations

9- PROFIL DE CONSULTANTS ET DU PERSONNEL CLE

▪ Qualifications et compétences Générale:

Les consultants doivent avoir une expertise avérée dans le développement organisationnel et dans les ressources humaines. Une expérience préalable dans la réalisation d'études similaires serait un atout.

Les exigences sont entre-autres :

- Gestion des Ressources Humaines : Expérience en mise en œuvre de politiques RH, développement de talents, et gestion des relations sociales.
- Développement organisationnel : Capacité prouvée à conduire des changements structurels pour améliorer l'efficacité organisationnelle et opérationnelle.
- Stratégie d'entreprise et études : Expertise en développement et mise en œuvre de plans stratégiques et diagnostics organisationnels.

- Direction de grands projets et programmes : Gestion complète de programmes de transformation d'entreprise.
- Audit et gestion des risques : Aptitudes avancées en contrôle interne et en management de la qualité.
- Leadership et gestion d'équipes : Leadership affirmé avec une forte capacité à motiver et à diriger des équipes diversifiées.

10 - MODE DE SÉLECTION ET CRITÈRES D'ÉVALUATION

Les critères pour l'établissement de la liste restreinte :

Les candidats intéressés sont invités à manifester leurs intérêts pour les prestations de service ci-dessus en fournissant les informations indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les services (la nature des activités du candidat et le nombre d'années d'expérience, les qualifications du candidat dans le domaine des prestations et notamment référencées concernant des marchés analogues; l'organisation technique et managériale du Cabinet ou bureau d'étude, les qualifications générales et le nombre de l'effectif du personnel par catégorie professionnelle).

Il est demandé aux candidats de fournir ces informations en ne dépassant pas 5 à 15 pages environ. Les candidats peuvent s'associer pour renforcer leurs compétences respectives.

Le candidat classé premier sera invité à présenter une proposition financière. Au bout de ce processus, le consultant sera choisi selon la méthode de sélection fondée sur la qualification des consultants.

Les critères d'évaluation, et leurs poids respectifs sont les suivants :

	Points
1. Nature des activités du cabinet et le nombre d'année d'expérience	[30]
2. Les qualifications du candidat dans le domaine des marchés similaires	[20]
3. L'organisation technique et managériale du cabinet ;	[20]
4. Qualifications générales et l'effectif de son personnel professionnel.	[30]
Pondération totale:	100

La note technique minimum T(s) requise pour être admis est : **70 Points**

Dossiers de candidature

- Une lettre de manifestation d'intérêt datée et signée adressée au Directeur Générale de la Société Nationale des Pétroles (SONAP S.A) ;
- Un CV comportant les informations sur les formations académiques, expériences professionnelle, compétences et capacités démontrant qu'ils sont qualifiés pour la mission ;

- La copie de dernier diplôme obtenu ;
- Les attestations de travail et des bonnes exécutions justifiant les qualifications et expériences du consultant pour la mission ;
- Un tableau spécifique de présentation des missions similaires réalisées.

La procédure de la présente manifestation d'intérêt sera conduite en application des dispositions des articles 33 et 35 du Code des marchés publics.

Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires auprès des adresses ci-après :

- ✓ Le Responsable de passation des Marchés Publics auprès de la Société Nationale des Pétroles **Tel : 621 20 98 73** du Lundi au Jeudi de 8h à 16h et les vendredis de 8h à 13h.
- ✓ La Direction des Ressources humaines **Tel : 626 26 27 24 / 611 00 94 93**

Les manifestations d'intérêt doivent être déposées à la Société Nationale des Pétroles (SONAP), sis à Gbessia Commune de Matoto, au plus tard le **22/07/2024** à 10h 00mn.

(L'ouverture des plis aura lieu le même jour à 10h 30 mn en présence des candidats qui en désirent).

Conakry, le 12/06/2024

