

RECRUTEMENT D'UN(E) SUPERVISEUR(EUSE) DE ZONE ET SPÉCIALISTE EN ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES POUR FEMMES PRO-FORÊTS : PROJET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS LE PARC NATIONAL DU MOYEN-BAFING EN GUINEE (PNMB).

Références du Poste : UPA DI/JD/SUP-ECC/002/2024

Lieu d'affectation : Parc National du Moyen-Bafing (PNMB) avec des déplacements fréquents à Labé

Date de prise de fonction : Mars 2024

1- CONTEXTE

UPA Développement international (UPA DI) est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions d'intervention d'UPA DI. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

Le projet « Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing » en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC) est prévu pour une durée de 3 ans. Son objectif ultime est d'accroître l'adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature (SfN) d'ACC soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du PNMB au bénéfice des F/JF vulnérables et leur famille ;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des F/JF et leur famille à partir des SfN soutenant la biodiversité forestière et l'ACC des communautés vulnérables ;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du PNMB en faveur de l'adaptation des F/JF vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

2- MANDAT

Sous la responsabilité du Responsable Suivi-Evaluation, Apprentissage et Redevabilité (SEAR) et la supervision technique du Responsable Environnement et Changements Climatiques du projet, le superviseur de zone et spécialiste en environnement et changements climatiques organise et supervise les activités des Agent(e)s de sensibilisation et de formation et leur fournit un appui technique pour répondre durablement aux besoins des communautés et de toutes les parties prenantes du projet en matière de conservation de la biodiversité et d'ACC. La personne retenue pour le poste assure la mise en œuvre et le suivi des activités du projet dans sa zone, apporte un soutien à son équipe dans la planification, le suivi, la documentation (rapportage) des activités et dans la diffusion des meilleures pratiques et des leçons apprises aux bénéficiaires de sa zone.

3- RESPONSABILITÉS

Supervision et coordination des activités d'une zone d'intervention

- Contribuer à la planification opérationnelle, la supervision et l'exécution des activités du projet FproF dans sa zone d'affectation ;
- Encadrer les Agent(e)s de sensibilisation et formation dans sa zone d'intervention ;
- Contribuer au suivi de la mise en œuvre des plans d'action des agent(e)s de sensibilisation et de formation de sa zone ;
- Faire le rapportage mensuel des activités réalisées dans sa zone d'intervention ;
- Contribuer à la gestion des connaissances, la capitalisation des acquis par la systématisation des approches gagnantes, des apprentissages et des leçons apprises de la mise en œuvre du projet Femmes Pro-Forêts ;
- Faciliter le déploiement de mission terrain des employés d'UPA DI, des partenaires techniques, des consultants, des coopérants volontaires et des représentant des partenaires gouvernementaux de Guinée et du Canada.
- Travailler étroitement avec l'ensemble des responsables thématiques Techniques du projet : Environnement et Changement Climatique, Filière Commercialisation, Genre et renforcement de pouvoir économique des Femmes et Jeunes Femmes (F/JF) ; Communication et Plaidoyers ; Suivi-évaluation, Redevabilité, Apprentissage etc.
- Travailler étroitement avec l'ensemble des principaux partenaires de mise en œuvre du projet Femmes Pro-Forêts : Habitat, Chaire de Recherche du Canada en Économie Écologique de l'Université du Québec Outaouais ; WASCAL et Equitas
- Réaliser toutes autre activité connexe à la demande du projet sur le terrain ;
- Produire et soumettre les rapports mensuels d'activités, des compte rendus de mission et participer à la collecte des données de suivi et évaluation ;
- Contribuer à la rédaction des rapports, des outils et des documents de suivi-évaluation.
- Faciliter une mise en œuvre efficace et efficiente de l'ensemble des actions du projet favorisant l'adaptation, la résilience aux effets du changement climatique, la conservation des ressources naturelles et de la biodiversité et les Solutions Fondées sur la Nature (SFN) ;
- Renforcer l'ensemble des personnes agentes communautaires sur les thématiques en lien avec les SFN, l'ACC, la conservation de la biodiversité ;
- Travailler en complémentarité avec les autres agent(e)s de terrain et les autres membres de l'équipe pour s'assurer que l'accompagnement des bénéficiaires dans le parc et sa périphérie intègre des pratiques agroécologiques, l'agroforesterie et d'autres meilleures pratiques de gestion durables des ressources naturelles comme, la régénération naturelle assistée (RNA), la Régénération Naturelle Ecologique (RNE), la mise en défens, la gestion des feux de brousse, l'exploitation durable des produits forestiers non ligneux (karité, miel, néré), le maraîchage durable, etc.
- Animer/faciliter les séances villageoises d'élaboration des cartes participatives, des plans de gestion communautaires climato-intelligent et l'actualisation des plans de gestion des terroirs villageois (PGTV) et s'assurer du respect des méthodologies développés pour ces activités dans l'ensemble du territoire d'intervention.
- Contribuer au développement d'une stratégie d'intervention pour le programme de reforestation, régénération et de mise en place de pépinière communautaires, et assurer son application sur le terrain.
- Assurer le bon déroulement des différentes campagnes de sensibilisation en lien avec les SFN, la conservation de la biodiversité et l'ACC ;

- Collaborer et appuyer son équipe dans la recherche de solutions en lien avec l'accès à l'eau des F/JF et autres populations vulnérables.
- Assurer la mise en œuvre des recommandations des missions de suivi et de supervision ;
- Identifier, documenter et partager les cas de succès ou des *success stories* ;
- Accompagner les groupements d'intérêts économiques (GIE) dans l'établissement des liens de marchés et/ou des contrats commerciaux ;
- Faciliter la promotion des foyers améliorés et des technologies pilotes bas carbone : biodigesteurs, fours solaires, briquettes organiques, bio charbon, etc. ;
- Accompagner les F/JF des OP à adopter les techniques améliorées de conservation, conditionnement et transformation des PNFL ainsi que des produits agroalimentaires de qualité ;
- Faciliter l'élaboration ou la mise à jour des documents juridiques des OP (statut, règlement intérieur etc.) et à l'acquisition des agréments ;

EXIGENCES DU POSTE :

Formation requise

Diplôme universitaire (Bac+3) en sciences de l'environnement, gestion des ressources naturelles, agronomie, Foresterie, Agroforesterie, Agro-écologie, Agroéconomie, Sociologie du développement local ou l'équivalent.

Expériences

- Expérience de travail de trois (3) ans minimums dans un poste similaire au sein d'une organisation non gouvernementale (ONG) ;
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats et des outils utilisés par AMC (un atout).
- Expérience démontrée dans l'élaboration d'outils de collecte de données et de questionnaires, dans la collecte de données sur des supports informatiques et dans la gestion de données ;
- Connaissance en suivi-évaluation de nature environnementale, notamment en lien avec les SfN d'ACC, la conservation de la biodiversité et la résilience ;
- Bonnes connaissances dans les domaines des aires protégées/parcs nationaux et de l'adaptation aux changements climatiques ;
- Expérience dans la promotion des PNFL ;
- Expériences terrains et animation de groupes
- Expériences de terrain en diagnostic agraire, renforcement de capacités des OP (producteurs, groupements, Unions, Fédérations, Coopératives etc.).
- Expérience de travail de terrain dans les domaines de la vulgarisation agricole, des approches filières et systèmes cultureux de l'innovation technique
- Compétences dans l'approche CEP (Champ Ecole Paysans) ;
- Expériences prouvées dans la vulgarisation des pratiques agroécologiques ;
- Connaissance avérée du CEF (compte d'exploitation familiale) ;
- Bonne connaissance du fonctionnement des services techniques préfectoraux et communaux
- Expériences en cartographie participative et en GTV (Gestion des Terroirs Villageois)

Compétences

- Excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites ;
- Esprit d'équipe et de collaboration ;

- Aisance dans la transmission d'informations et de connaissances dans un contexte multidisciplinaire et multiculturel ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Autonomie et flexibilité d'horaire ;
- Aisance pour se déplacer et travailler en milieu rural et dans des zones éloignées ;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit et connaissances des langues locales ;
- Aisance dans l'utilisation des logiciels informatiques courants (suite Microsoft 365) ;
- Être familiarisé aux outils de collecte (KoboCollect, OdkCollect ou autres).

Aptitudes recherchées

- Bonne condition physique et capable de piloter la moto dans des zones à accès difficile ;
- Avoir des aptitudes en communication et pour le travail en équipes multidisciplinaires, pluriculturelles et multilingues ;
- Connaissance de la zone du Parc National du Moyen Bafing serait un atout ;
- Démontrer des aptitudes et comportements d'un bon vulgarisateur ;
- Sensible au contexte du projet et aux aspects liés au genre ;
- Apte à travailler et à résider longuement en zone rurale, d'accès difficile à internet ;
- Être apte à travailler sous pressions dans des délais contraignants ;
- Capacités avérées à planifier, organiser et à mettre en œuvre efficacement des activités ;
- Avoir une bonne capacité d'organisation, de communication, de synthèse et de rédaction avec une excellente attention aux détails ;
- Avoir travaillé dans un projet similaire ;
- Être créatif, réactif, fort de propositions, d'initiatives et disposer d'une très grande ouverture d'esprit ;
- Capacité à animer des séances villageoises pour l'élaboration des cartes participatives et les plans de gestion des terroirs
- Capacités à créer et à maintenir de bonnes relations de travail.

Comment postuler

Le dossier de candidature doit contenir :

- *Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le poste (maximum 3 pages) ;*
- *Une lettre de motivation (maximum 1 page) ;*
- *Trois personnes de références dont une personne de votre actuel employeur ;*
- *Le dossier doit être envoyé en un seul fichier et au format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entretiens seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.*

Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- *Avant le 06 mars 2024 à 17:00 GMT*
- *À l'attention de Monsieur Mamadou Tafsir Diallo*
- *À l'adresse courriel suivante : fprof-rh@outlook.com, ou par dépôt physique au bureau terrain de UPA DI ci-dessous :*
 - ✓ UPA DI/ FproF Guinée, sis au quartier N'Diolou, Commune Urbaine de Labé (derrière le restaurant CHIC' KEBAB – entrée Labé) ;

En indiquant comme objet : votre Nom, votre Prénom - FproF – Superviseur – Spécialiste en ECC

UPA DI se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

******Pour toutes informations complémentaires en rapport avec le poste, veuillez contacter le 627 27 60 88.***

Remarque : *Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.*

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.