

Consortium AGIL-CENAFOD-MM

Avis de recrutement

Le consortium d'ONG Alliance pour la promotion de la Gouvernance et des Initiatives Locales (AGIL), Centre Africain de Formation pour le Développement (CENAFOD) et Maison Mère (MM), recrute.

I- Généralité :

Le consortium d'ONG Alliance pour la promotion de la Gouvernance et des Initiatives Locales (AGIL), Centre Africain de Formation pour le Développement (CENAFOD) et Maison Mère (MM), est adjudicataire du sous-Projet « *Garder les Filles à l'école et assurer leur réussite* » de la sous-composante 1.2 de la composante 1 du Projet Sous régional d'Autonomisation des femmes et dividende démographique au Sahel (Swedd2-Guinée) dans la région de Kankan.

II- Contexte du Projet :

Le projet pour l'Autonomisation des Femmes et le Dividende Démographique au Sahel (SWEDD) est une initiative conjointe du Groupe de la Banque Mondiale (BM) et de neuf (09) pays du Sahel (Bénin, Burkint-Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Guinée, Mali, Mauritanie, Niger et Tchad) qui bénéficie de l'assistance technique du Fonds des Nations Unies pour la Population (UNFPA) et de l'Organisation Ouest Africaine de la Santé (OOAS).

Il vise l'accélération de la transition démographique en vue de capturer le dividende démographique et de réduire les inégalités entre les sexes tout en améliorant le niveau d'autonomisation des femmes et des adolescentes.

La maîtrise de la croissance démographique et de la mortalité maternelle et infantile ainsi que le renforcement de l'autonomie sociale et économique des femmes sont des facteurs clés de l'émergence à l'horizon 2040 de la Guinée conformément aux ODD.

III- Objectif :

La mise en œuvre du sous projet « **Garder les filles à l'école et assurer leur réussite** » vise à augmenter le taux de rétention des filles à l'école, plus précisément au niveau des enseignements secondaires, d'ici au 31 décembre 2024.

Consortium AGIL-CENAFOD-MM

De façon spécifique, il s'agira à travers le déploiement d'un paquet intégré d'activités communautaires :

- Maintenir les filles à l'école dans le cycle d'enseignement fondamental
- Renforcer les compétences de vie des filles et promouvoir de nouveaux rapports de genre en milieu scolaire
- Protéger les filles contre les violences et les pratiques néfastes et discriminatoires en milieu scolaire
- Créer un environnement favorable à l'apprentissage et au maintien des filles à l'école.

Pour opérationnaliser la sous-composante 1.2, relative à la mise en œuvre des **interventions communautaires pour faire progresser l'autonomie des femmes**, le Gouvernement guinéen a élaboré quatre sous-projets sur les thématiques suivantes :

- 1- L'éducation et le maintien des filles à l'école au niveau du cycle fondamental de la classe de 5^e année en 10^e
- 2- L'autonomisation économique des adolescentes et des femmes
- 3- Lutte contre les violences basées sur le genre
- 4- Les compétences de vie et de la santé reproductive des adolescentes et des jeunes.

Dans le cadre du présent projet, la Guinée ambitionne de réduire de façon substantielle les contraintes qui entravent une réelle autonomisation des femmes à travers ces trois sous projets. Ceux-ci constituent une réponse à l'extrême vulnérabilité des adolescentes et jeunes femmes et leur marginalisation.

Les interventions requises dans le sous projet maintien des filles à l'école doivent permettre le développement de mécanismes communautaires visant à augmenter le taux de rétention des filles à l'école, plus précisément au niveau des enseignements du cycle fondamental de la classe de 5^e année en 10^e et à retarder le mariage et la grossesse jusqu'à l'âge adulte.

En vue de la conduite de ce projet dans la région administrative de Kankan, le Consortium d'ONG AGIL-CENAFOD-Maison-Mère a été retenu à la suite d'un processus national de sélection. Le présent appel vise à mettre en place le personnel du projet composé comme suit :

Poste	Nombre
Chef de Projet	01
Comptable	01
Responsable suivi-évaluation	01
Superviseurs	12
Facilitateurs Communautaires	39

Consortium AGIL-CENAFOD-MM

IV- Profils rôles et responsabilités

1- Profil, rôles et responsabilités du Coordonnateur (chef de mission)

Le Coordinateur comme Chef de mission est le point focal désigné par l'ONG ; chargé de la coordination des activités, du rapportage du projet au sein de l'ONG et joue le rôle d'interface entre l'ONG, la Coordination du SWEDD et le MEPUA. Il/elle doit être de niveau BAC+4 au minimum en sciences sociales, démographie, développement communautaire ou social, sciences humaines ou tout autre diplôme équivalent et disposant d'au moins 05 ans d'expériences général dont trois ans dans la supervision des équipes.

- ❖ Coordonner l'ensemble des interventions du projet confié au consortium ;
- ❖ Elaborer et soumettre les plans de travail trimestriels et les rapports d'activités de qualité et dans les délais fixés par l'Unité de Coordination du projet,
- ❖ Superviser et évaluer le travail des autres personnels : chargé de suivi évaluation, superviseurs, facilitateurs communautaires, et des finances ;
- ❖ Assurer l'interface entre la direction de l'ONG et l'UGP y compris les parties prenantes au projet ;
- ❖ Participer aux réunions bilan et de planification avec le chef d'antenne régional ;
- ❖ Veiller à l'utilisation rationnelle des fonds mis à la disposition de l'ONG ;
- ❖ Identifier les difficultés et proposer des solutions améliorer la mise en œuvre des interventions ;
- ❖ Coordonner l'organisation, la mise en œuvre et le suivi des 03 stratégies de mise en œuvre du sous projet maintien des filles à l'école ;
- ❖ S'assurer de la mise en œuvre de toutes les activités convenues dans la convention en y prenant part (activités de formation, de suivi, de rapportage etc...)
- ❖ Procéder à l'identification et à la documentation des bonnes pratiques ;
- ❖ Préparer et accompagner les missions régionales, nationales et internationales dans les zones d'intervention du projet ;
- ❖ Veiller à la mise en œuvre du mécanisme de gestion des plaintes ;
- ❖ Coordonner la mise en œuvre des activités de prévention VBG et d'enregistrement et référencement des cas de VBG dans les zones d'intervention du projet SWEDD ;
- ❖ Assurer une gestion rationnelle et efficiente des ressources et équipements mise à disposition ;
- ❖ Participer aux formations, aux rencontres périodiques, aux bilans et toute autre tâche jugée importante par le projet dans l'atteinte de ses objectifs

Consortium AGIL-CENAFOD-MM

2- Profil, rôles et responsabilités du chargé de suivi évaluation

Un chargé de suivi-évaluation de niveau Bac+4 en statistique, démographie, économie, planification, suivi-évaluation et/ou gestion de projets ou équivalent, et ayant au moins deux années d'expériences avérées minimum dans la mise en œuvre et le suivi évaluation des programmes et projets de développement. Il/elle doit avoir une bonne expérience pratique des NTIC, notamment dans l'utilisation des outils informatiques de collecte et de gestion des données (Excel, Kobo Collect, SPSS, STATA).

Sous la responsabilité du chargé de programme, le chargé de suivi-évaluation aura comme tâches :

- Assurer la mise en place des mécanismes de suivi-évaluation spécifiques au projet ;
- Assurer la préparation des plans de travail et de budget annuels de l'ONG/consortium
- Assurer la collecte des données pour le suivi et l'analyse des effets et impacts du projet ;
- Assurer la mise en place du système suivi évaluation du projet ;
- Assurer la mise à jour du système d'information ;
- Participer aux missions de suivi et de supervision ;
- Rédiger les comptes rendus de rencontres, séminaires, ateliers et les rapports de mission ;
- Appuyer de façon active à la préparation des rapports d'exécution du projet (rapport trimestriels et annuels) ;
- Exécuter toute autre tâche demandée par sa hiérarchie en lien avec le projet.

3- Profil, rôles et responsabilités des superviseurs

Placés sous la responsabilité directe du coordinateur, les superviseurs seront basés dans les chefs-lieux des 05 Préfectures de la région. Ils/elles doivent être de niveau BAC+4 en sciences sociales, économie, démographie, histoire-géographie tout diplôme équivalent et ayant au moins deux années d'expériences avérées minimum dans la mise en œuvre des programmes et projets de développement. Ils/elles auront comme tâches :

- Organiser dans les communes de compétences des missions d'information et de sensibilisation des autorités administratives, coutumières, religieuses et politiques sur les objectifs, les stratégies, les cibles et communes d'intervention du projet ;
- Superviser le travail des facilitateurs communautaires dans la mise en œuvre des interventions qui leurs sont confiées ;
- Organiser sous les directives du coordinateur, le repérage des filles ciblées ;
- Réaliser les formations prévues dans la convention et que le projet juge pertinentes pour les parties prenantes

Consortium AGIL-CENAFOD-MM

- Assurer la mobilisation sociale en faveur du maintien des filles à l'école ;
- Procéder à l'identification et à la documentation des bonnes pratiques ;
- Préparer et accompagner les missions régionales, nationales et internationales dans les zones d'intervention du projet ;
- Assurer la mise en œuvre du plan de gestion des plaintes
- Assurer la mise en œuvre du plan de lutte contre les VBG (identification et référencement des cas de VBG dans les zones du projet
- Faire le rapportage mensuel des activités sur le terrain au coordinateur.

4- Profil, rôles et responsabilités des Facilitateurs communautaires

Les facilitateurs en développement communautaire doivent être de niveau BAC+3 en développement communautaire, comptabilité, animation ou équivalent et ayant au moins deux années d'expériences avérées minimum dans la mise en des activités de développement communautaires. ils/elles auront comme tâches de :

- Participer aux missions d'information et de sensibilisation des autorités administratives, coutumières, religieuses et politiques sur les objectifs et la stratégie du projet ;
- Mettre en œuvre les activités de communication pour le changement social et comportemental (CSCC) sur le genre, les VBG, les mariages des enfants, les grossesses précoces et multiples, la SRMNIAN ;
- Participer à l'organisation et à la mise en œuvre des activités de formations prévues dans la convention et que le projet juge pertinentes pour les parties prenantes
- Participer aux formations, aux rencontres périodiques, aux bilans et toute autre tâches jupées importante par le projet dans l'atteinte de ses objectifs ;
- Réaliser toutes autres tâches en lien avec la mission à la demande de la direction de l'ONG ou du projet SWEDD.

5- Profil, rôles et responsabilités du comptable

Un comptable de niveau BAC+3 en comptabilité/finance ou diplôme équivalent pour assurer la gestion des fonds du projet et élaborer les rapports financiers trimestriels, annuels et de clôture. Le comptable doit avoir au minimum 02 ans d'expériences en comptabilité des ONG, association, projets/programmes ou entreprises privées. A cet effet, il/elle doit :

Sous la supervision du coordinateur et du responsable financier de l'ONG, le/la comptable a pour mission principale d'assurer la gestion comptable et financière du projet à travers les tâches spécifiques suivantes :

- Enregistrer les pièces comptables des dépenses du projet ;
- Assurer la saisie informatique au jour le jour de toutes les pièces comptables du Projet ;
- Vérifier les écritures des journaux et analyser les grands livres, les balances ;
- Participer aux travaux de clôture des comptes et élaborer les états financiers annuels ;
- Faire l'arrêté mensuel ou périodique des caisses avant chaque réapprovisionnement ;

Consortium AGIL-CENAFOD-MM

- Préparer les états de rapprochements bancaires mensuels ;
- Préparer les demandes de paiement et de retraits de fonds, ainsi que toute la documentation nécessaire aux décaissements, conformément aux arrangements contractuels ;
- Réunir trimestriellement toutes les pièces justificatives liées au contrat et à la convention ;
- Réaliser des missions de suivi comptables auprès des équipes de terrain ;
- Réaliser des missions d'appui auprès des équipes judiciaires du SWEDD ;
- Préparer les états de paie du personnel ;
- Assurer le classement et l'archivage des pièces justificatives des opérations du Projet et tout document d'ordre financier ou comptable suivant les principes prédéfinis ;
- Assurer la gestion du stock (fournitures, carburant) sous la supervision du RAF conformément aux dispositions du manuel ;
- Tenir et mettre à jour la base comptable des immobilisations du projet ;
- Participer à la réalisation des inventaires physiques.
- Assurer la gestion comptable et informatisée de la comptabilité ;
- Faire parvenir dans les meilleurs délais toutes les pièces justificatives.

V- Durée de la mission : 14 mois

VI- Comment postuler :

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer avant le 20/10/2023 à 23h59, uniquement par mail (ongagilguinee@gmail.com), leurs cv actualisés, définissant clairement le niveau du diplôme.

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront autorisés à renseigner le formulaire conçu à cet effet.

Conakry, le 08/10/2023

Le Directeur Exécutif
Pépé KOÏVOGNI

