



**Avis de recrutement**  
**Conseiller(e) Durabilité Environnementale**  
**Bureau pays Trias Guinée**

**Contexte :**

Trias est une agri-agence Belge qui soutient les agriculteurs et les entrepreneurs familiaux dans 16 pays en Afrique subsaharienne, en Amérique Latine et en Asie du Sud-Est afin de les aider à augmenter leur niveau de vie à travers le renforcement de capacités de leurs organisations de membres. Le bureau régional en Afrique de l'Ouest, basé à Ouagadougou, couvre des interventions au Burkina Faso, au Ghana et en Guinée.

Trias est présente en Guinée depuis 1987 et soutient les agriculteurs et entrepreneurs familiaux organisés à la base à travers les organisations partenaires qui sont des fédérations des producteurs agricoles et d'entrepreneurs. Actuellement, Trias intervient dans les régions administratives de Kindia, Mamou, Labé, Boké, Faranah et Kankan par la mise en œuvre des projets financés par l'Union Européenne, la DGD (ministère des Affaires Etrangères de la Belgique) et Enabel. Une équipe de conseillers pluridisciplinaires (Renforcement Organisationnel et Développement Institutionnel, entrepreneuriat agricole, microfinance, leadership, inclusion) apportent des appui-conseils nécessaires à chaque organisation de membres partenaire.

Les organisations partenaires qui sont des fédérations de producteurs agricoles, d'entrepreneurs bénéficient des appuis techniques qui portent sur l'amélioration des techniques agricoles et de transformation, l'accès aux services de financement et la commercialisation des produits. Dans le renforcement organisationnel, un accent particulier est mis sur le développement des capacités en leadership et l'amélioration de la gouvernance interne. L'amélioration de la position socio-économique des femmes et des jeunes est au cœur de toutes nos interventions.

Pour plus d'informations veuillez visiter notre site : [www.trias.ngo](http://www.trias.ngo)

Pour son programme financé par la Coopération Belge à travers la DGD, Trias est à la recherche d'un(e) Conseiller(e) Durabilité Environnementale pour son bureau en Guinée.

**Description du poste :**

Le/la Conseiller(e) Durabilité Environnementale sera basé (e) à Kindia, siège de Trias en Guinée avec des déplacements dans la zone d'intervention. Il/elle sera sous la responsabilité directe du Chargé des Programmes avec qui il collabore de manière permanente. Il/elle aura la charge le renforcement des capacités de résilience et d'adaptation aux effets du changement climatique des organisations de membres partenaires principalement en Guinée avec du soutien aux autres bureaux programme de l'Afrique de l'Ouest. Il/elle accompagnera la mise en place des approches qui promeuvent la restauration des terres et la gestion durable des écosystèmes. Il/elle accompagnera les acteurs clés partenaires dans l'adoption des pratiques durables de production et d'entrepreneuriat sensibles au climat et favorables au développement économique de leurs organisations en utilisant des approches participatives d'apprentissage, notamment l'approche « paysans – paysans ou peer – to peer ». Il/elle veillera à l'institutionnalisation des pratiques de durabilité environnementale dans le fonctionnement des organisations partenaires et à la construction des alliances porteuses de changements économiques durable et inclusif. Il/Elle assurera en coordination avec les autres conseiller(e)s thématiques de Trias, le soutien aux organisations de membres partenaires dans la mise en œuvre des actions portant sur le développement des capacités fondamentales en générale et en particulier au changement climatique et à la durabilité environnementale inclusive.

En collaboration avec les autres Conseiller(e)s thématiques du bureau pays Guinée et de la région Afrique de l'Ouest, le/la Conseiller(e) Durabilité Environnementale fixe les objectifs pour l'atteinte des résultats liés à l'axe stratégique « changement climatique et durabilité environnementale » en s'appuyant sur le « Document cadre Approche du changement climatique et de la durabilité environnementale » global de Trias et sur le « Document cadre Renforcement organisationnel et développement institutionnel transformateur et intégré ».

Le/la Conseiller(e) Durabilité Environnementale travaillera en étroite collaboration avec les organisations de membres partenaires clés de Trias : fédérations, unions, coopératives d'agriculteurs/d'entrepreneurs. Il/elle contribuera à développer des actions concrètes relatives à l'axe

stratégique « changement climatique et durabilité environnementale » dans les différents projets/programmes de Trias en Guinée et dans la région Afrique de l'Ouest.

Il/elle appuiera le bureau pays dans les initiatives de mobilisations des ressources financiers pour le soutien de ses programmes.

### **Responsabilités majeures :**

- Assurer que les choix stratégiques institutionnels relatifs au « changement climatique et durabilité environnementale » sont intégrés et mis en œuvre dans les projets/programmes pays ;
- Travailler en complémentarité avec les autres Conseiller(e)s thématiques pour s'assurer que l'accompagnement des organisations partenaires intègre progressivement le changement climatique et à la durabilité environnementale ;
- Diriger le développement et soutenir la mise en œuvre de la stratégie « changement climatique et durabilité environnementale » dans une démarche de travail de renforcement organisationnel et développement institutionnel transformateur et intégré ;
- Fournir des conseils aux organisations de membres partenaires pour une mise en œuvre efficace des actions favorisant l'adaptation, la résilience aux effets du changement climatique et la gestion des ressources naturelles ;
- Fournir des conseils aux organisations de membres partenaires pour l'institutionnalisation progressive de la durabilité environnementale dans leur fonctionnement.
- Accompagner les organisations de membres partenaires agricoles ou non dans la mise en œuvre de pratiques compatibles avec le respect de l'environnement ;
- Veiller à ce que les prestations de services de développement commercial et d'accès au marché des organisations de membres partenaires mettent particulièrement l'accent sur les services qui favorisent la durabilité écologique et l'adaptation inclusive au changement ;
- Accompagner les organisations de membres partenaires à développer des compétences en plaidoyer et lobbying dans le secteur du changement climatique et la durabilité environnementale pour des politiques gouvernementales transformatrices en faveur de leurs membres, principalement les femmes et les jeunes ;
- Contribuer au développement/contextualisation d'outils/approches favorisant le développement d'actions d'adaptation et de résilience au changement climatique dans les programmes de Trias ainsi que les interventions des organisations de membres partenaires ;
- Identifier les besoins pertinents de formation et renforcer les capacités des membres de l'équipe et les membres des organisations partenaires sur la thématique du « changement climatique et durabilité environnementale » ;
- Contribuer à la mise en place d'un dispositif de collecte et d'analyse des données qualitatives et quantitatives relatives au « changement climatique et durabilité environnementale » et ses effets sur les organisations ainsi que leurs membres principalement les femmes et les jeunes ;
- Contribuer aux initiatives de gestion des connaissances, de capitalisation et d'apprentissage/échanges entre pairs dans la mise en œuvre des actions d'adaptation de résilience au changement climatique et de gestion des ressources naturelles pour améliorer la qualité et diffuser le savoir-faire de Trias ;
- Accompagner les organisations de membres partenaires à mettre en œuvre des actions visant à renforcer leur adaptation et leur résilience au changement climatique en mettant l'accent sur les femmes, les jeunes et les personnes économiquement défavorisées ;
- Contribuer activement à l'identification de nouveaux financements dans le secteur du « changement climatique et durabilité environnementale », notamment les fonds verts et partager les opportunités avec l'équipe de mobilisation des ressources ;
- Contribuer activement à la recherche de partenaires stratégiques et à des rencontres/fora de partages d'expériences sur toutes questions relatives au changement climatique et à la durabilité environnementale ;
- Participer activement aux comités de réflexions du bureau pays, de la région et de Trias global ;
- Contribuer aux planifications, évaluations et rapportage des projets et programmes ;

- Contribuer d'une manière générale à la gestion des programmes et au fonctionnement du bureau de Trias en Guinée.

### **Qualifications :**

- Bac+ 4 au moins en agronomie, environnement, développement rural ou l'équivalent par l'expérience ;
- Avoir des compétences techniques en agriculture et de solides connaissances en écologie, en économie ou en sociologie ;
- Expérience dans le développement organisationnel et la facilitation des processus de changement au sein des organisations de membres ;
- Affinité avec l'inclusion, analyses et stratégies qui promeuvent l'égalité.
- Une bonne connaissance du fonctionnement des exploitations agricoles en Guinée ;
- Expérience professionnelle d'au moins quatre ans dans des domaines liés à la gestion des ressources naturelles, l'agronomie et l'agriculture durable ;
- Avoir de bonnes capacités d'analyses et de synthèses de données ;
- Avoir une bonne connaissance en renforcement d'agriculteurs et d'entrepreneurs familiaux ;
- Avoir une excellente connaissance du français (parlé et écrit), une bonne connaissance de l'anglais est un atout ;
- Bonne connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint
- Excellente aptitude en rédaction et en communication
- Connaissance du monde de la coopération au développement de la Guinée serait un atout.

### **Compétences et aptitudes :**

- Engagement : montre un engagement et une loyauté envers la mission et les objectifs de Trias
- Respect : reconnaît et prend en compte les sentiments et les besoins des autres, cherche une collaboration optimale dans un contexte multiculturel
- Agir ensemble : contribue ensemble aux objectifs communs, le développement de l'excellence en unissant les talents ; contribue activement aux résultats partagés ou à la résolution d'un problème ou d'un conflit
- Faculté d'adaptation : est flexible, arrive à s'adapter lorsque des changements et/ou imprévus le demande
- Intégrité : assume personnellement sa responsabilité dans ses propres actions et est honnête dans son travail
- Négociateur : arrive à négocier de façon active et cherche à aspirer une situation « win- win »
- Analyse de problème : stimule les autres gens à analyser les problèmes, se remettre en question et inspirer les autres en dénommant les effets et les risques
- Créativité : arrive à faire des propositions novatrices sur base du cadre existant, arrive à développer des nouvelles idées
- Initiative : passe à l'action de manière indépendante et de façon pro active
- Planification et organisation : planifie et organise son propre travail de manière efficace, autonome et sur sa propre initiative, partiellement en concertation avec d'autres collègues
- Justice sociale : promeut l'équité en traitant les gens différemment en fonction de leurs besoins respectifs
- Guider : contribue dans la collaboration et l'appui aux collègues



### Conditions :

- Poste basé à Kindia avec des missions dans la zone d'intervention ;
- Contrat à Durée Déterminée d'un an renouvelable avec une période d'essai de trois mois, possibilité d'évolution vers un CDI ;
- Prise de fonction 1<sup>er</sup> Mars 2024 ;
- Salaire et conditions secondaires conformes à la grille salariale de Trias et aux normes en vigueur en République de Guinée.

### Modalités :

- Un CV à jour (de maximum de 4 pages) avec trois références professionnelles de personnes liées à des organisations ayant déjà employé le/la candidat(e)
- Une lettre de motivation (d'une page maximum) ;
- Les dossiers doivent être envoyés par voie électronique à l'adresse suivante : [recrutement.triasguinee@trias.ngo](mailto:recrutement.triasguinee@trias.ngo) au plus tard le 31 Janvier 2024, en précisant le poste « Conseiller(e) Durabilité Environnementale ».

Seules les personnes retenues seront conviées pour la suite du recrutement. Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convié(e)s à un test écrit et à une interview à une date qui leur sera communiquée.