

RECRUTEMENT D'UN(E) SUPERVISEUR(EUSE) DE ZONE ET SPÉCIALISTE EN CHAMP ECOLE PAYSAN (CEP), DÉVELOPPEMENT DES FILIÈRES ET RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ORGANISATIONS PAYSANNES POUR FEMMES PRO-FORÊTS : PROJET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS LE PARC NATIONAL DU MOYEN-BAFING EN GUINEE (PNMB).

Références du Poste : UPA DI/JD/SUP-CEP/001/2024

LIEU D'AFFECTATION : Parc National du Moyen-Bafing (PNMB) avec des déplacements fréquents à Labé.

DATE DE PRISE DE FONCTION : Mars 2024.

1- CONTEXTE :

UPA Développement international (UPA DI) est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions d'intervention d'UPA DI. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

Le projet « Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing » en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC) est prévu pour une durée de 3 ans. Son objectif ultime est d'accroître l'adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature (SfN) d'ACC soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du PNMB au bénéfice des F/JF vulnérables et leur famille ;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des F/JF et leur famille à partir des SfN soutenant la biodiversité forestière et l'ACC des communautés vulnérables ;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du PNMB en faveur de l'adaptation des F/JF vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

2- MANDAT :

Sous la responsabilité du Responsable Suivi-Evaluation, Apprentissage et Redevabilité (SEAR) et la supervision technique du Responsable des filières paysannes et des systèmes collectifs de mise en marché, le superviseur de zone et spécialiste en CEP, développement des filières et renforcement des capacités des OP organise et supervise les activités des Agent(e)s de sensibilisation et de formation, et leur fournit un appui technique pour répondre durablement aux besoins des communautés et de toutes les parties prenantes du projet en matière d'ACC. La personne retenue pour le poste assure la mise en œuvre et le suivi des activités du projet dans sa zone, apporte un soutien à son équipe dans la planification, le suivi, la documentation (rapportage) des activités et dans la diffusion des meilleures pratiques et des leçons apprises aux bénéficiaires de sa zone.

3- RESPONSABILITÉS :

Supervision et coordination des activités dans une zone d'intervention

- Contribuer à la planification opérationnelle, la supervision et l'exécution des activités du projet FproF dans sa zone d'affectation ;
- Encadrer les Agent(e)s de sensibilisation et formation dans sa zone d'intervention ;
- Contribuer au suivi de la mise en œuvre des plans d'action des agent(e)s de sensibilisation et de formation de sa zone ;
- Contribuer à la mobilisation de la communauté et orienter les Agent(e)s sur les questions liées à leurs compréhensions sur les activités du projet ;
- Faire le rapportage mensuel des activités réalisées dans sa zone d'intervention ;
- Contribuer à la gestion des connaissances, la capitalisation des acquis par la systématisation des approches gagnantes, des apprentissages et des leçons apprises de la mise en œuvre du projet Femmes Pro-Forêts ;
- Faciliter le déploiement de mission terrain des employés d'UPA DI, des partenaires techniques, des consultants, des coopérants volontaires et des représentant des partenaires gouvernementaux de Guinée et du Canada.
- Travailler étroitement avec l'ensemble des responsables thématiques Techniques du projet : Environnement et Changement Climatique, Filière Commercialisation, Genre et renforcement de pouvoir économique des Femmes et Jeunes Femmes (F/JF) ; Communication et Plaidoyers ; Suivi-évaluation, Redevabilité, Apprentissage etc.
- Travailler étroitement avec l'ensemble des principaux partenaires de mise en œuvre du projet Femmes Pro-Forêts : Habitat, Chaire de Recherche du Canada en Économie Écologique de l'Université du Québec Outaouais ; WASCAL et Equitas
- Réaliser toutes autre activité connexe à la demande du projet sur le terrain ;
- Produire et soumettre les rapports mensuels d'activités, des compte rendus de mission et participer à la collecte des données de suivi et évaluation ;
- Contribuer à la rédaction des rapports, des outils et des documents de suivi-évaluation.

Développement des filières et structuration des organisations paysannes (OP)

- Fournir un appui technique à la structuration et au renforcement organisationnel des OP, notamment de PFNL, adapté aux intérêts stratégiques des F/JF ;
- Renforcer les capacités des F/JF et de leur OP, notamment de PFNL, dans l'implantation des SfN climato-intelligentes répondant aux besoins des F/JF ;
- Contribuer à la définition de l'approche CEP et à la formation des F/JF dans le cadre des CEP aux techniques de production et d'exploitation climato-intelligentes et respectueuses de la biodiversité ;
- Appuyer les OP, notamment de PFNL, dans la mise en place de solutions collectives de gestion post-récolte et de mise en marché climato-intelligentes répondant aux besoins des F/JF ;
- Appuyer les OP dans la mise en place de systèmes collectifs de mise en marché des produits des associations/organisations du PNMB.

Accompagnement des F/JF en entrepreneuriat vert

- Participer à la conception et la mise en œuvre, en étroite collaboration avec le/la superviseur(euse) spécialiste en renforcement du pouvoir économique des femmes et de l'égalité des genres, d'un programme de formation et d'accompagnement en entrepreneuriat innovant adapté aux besoins et aux intérêts stratégiques des F/JF face aux CC ;
- Accompagner les F/JF dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'affaires pour des projets individuels et collectifs basés sur les SfN pour l'ACC ;

- Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre des fonds d'appui économique en entrepreneuriat vert pour les F/JF

4- EXIGENCES DU POSTE :

Formation requise :

Diplôme universitaire (Bac+3) en sciences de l'environnement, gestion des ressources naturelles, agronomie, Agroforesterie, Agro-écologie, Agro-économie, Sociologie du développement local ou l'équivalent.

Expériences :

- Expérience de travail de trois (3) ans minimums dans un poste similaire au sein d'une organisation non gouvernementale (ONG) ;
- Compétences avérées en conception de curriculum et animation des CEP ;
- Expérience démontrée en accompagnement des OP en Afrique de l'Ouest dans la professionnalisation des services collectifs et en matière de renforcement des capacités par l'entremise de l'approche CEP au bénéfice des femmes ;
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats et des outils utilisés par AMC (un atout) ;
- Expérience dans l'animation des OP et dans la mise en œuvre des activités de production, de transformation et de commercialisation en lien avec le changement climatique ;
- Preuve de participation à la structuration et renforcement des compétences des OP ;
- Connaissances des filières et systèmes de marché agricoles et en élaboration des plans d'affaires ;
- Accompagnement des groupements de femmes en entrepreneuriat vert.

Compétences :

- Excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites ;
- Esprit d'équipe et de collaboration ;
- Aisance dans la transmission d'informations et de connaissances dans un contexte multidisciplinaire et multiculturel ;
- Excellentes compétences en coordination, planification et gestion d'équipe
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Autonomie et flexibilité d'horaire ;
- Aisance pour se déplacer et travailler en milieu rural et dans des zones éloignées ;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit et connaissances des langues locales ;
- Aisance dans l'utilisation des logiciels informatiques courants (suite Microsoft 365)
- Être familiarisé aux outils de collecte (KoboCollect, OdkCollect ou autres).

Aptitudes recherchées :

- Savoir conduire une moto sur des pistes difficiles ;
- Apte à travailler et à résider longuement en zone rurale ;
- Connaissance et familiarité du monde paysan ;
- Connaissance de la zone PNMB serait un atout ;
- Avoir travaillé dans un projet similaire ;
- Être créatif, réactif et être fort de propositions et d'initiatives ;
- Avoir une capacité de communication et de rédaction impeccable.

Comment postuler

Le dossier de candidature doit contenir :

- *Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le poste (maximum 3 pages) ;*
- *Une lettre de motivation (maximum 1 page) ;*
- *Trois personnes de références dont une personne de votre actuel employeur ;*
- *Le dossier doit être envoyé en un seul fichier et au format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entretiens seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.*

Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- *Avant le 06 mars 2024 à 17:00 GMT*
- *À l'attention de Monsieur Mamadou Tafsir Diallo*
- *À l'adresse courriel suivante : fprof-rh@outlook.com, ou par dépôt physique au bureau terrain de UPA DI ci-dessous :*
 - ✓ *UPA DI/ FproF Guinée, sis au quartier N'Diolou, Commune Urbaine de Labé (derrière le Restaurant CHIC' KEBAB – entrée Labé) ;*

*En indiquant comme objet : **votre Nom, votre Prénom - FproF – Superviseur – Spécialiste en CEP et Filières***

UPA DI se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

*****Pour toutes informations complémentaires en rapport avec le poste, veuillez contacter le 627 27 60 88.**

Remarque : *Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.*

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.