

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste : Responsable Logistique – Fonds mondial

Département : Programmes

Échelon : 9

Superviseur immédiat : Technical Advisor Health Product Management and Strategic Support Fonds Mondial

Pays/lieu : Conakry / Guinée

Type de contrat : CDD renouvelable

Date de Prise de service souhaité : Immédiatement

A propos de CRS :

Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, au sein de notre personnel et en tant que partenaires, des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin.

Résumé du poste :

Vous gérerez toutes les activités en lien avec la quantification, le transport, la réception, le stockage/l'entreposage, l'expédition et la distribution des produits de santé et non santé du Projet Paludisme / RSS du Fonds Mondial afin d'appuyer la fourniture de programmes de qualité aux personnes pauvres et vulnérables. Vos connaissances et votre expérience vous permettront d'anticiper et de gérer les besoins et les difficultés concernant les produits et la logistique et à identifier des solutions, tout en appliquant les principes de gestion vertueuse, d'intégrité, de transparence et de redevabilité.

Responsabilités du poste :

- Collaborer avec les collègues directement supervisés et les responsables des programmes pour faire des analyses de besoins, synchroniser la fourniture des produits avec les besoins des programmes et garantir la qualité et l'efficacité des processus, conformément aux réglementations de CRS et des bailleurs de fonds et aux normes et exigences internationales et locales pour la comptabilité d'inventaire.
- Vous vous occuperez de déterminer les besoins en services de logistiques, les spécifications et calendriers de livraison souhaités, garantir une bonne coordination et une bonne communication. Anticiper et identifier les problèmes potentiels ou réels dans la chaîne d'approvisionnement qui peuvent affecter la disponibilité à court terme ou à long terme de certains produits et agir pour répondre à ces problèmes.
- Procéder à l'achat et gestion des produits de santé via la plateforme Wambo du Fonds Mondial.
- Gérer efficacement les compétences et superviser. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, et la gestion de la performance des employés directement supervisés.

Suivre et évaluer la performance pour que la capacité soit adéquate pour réussir à appuyer des programmes de qualité élevée.

- Identifier et évaluer les ressources de transport, les installations de stockage, les options de location et tout autre service de logistique. Maintenir et superviser les relations avec les opérations portuaires, les transitaires, les agents en douane et les principaux fournisseurs. Participer à des réunions de coordination pour planifier et coordonner les activités de gestion de la chaîne d'approvisionnement.
- Planifier et gérer la chaîne de distribution, depuis le port d'arrivée jusqu'aux sites de distribution aux bénéficiaires ou la cession. Atténuer proactivement les risques sécuritaires. Superviser et garantir la bonne exécution du plan d'expédition ; travailler avec le personnel des programmes pour vérifier que le plan d'expédition correspond au plan de distribution. Travailler avec le chargé des transports et le gestionnaire d'entrepôt pour que les produits soient déplacés efficacement.
- Garantir la bonne préparation de rapports exacts et complets sur le déplacement des produits.
- Créer et maintenir de bonnes conditions pour apprendre. Établir un environnement sûr pour le partage d'idées, de solutions et de difficultés et la capacité à détecter et analyser les petites insuffisances et à y répondre rapidement. Donner des directives pour le renforcement des capacités aux employés et partenaires, en incluant l'apprentissage interdépartemental.
- Appuyer et collaborer étroitement avec l'Unité GAS du PNLP et le PCG SA.
- Participer à toutes les réunions thématiques portant sur le GAS à l'interne et à l'externe de CRS
- Fournir tout appui au Directeur et au Directeur Adjoint du Projet dans tout ce qui touche la logistique des produits de santé et non-santé du Projet
- Participer aux activités du Département chaîne d'approvisionnement de CRS
-

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Licence en chaîne d'approvisionnement ou autre diplôme pertinent exigé. Master en chaîne d'approvisionnement ou autre master pertinent ou expérience équivalente fortement souhaité. Une ou des certifications professionnelles en chaîne d'approvisionnement sont un plus.
- Diplôme de Pharmacien
- Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle en gestion de la chaîne d'approvisionnement/ de la logistique, avec de plus en plus de responsabilités, de préférence dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement d'assistance humanitaire.
- Expérience dans la collaboration ou l'appui à une institution étatique
- Connaissances et expérience en transport, gestion d'inventaire et distribution.
- Expérience en gestion du personnel et capacités favorables à un environnement d'apprentissage, avec une expérience en conception et animation de formations.
- Connaissance de la législation nationale et internationale pour l'import/export et les règles douanières courantes.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint). L'expérience des systèmes de suivi des vivres est un plus.

Compétences personnelles

- Solides compétences en planification, coordination, priorisation et gestion du temps
- Solides compétences analytiques avec la capacité de porter des jugements indépendants et de prendre des décisions
- Conduite éthique, conformément à des codes professionnels et organisationnels reconnus d'éthique

- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
- Capable de travailler en collaboration et de promouvoir un environnement d'équipe

Langue étrangère exigée/souhaitée

Voyages nécessaires (mettre le cas échéant le pourcentage de voyages demandé)

Principales relations de travail :

Supervision : Logistique Officer

Interne : Equipe du Projet Paludisme / RSS du FM ; Département Chaîne d'approvisionnement de CRS,

Externe : Structure étatique (PNLP, PCG SA, DNPM, UAGCP) ; Fonds Mondial, autres projets/ programmes engagés dans la Chaîne d'approvisionnement

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à **une culture d'agilité**, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en œuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services exécute l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Envoi des candidatures :

La date limite de soumission est le 03 décembre 2023, les candidats intéressés peuvent postuler via le lien suivant : <https://launchpadrecruitsapp.com/apply/39408fe5aa0596df61f64576>. **Les candidatures féminines qualifiées sont fortement encouragées.**

Ce que nous offrons

CRS offre un ensemble d'avantages sociaux comprenant une assurance médicale, assurance – vie ; une nurserie au bureau, vision et la possibilité de travailler dans une culture collaborative, axée sur la mission, qui est résolue à améliorer la vie des pauvres dans le monde entier.

Mode de recrutement : Présélection sur dossier, test écrit et/ou entretien.

Engagement du candidat par rapport à la politique de protection de CRS

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/ professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les mauvais traitements et l'exploitation.

CRS est un employeur pour l'égalité des chances

NB : *Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous demandons à tous les candidats de soumettre leur candidature exclusivement par le biais d'un ordinateur. Veuillez noter que les candidatures soumises par d'autres moyens ne seront pas prises en considération. Nous vous remercions de votre coopération et de votre compréhension.*