

OFFRE D'EMPLOI

Poste de responsable en environnement et changements climatiques du projet Femmes Pro-Forêts :
Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing (FproF) en
Guinée

Lieu d'affectation : Labé avec déplacements fréquents dans la zone d'intervention du projet

Durée : Un an, à compter de juin 2024, avec possibilité de renouvellement

CONTEXTE

UPA Développement international (UPA DI) est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions d'intervention d'UPA DI. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

Le projet « Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing » en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC), est prévu pour une durée de trois ans. Son objectif ultime est d'accroître l'adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature d'ACC soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du PNMB au bénéfice des F/JF vulnérables et leur famille;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des F/JF et leur famille à partir des solutions fondées sur la nature soutenant la biodiversité forestière et l'ACC des communautés vulnérables;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du PNMB en faveur de l'adaptation des femmes et jeunes femmes vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

MANDAT

Sous l'autorité de la direction du projet en Guinée et travaillant en étroite collaboration avec la personne chargée de programmes d'UPA DI et de l'équipe projet en Guinée et au Canada, la personne responsable en environnement et changements climatiques sera chargée d'assurer un appui technique et méthodologique dans l'élaboration et la mise en œuvre des activités du projet et du renforcement des

capacités de l'équipe, des partenaires ainsi que des participantes et participants au projet en matière d'environnement, de solutions fondées sur la nature pour l'ACC et d'approche écosystémique. Elle conseillera la direction du projet et accompagnera l'équipe et les partenaires dans la mise en œuvre de la stratégie environnementale, de mitigation et d'ACC du projet.

Cette personne sera amenée à définir avec les parties prenantes du projet, notamment les organisations de femmes, des approches innovantes, appropriées et durables de lutte aux changements climatiques en lien avec les solutions fondées sur la nature, et ce, afin de contribuer à l'atteinte des résultats du projet.

RESPONSABILITÉS

Appui-conseil

- Planifie et mets en œuvre les activités du projet en lien avec l'environnement, les solutions fondées sur la nature d'adaptation aux changements climatiques (SfN d'ACC) et la conservation de la biodiversité avec l'équipe du projet et les partenaires de mise en œuvre (programmes communautaires de reforestation, restauration des zones clés de biodiversité du PNMB, mise en œuvre du programme de diffusion des énergies sobres en carbone, etc.);
- Identifie les besoins de renforcement, d'appui, de formation et d'expertise pour la réalisation des activités du projet en lien avec l'environnement, les SfN d'ACC et la conservation de la biodiversité, et, au besoin, contribue au recrutement des consultantes et consultants;
- Coordonne le développement, en appui à l'équipe projet et aux consultantes et consultants, des outils de renforcement des capacités et de formation dans les domaines liés à son champ d'expertise;
- Renforce de façon continue les capacités de l'équipe, des partenaires et des acteurs institutionnels du projet en fournissant un appui technique dans les domaines liés à son champ d'expertise;
- Co-réalise une analyse environnementale pour identifier les impacts potentiels du projet sur l'environnement et définir les actions pour renforcer la durabilité environnementale du projet et prévenir ses effets négatifs;
- Développe une stratégie environnementale, d'adaptation et de mitigation aux changements climatiques pour le projet, en tenant compte de l'analyse environnementale et des enjeux identifiés, notamment des effets des changements climatiques sur les F/JF;
- Participe à la réalisation des diagnostics organisationnels et à l'élaboration des plans de renforcement organisationnel basés sur les SfN adaptées aux besoins des femmes;
- Assure la prise en compte de la viabilité de l'environnement dans l'ensemble des composantes du projet;
- Travaille en étroite collaboration avec la personne responsable du renforcement du pouvoir économique des femmes et de l'égalité de genres afin de bien intégrer les enjeux d'intersectionnalité (femmes et changements climatiques / femmes et gouvernance des ressources naturelles) aux différentes stratégies du projet;

Suivi-évaluation et apprentissage

- Assure la mise en œuvre et le suivi de la stratégie environnementale d'adaptation et de mitigation face aux changements climatiques du projet;

- Appuie, conseille et accompagne les membres de l'équipe projet dans le suivi des résultats et indicateurs liés à l'environnement, les SfN d'ACC et la biodiversité afin d'assurer l'atteinte des résultats;
- Contribue à la gestion des connaissances, la capitalisation des acquis par la systématisation des approches gagnantes, des apprentissages et des leçons apprises en lien avec les bonnes pratiques environnementales, les SfN d'ACC et la conservation de la biodiversité;
- Contribue à la rédaction des rapports, des outils et des documents de suivi-évaluation dans son champ d'expertise.

Autres

- Contribue à la représentation du projet et à la liaison avec les acteurs locaux, régionaux et nationaux dans le domaine de l'environnement, des changements climatiques et de la biodiversité;
- Participe au recrutement du personnel en lien avec son champ d'expertise, gère les ressources humaines mises sous son autorité et participe à l'évaluation annuelle du personnel.

EXIGENCES

Formation requise

- Diplôme en sciences de l'environnement, changements climatiques, agronomie, agroécologie, agroforesterie, biologie ou l'équivalent.

Expériences

- Expérience de travail de trois (3) ans au sein d'une organisation non gouvernementale (ONG) en Guinée ou ailleurs en Afrique de l'Ouest avec une emphase sur l'environnement, les SfN, l'adaptation aux changements climatiques et la biodiversité forestière, l'autonomisation économique des femmes, l'agriculture, l'agroalimentaire et le renforcement des groupements d'intérêts économiques;
- Expérience démontrée dans l'élaboration d'outils de collecte de données et de questionnaires, dans la collecte de données sur des supports informatiques et dans la gestion de données;
- Familiarité avec les notions de renforcement du pouvoir économique des femmes, de leadership féminin, de leadership transformateur, de droits des femmes et d'égalité de genres;
- Connaissance en suivi-évaluation de nature environnementale, notamment en lien avec les SfN d'ACC, la conservation de la biodiversité et la résilience;
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats et des outils utilisés par Affaires mondiales Canada (un atout) ;

Compétences

- Excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites;
- Esprit d'équipe et de collaboration;

- Aisance dans la transmission d'informations et de connaissances dans un contexte multidisciplinaire et multiculturel;
- Capacité à orienter, planifier et superviser des équipes de travail.
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Autonomie et flexibilité d'horaire;
- Aisance pour se déplacer et travailler en milieu rural et dans des zones éloignées;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit et connaissances des langues locales;
- Aisance dans l'utilisation des logiciels courants (suite Microsoft Office).

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à durée déterminée : Un an renouvelable;
- Date d'entrée en fonction en Guinée : juin 2024;
- Lieu de travail : Labé – Guinée, avec des déplacements fréquents dans la zone d'intervention du projet;
- Horaire de travail : du lundi au vendredi, avec possibilité de travail durant les fins de semaine, lorsque cela est requis.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit contenir :

- Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le poste (maximum 4 pages);
- Trois (3) références;
- Une lettre de motivation (maximum 1 page);
- Le dossier doit être envoyé en format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entretiens seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.

Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- Avant le 03 juin 2024 à 16h GMT
- À l'attention de Monsieur Mamadou Tafsir Diallo
- À l'adresse courriel suivante : fprof-rh@outlook.com
- En indiquant comme objet : votre nom, votre prénom - Fprof – Responsable en environnement et changements climatiques

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Veuillez noter que le processus de sélection comprendra un (ou des) test(s) en complément de l'entrevue. UPA DI soutient la diversité, l'équité et l'inclusion et vise à créer un milieu de travail accessible, en assurant l'égalité à l'emploi. Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes et tous.