

RECRUTEMENT D'UN(E) SUPERVISEUR(EUSE) DE ZONE ET SPÉCIALISTE EN RENFORCEMENT DU POUVOIR ECONOMIQUE ET EGALITE DES GENRES POUR FEMMES PRO-FORÊTS : PROJET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS LE PARC NATIONAL DU MOYEN-BAFING EN GUINEE (PNMB).

Références du Poste : UPA DI/JD/SUP-EG/003/2024

Lieu d'affectation : Parc National du Moyen-Bafing (PNMB) avec des déplacements fréquents à Labé

Date de prise de fonction : Mars 2024

1- CONTEXTE

UPA Développement international (UPA DI) est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions d'intervention d'UPA DI. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

Le projet « Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing » en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC) est prévu pour une durée de 3 ans. Son objectif ultime est d'accroître l'adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature (SfN) d'ACC soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du PNMB au bénéfice des F/JF vulnérables et leur famille ;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des F/JF et leur famille à partir des SfN soutenant la biodiversité forestière et l'ACC des communautés vulnérables ;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du PNMB en faveur de l'adaptation des F/JF vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

2- MANDAT

Sous la responsabilité du Responsable Suivi-Evaluation, Apprentissage et Redevabilité (SEAR) et la supervision technique de la Responsable du Renforcement du Pouvoir Economique et Egalité des Genres du projet, le superviseur de zone et spécialiste en renforcement du pouvoir économique et égalité des genres organise et supervise les activités des Agent(e)s de sensibilisation et de formation et leur fournit un appui technique pour répondre durablement aux besoins des communautés et de toutes les parties prenantes du projet en matière d'ACC. La personne retenue pour le poste assure la mise en œuvre et le suivi des activités du projet dans sa zone, apporte un soutien à son équipe dans

la planification, le suivi, la documentation (rapportage) des activités et dans la diffusion des meilleures pratiques et des leçons apprises aux bénéficiaires de sa zone.

3- RESPONSABILITÉS

Supervision et coordination des activités

- Contribuer à la planification opérationnelle, la supervision et l'exécution des activités du projet FproF dans sa zone d'affectation ;
- Encadrer les Agent(e)s de sensibilisation et formation dans sa zone d'intervention ;
- Contribuer au suivi de la mise en œuvre des plans d'action des agent(e)s de sensibilisation et de formation de sa zone ;
- Faire le rapportage mensuel des activités réalisées dans sa zone d'intervention ;
- Contribuer à la gestion des connaissances, la capitalisation des acquis par la systématisation des approches gagnantes, des apprentissages et des leçons apprises de la mise en œuvre du projet Femmes Pro-Forêts ;
- Faciliter le déploiement de mission terrain des employés d'UPA DI, des partenaires techniques, des consultants, des coopérants volontaires et des représentant des partenaires gouvernementaux de Guinée et du Canada ;
- Travailler étroitement avec l'ensemble des responsables thématiques Techniques du projet : Environnement et Changement Climatique, Filière Commercialisation, Genre et renforcement de pouvoir économique des Femmes et Jeunes Femmes (F/JF) ; Communication et Plaidoyers ; Suivi-évaluation, Redevabilité, Apprentissage etc.
- Travailler étroitement avec l'ensemble des principaux partenaires de mise en œuvre du projet Femmes Pro-Forêts : Habitat, Chaire de Recherche du Canada en Économie Écologique de l'Université du Québec Outaouais ; WASCAL et Equitas
- Réaliser toutes autre activité connexe à la demande du projet sur le terrain ;
- Produire et soumettre les rapports mensuels d'activités, des compte rendus de mission et participer à la collecte des données de suivi et évaluation ;
- Contribuer à la rédaction des rapports, des outils et des documents de suivi-évaluation.

Renforcement du Pouvoir Economique et Egalité des Genres

- Former l'ensemble des agent.e.s communautaires sur les aspects d'égalité des genre, d'autonomisation économique des femmes, de VBG et de masculinité positive.
- Participer à l'identification des opportunités économiques et innovantes, et plus particulièrement les opportunités spécifiques aux F/JF et en lien avec le changement climatique ;
- Participer à la planification en lien avec le renforcement économique des F/JF et de l'EG ;
- Participer à l'identification des besoins réels en formation besoins réels en formation sur les thématiques spécifiques liés à l'égalité des genres, et le renforcement du pouvoir économique des femmes et fournir les appuis nécessaires pour le renforcement des participantes ;
- Participer à l'élaboration du contenu et du matériel pour la réalisation de ces ateliers et s'assurera de former les personnes agentes communautaires afin qu'ils soient en mesure de faire ces animations ?

- Réaliser les activités de sensibilisations et les animations sur les thématiques d'égalité des genres et de renforcement du pouvoir économique des femmes ;
- Participer activement aux événements organisés en faveur du renforcement du pouvoir économique des femmes et jeunes femmes et de l'EG ;
- Respecter et appliquer les politiques de protection et de signalement sur le harcèlement en milieu de formation et sur le terrain en général ;
- Renforcer les membres de son équipe concernant l'intégration transversale de l'égalité des genres dans l'ensemble des activités du projet ;

4- EXIGENCES DU POSTE :

Formation requise

Diplôme universitaire (Bac+3) en sciences sociales, genre et développement, Agro-économie, Sociologie du développement local ou dans des domaines équivalents.

Expériences

- Expérience de travail de trois (3) ans, minimum dans un poste similaire au sein d'une organisation non gouvernementale (ONG) et/ou une organisation de la société civile (OSC) ;
- Très bonne connaissance des notions de renforcement du pouvoir économique des femmes, de leadership féminin, de leadership transformateur, de droits des femmes, d'égalité de genres et de gouvernance inclusive.
- Capacités démontrées en formation des adultes ainsi qu'en sensibilisation et mobilisation des équipes et partenaires autour des questions de renforcement du pouvoir économique des femmes et de l'EG ;
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats et des outils utilisés par AMC (un atout) ;
- Expérience démontrée dans l'élaboration d'outils de collecte de données et de questionnaires, dans la collecte de données sur des supports informatiques et dans la gestion de données ;

Compétences

- Excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites ;
- Fortes compétences en coordination, planification et gestion d'équipe
- Esprit d'équipe et de collaboration ;
- Aisance dans la transmission d'informations et de connaissances dans un contexte multidisciplinaire et multiculturel ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Autonomie et flexibilité d'horaire ;
- Aisance pour se déplacer et travailler en milieu rural et dans des zones éloignées ;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit et connaissances des langues locales ;
- Aisance dans l'utilisation des logiciels informatiques courants (suite Microsoft 365)
- Être familiarisé aux outils de collecte (KoboCollect, OdkCollect ou autres).

Aptitudes recherchées

- Savoir conduire une moto sur des pistes difficiles ;
- Apte à travailler et à résider longuement en zone rurale ;
- Connaissance et familiarité du monde paysan ;
- Connaissance de la zone PNMB serait un atout ;
- Avoir travaillé dans un projet similaire ;
- Faire preuve de créativité, de proactivité, savoir faire des propositions et prendre des initiatives ;
- Avoir une capacité de communication et de rédaction impeccable.

Comment postuler

Le dossier de candidature doit contenir :

- *Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le poste (maximum 3 pages) ;*
- *Une lettre de motivation (maximum 1 page) ;*
- *Trois personnes de références dont une personne de votre actuel employeur ;*
- *Le dossier doit être envoyé en un seul fichier et au format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entretiens seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.*

Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- *Avant le 06 mars 2024 à 17:00 GMT*
- *À l'attention de Monsieur Mamadou Tafsir Diallo*
- *À l'adresse courriel suivante : fprof-rh@outlook.com, ou par dépôt physique au bureau terrain de UPA DI ci-dessous :*
 - ✓ *UPA DI/ FproF Guinée, sis au quartier N'Diolou, Commune Urbaine de Labé (derrière le Restaurant CHIC' KEBAB – entrée Labé) ;*

*En indiquant comme objet : **votre Nom, votre Prénom - FproF – Superviseur – Spécialiste en EG***

UPA DI se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

*****Pour toutes informations complémentaires en rapport avec le poste, veuillez contacter le 627 27 60 88.**

Remarque : *Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.*

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.