

RECRUTEMENT DES AGENT(E)S COMMUNAUTAIRES DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION AU COMPTE DE FEMMES PRO-FORÊTS : PROJET D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES DANS LE PARC NATIONAL DU MOYEN-BAFING EN GUINEE (PNMB).

Références du Poste : UPA DI/JD/AGC/004/2024

LIEU D'AFFECTATION : Parc National du Moyen-Bafing (PNMB) avec des déplacements fréquents à Labé.

DATE DE PRISE DE FONCTION : Mars 2024.

1- CONTEXTE :

UPA Développement international (UPA DI) est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions d'intervention d'UPA DI. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

Le projet « Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing » en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC) est prévu pour une durée de 3 ans. Son objectif ultime est d'accroître l'adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature (SfN) d'ACC soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du PNMB au bénéfice des F/JF vulnérables et leur famille ;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des F/JF et leur famille à partir des SfN soutenant la biodiversité forestière et l'ACC des communautés vulnérables ;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du PNMB en faveur de l'adaptation des F/JF vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

2- MANDAT :

Sous la coordination directe du Superviseur ou de la Superviseuse de sa zone, l'agent(e) communautaire de sensibilisation et de formation sera chargé(e) de la planification, l'organisation, le suivi des activités et l'accompagnement des communautés pour répondre durablement à leurs besoins en matière d'ACC dans sa zone d'affectation. Il/elle sera chargé(e) de la documentation, le rapportage et la diffusion des meilleures pratiques et des leçons apprises aux communautés de sa zone.

3- RESPONSABILITÉS :

- Se déplacer au sein du PNMB afin d'assurer la proximité et l'intégration du projet auprès des communautés ;
- Mobiliser les F/JF dans le cadre des activités en adaptation aux changements climatiques, et encourager leur pleine participation dans les activités ;
- Mobiliser, accompagner et soutenir la population participante en lien avec l'ensemble des composantes du projet : conservation de la biodiversité, adaptation aux changements climatiques, gestion des ressources naturelles, renforcement des structures villageoise et des structures et organisations paysannes, égalité des genre, gouvernance inclusive, etc ;
- Accompagner des OP dans la mise en œuvre de leur plan de renforcement ;
- Faire de la sensibilisation sur des enjeux en lien avec l'environnement, les CC et l'Égalité des genres ;
- Animer des ateliers avec la population participante sur les différentes composantes du projet,
- Offrir un appui technique et du suivi dans son champs d'expertise, etc.
- Assurer l'encadrement et le suivi technique des communautés gestionnaires des ressources naturelles, et spécifiquement les F/JF, pour augmenter leurs capacités techniques et organisationnelles ;
- Tenir des réunions de sensibilisation des communautés villageoises sur la participation et la responsabilisation dans la gestion des ressources naturelles, les solutions fondées sur la nature, sur les enjeux d'adaptation aux CC, la législation forestière, l'égalité entre les femmes et les hommes, etc. ;
- Réaliser des enquêtes socio-économiques en vue de renseigner un processus de mise en place de mécanismes de rétribution pour services écosystémiques et pour le suivi du projet.
- Organiser des ateliers de cartographie participative de l'utilisation du territoire villageois et d'élaboration de plan communautaires d'ACC grâce à divers outils ;
- Réaliser des relevés terrain de géolocalisation de point d'intérêts (limites du territoire, usage des sols, points d'intérêt communautaire (agricoles, forestiers, culturels et autres), présence d'infrastructure ;
- Créer et soutenir les comités villageois, encourager la définition locale d'outils de gestion ;
- Encadrer les communautés villageoises, et spécifiquement les femmes et les jeunes femmes, pour l'aménagement de leur terroir, la gestion des ressources naturelles ;
- Encadrer les structures locales (Comité de gestion, bureau exécutifs, AG) pour leurs rôles et responsabilités ;
- Réaliser une collecte rigoureuse des données conformément aux outils mis en place ;
- Elaborer les programmes d'activités requis (mensuel et trimestriel) et rédiger les rapports correspondants ;
- Tenir un cahier d'activités journalières et faire des comptes-rendus/communications régulières auprès des superviseurs.

EXIGENCES DU POSTE :

Formation requise :

Avoir au minimum un niveau licence dans le domaine de la sociologie, du développement communautaire, de l'environnement ou de l'agronomie, vulgarisation agricole, Agroforesterie ou domaines similaires.

Compétences :

- Une expérience significative au sein d'ONG nationales et/ou internationales ;
- Plusieurs expériences de terrain souhaitables dans la consultation ou l'animation communautaire ;
- Faire preuve d'une forte capacité relationnelle avec des partenaires multiples (acteurs politiques, entités administratives, populations riveraines) ;
- Capacité à planifier et à animer des rencontres communautaires ;
- Maîtrise des techniques de sensibilisation et de formation ;
- Bonnes compétences en communication et en matière d'approches participatives ;
- Capacité de gestion de conflits ;
- Bonne capacité d'expression écrite et orale en français ;
- Conduite de la moto tout terrain ;
- Langue locale : Peulh et/ou Malinké.

Savoir-faire, savoir-être :

- Aptitude à travailler en équipe et preuve de sensibilité, d'adaptabilité et de flexibilité ;
- Capacité de travailler avec les autorités locales, les leaders religieux, les Organisations Communautaires de Base et les partenaires travaillant dans développement durable ;
- Être en mesure de se déplacer dans le PNMB sur de longues périodes ;
-
- Capacité à entrer en contact avec des communautés dans des situations d'éloignement et/ou de vulnérabilité de façon respectueuse et bienveillante
- Esprit de rigueur et autonomie dans le travail ;
- Capacité d'adaptation à vivre dans un milieu difficile et isolé ;
- Sensibilité particulière pour les problématiques de développement, et plus spécifiquement sur les domaines de la biodiversité/changement climatique, Egalité des genres et/ou Entrepreneuriat vert.

Comment postuler

Le dossier de candidature doit contenir :

- *Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le poste (maximum 3 pages) ;*
- *Une lettre de motivation (maximum 1 page) ;*
- *Trois personnes de références dont une personne de votre actuel employeur ;*
- *Le dossier doit être envoyé en un seul fichier et au format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entretiens seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.*

Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- *Avant le 06 mars 2024 à 17:00 GMT*
- *À l'attention de Monsieur Mamadou Tafsir Diallo*
- *À l'adresse courriel suivante : fprof-rh@outlook.com, ou par dépôt physique au bureau terrain de UPA DI ci-dessous :*
 - ✓ *UPA DI/ FproF Guinée, sis au quartier N'Diolou, Commune Urbaine de Labé (derrière le restaurant CHIC' KEBAB – entrée Labé) ;*

*En indiquant sur l'enveloppe : **votre nom, votre prénom - FproF – Agent(e)s de terrain.***

UPA DI se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire. Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

******Pour toutes informations complémentaires en rapport avec le poste, veuillez contacter le 627 27 60 88.***

Remarque : *Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.*

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.