



Ministère de l'Environnement et du Développement Durable
Direction Nationale des Forêts et de la Faune
Projet de « Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) »
PMIS : 6016 -Project ID : 00107544 - Award : 00107165

TERMES DE REFERENCE

I. Information sur la position

Intitulé du Poste/Service attendu : Recruter un Groupe de Consultants Nationaux spécialistes en gestion de projet, en suivi-évaluation et genre pour assurer la formation de vingt-cinq (25) agents et cadres des services ci-après : l'Institut de Recherche Agronomique de Guinée (IRAG), le Service National de la Promotion Rurale et du Conseil Agricole (SERPROCA), l'Agence Nationale des Statistiques Agricoles (ANASA), Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD) et l'Unité de Gestion du Projet (UGP) sur la planification et la mise en œuvre de projets intégrant la dimension genre.

Niveau du(des) Poste(s) ou Prestation (Local) : National

Nature de la consultation (Support/ Substance) : Coordination /Formation

Type de contrat : Contrat de service pour trois (3) consultants nationaux avec les profils suivants : Un(e) expert(e) en gestion de projet, un(e) expert(e) en suivi-évaluation et un(e) expert(e) sur les aspects d'équité de genre.

Lieu d'affectation : N'Zérékoré ou dans les Préfectures de Macenta, Beyla, Lola et Yomou

Durée de la mission : Douze (12) jours ouvrables

Date de clôture des offres : Le 21 septembre 2023 à 17 heures GMT.

Date estimative de démarrage de la mission : Immédiat.

II. Contexte et objectifs

Les impacts du changement climatique en Guinée Forestière vont perturber le régime des pluies, augmenter les pluies orageuses et accroître la récurrence et l'intensité des crues soudaines et des sécheresses. Selon la Stratégie Nationale sur le Changement climatique (SNCC, 2019) et les récentes prévisions climatiques, ces tendances climatiques s'intensifieront dans les années à venir et affecteront considérablement les ressources en eaux de surface et souterraines, perturberont les saisons agricoles, propageront les maladies et les parasites des cultures et réduiront la biodiversité. Cela aura par conséquent un impact négatif sur la sécurité alimentaire et la stabilité sociale.

La stratégie à long terme pour un développement régional durable et résilient au climat consistera à améliorer les moyens de subsistance des communautés les plus vulnérables. A cette fin, la République de Guinée a bénéficié d'un financement du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) à travers le Fonds des Pays les moins avancés (PMA), pour la mise en œuvre d'un projet intitulé : « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) ».

L'objectif de ce projet est de réduire la vulnérabilité des communautés de la Guinée Forestière par l'adoption de stratégies agro-sylvo-pastorales intelligentes face au climat.

Pour atteindre cet objectif, le projet mettra en œuvre trois composantes qui traitent des principaux obstacles identifiés pour une adaptation efficace au climat et une réduction de la vulnérabilité : (i) Promotion de l'Agriculture Climato-Intelligente (AIC); (ii) Financement pour l'adoption de pratiques agricoles climato-intelligentes et (iii) Information climatique & intégration de l'adaptation dans les pratiques locales.

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du projet, il est prévu dans le PRODOC pour l'atteinte du **produit 1.6 : Mise en place d'un système de suivi** dans la Région de N'Zérékoré, la réalisation de **l'activité 1.6.2 : Formation de l'UGP, de l'IRAG, du SERPROCA, de l'ANASA et du MEDD sur la planification et la mise en œuvre de projets intégrant la dimension de genre.**

En effet, pour s'assurer que le genre est bien intégré dans la mise en œuvre du projet, l'Unité de Gestion du Projet (UGP) devra être formée par un spécialiste de la planification et de la mise en œuvre de projets intégrant le genre, au moins une fois par an.

C'est pourquoi, il est prévu dans le Plan de Travail Annuel (PTA) 2023, la réalisation de l'activité relative à la formation de vingt-cinq (25) agents et cadres de l'Institut de Recherche Agronomique de Guinée (IRAG), du Service National de la Promotion Rurale et du Conseil Agricole (SERPROCA), de l'Agence Nationale des Statistiques Agricoles (ANASA), du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD) et de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) sur la planification et la mise en œuvre de projets intégrant la dimension genre dans la Région de N'Zérékoré.

L'objectif de cette formation et du renforcement de capacités consiste à améliorer les compétences des personnes impliquées dans le processus de planification, de gestion, de suivi et d'évaluation des performances intégrant l'atteinte des cibles du plan d'action genre par l'équipe du projet.

Pour ce faire, le projet cherche à recruter un(e) consultant(e) national(e) spécialiste de la planification et de la mise en œuvre de projets intégrant le genre en vue d'assurer cette formation et le renforcement des capacités des membres de l'UGP leur permettant d'apprécier la performance de leur projet d'adaptation et d'identifier les contraintes et les opportunités de leur mise en œuvre. La formation et le renforcement des capacités nous permettront de combler ces lacunes et de permettre aux personnes concernées par la gestion des projets, de posséder les outils techniques adéquats.

Pour cela, les modules de formation seront développés afin de soutenir les acteurs et actrices dans le processus de formulation de projets bancables, de mise en œuvre et de suivi évaluation de projets. Il vise à renforcer les compétences d'analyse et de synthèse des acteurs et actrices pour une bonne compréhension des problématiques liées au contexte prédéfinis. Ces modules et l'appui quotidien, offriront aux participants des connaissances nécessaires à l'élaboration de stratégies techniques et opérationnelles ancrées dans une approche systématique et globale de la

programmation. Il développera enfin les qualités rédactionnelles des participants pour la formulation et la rédaction de propositions de projets bancables suivant les guichets des fonds ciblés en accord et alignement avec les exigences des donateurs.

Les présents Termes de référence décrivent le contexte, les objectifs et résultats attendus pour la réalisation de cette mission.

III. Résultats attendus

Dans le cadre de son mandat, les principaux résultats attendus de cette formation sont :

- Un guide de formation et des modules de formation adaptés sont élaborés avec la documentation déjà existante (PRODOC) ;
- Vingt-cinq (25) agents et cadres de l'IRAG, du SERPROCA, de l'ANASA, des Services techniques centraux et déconcentrés du MEDD (DNFF, BSD, CNOSE, AGEED, CEGENS, Centre Forestier de N'Zérékoré, IREDD N'Zérékoré, SPFF des 5 préfectures concernées) et de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) sont formés sur les thématiques de formulation de projets bancables, de suivi et d'évaluation des performances d'atteinte des cibles du cadre logique, du METT, de reporting sur le PIR et sur la gestion adaptative intégrant les défis émergents au plan sécuritaire, sanitaire et environnemental ;
- Les participants sont formés sur l'analyse de cohérence de la situation du contexte à travers la théorie du changement pour la levée des barrières devant permettre la prise en charge des causes profondes du ou des problèmes que le projet est supposé trouver des solutions avec une identification de la solution à long terme ;
- Les participants maîtrisent la logique horizontale et la logique verticale du cadre logique avec les indicateurs objectivement vérifiables (IOV) et leurs liens avec les cibles intégrant l'équité de genre et relations avec les activités nécessaires à l'atteinte des cibles et résultats attendus de chacune des composantes du projet ;
- Les participants maîtrisent le principe de l'alignement du projet aux indicateurs et cibles *corporate* des fonds visés pour une effective contribution du projet à ces cibles programmatiques ;
- Les participants maîtrisent les arrangements institutionnels de mise en œuvre du projet et l'engagement des parties prenantes intégrant l'équité de genre et la détermination de la ligne de base avec les actions en cours auxquelles le projet devra s'intégrer en parfaite synergie avec des complémentarités thématiques et géographique pour éviter des doubles emplois ;
- Les participants maîtrisent le principe du budget axé sur les résultats, fondement essentiel de la gestion axée sur les résultats pour une meilleure visibilité technique et opérationnelle des dépenses et leurs interrelations avec l'atteinte des cibles désagrégées en genre pour une effective prise en compte de l'équité de genre ;
- Les capacités in situ des responsables de l'UGP sont renforcées dans la Gestion, le suivi et l'évaluation de leur projet pour la mise à jour des rapports, fondés sur les indicateurs, les cibles, les activités nécessaires à l'atteinte des cibles à mi-parcours et en fin de projet et les sources de vérification des actions en cours ainsi que les pistes de solutions aux risques cités dans le document du projet pour leur effective levée tout en anticipant sur les risques

émergents ;

- Les divers outils de suivi des performances du projet dans l'atteinte des cibles programmées aussi bien dans le cadre logique que dans les outils Indicateurs de base du FEM (PMAFF) ou METT (Management Efficiency Tracking Tools) des projets financés sur les fonds LDCF sont maîtrisés et la gestion adaptative pour permettre l'apprentissage dans l'action et la mise à jour pertinente des stratégies face aux défis émergents au plan sécuritaire, sanitaire et climatique ;
- Les stratégies méthodologiques et opérationnelles d'asseoir les bases d'une durabilité des actions de l'après projet dans le cadre d'un dispositif de mise en œuvre structuré d'apprentissage dans l'action, de capitalisation et de partages des acquis pour conduire le plus grand nombre de districts avec le maximum d'assurance de succès et de réussite de l'après projet sont connues et maîtrisées tout au long de la mise en œuvre du projet
- Un cadre méthodologique et organisationnel sur les outils participatifs de suivi-évaluation et de capitalisation des acquis du projet est élaboré avec des évaluations internes et des débats communautaires assorties de mesures correctives pour renforcer les performances du projet dans l'amélioration des conditions de vie et la conservation de l'environnement global ;
- Un plan clair de partage de l'information, basé sur les besoins des utilisateurs de l'information et des décideurs, est développé pour l'UGP du projet ;
- Des outils et des méthodes de collecte des données des indicateurs d'impacts, indicateurs d'effets, des indicateurs de performance dans l'atteinte des cibles du Cadre logique d'intervention du projet, sont développés ;
- L'UGP est appuyée pour la mise en place d'un système/plan efficace de suivi-évaluation intégrant les objectifs et résultats du plan d'action genre élaboré lors de la formulation du projet pour une effective autonomisation des femmes ;
- Un dispositif d'approches permettant d'assurer le suivi de la durabilité à long terme des interventions du projet est effectif et intègre notamment : i) la durabilité institutionnelle, ii) la durabilité financière et économique, iii) la durabilité sociale et iv) la durabilité environnementale.
- Un rapport détaillé de la formation accompagné d'images numériques de réalisation des activités validé par l'Unité de Gestion du Projet, est disponible.

IV. Fonctions/responsabilités/Tâches

Sous l'autorité du Directeur National du Projet et la supervision technique du Coordonnateur National du projet et en étroite collaboration avec les parties prenantes, les consultants nationaux seront chargés d'assurer la formation de vingt-cinq (25) agents et cadres de l'Institut de Recherche Agronomique de Guinée (IRAG), du Service National de la Promotion Rurale et du Conseil Agricole (SERPROCA), de l'Agence Nationale des Statistiques Agricoles (ANASA), du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD) et de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) sur la planification et la mise en œuvre des projets intégrant la dimension genre.

Plus spécifiquement, les consultants seront responsables des tâches suivantes :

- Elaborer un guide de formation et des modules de formation adaptés avec la documentation déjà existante (PRODOC) ;
- Former un groupe de vingt-cinq (25) agents et cadres de l'IRAG, du SERPROCA, de l'ANASA, des Services techniques centraux et déconcentrés du MEDD (DNFF, BSD, CNOSE, AGEED, CEGENS, Centre Forestier de N'Zérékoré, IREDD N'Zérékoré, SPFF des 5 préfectures concernées) et de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) sur les contenus de la formation ;
- Renforcer les capacités in situ, des responsables de l'UGP dans la Gestion, le suivi et l'évaluation du projet PRACC-GF afin de mettre à jour les rapports, indicateurs, activités et sources de vérification des actions en cours ainsi que les pistes de solutions aux risques cités dans le document du projet ;
- Former les participants sur les outils et les méthodes de collecte des données des indicateurs d'impacts, indicateurs d'effets et des indicateurs de performance pour la mise à jour du Cadre logique du document du projet (Prodoc) ;
- Renforcer les capacités des participants à la mise en place d'un système/plan de suivi-évaluation intégrant les objectifs du plan d'action genre ;
- Produire un rapport détaillé de la formation accompagné d'images numériques de réalisation des activités et validé par l'Unité de gestion du projet.

V. Livrables

Les consultants nationaux recrutés devront fournir dans les délais impartis, les livrables ci-dessous :

1. Une note méthodologique assortie d'un chronogramme détaillé de mise en œuvre de la formation ;
2. Un Plan de formation détaillé avec jours, dates et heures validé par l'Unité de Gestion du Projet ;
3. Des modules de formation adaptés ;
4. Un rapport final de la formation accompagné de photos numériques intégrant l'ensemble des observations de l'Unité de Gestion du Projet en deux (2) copies (papier et électronique) ;
5. Des images numériques sur le déroulement de l'ensemble des activités sur clé USB sont mises à la disposition de l'Unité de Gestion du Projet.

VI. Durée de la mission

La Consultation se déroulera pour une durée de douze (12) jours ouvrables à compter de la date de

signature du contrat, répartis comme suit :

- 5 jours de préparation des modules et du plan de formation adapté au cadre des résultats et au cadre logique du PRODOC ;
- 5 jours de formations théorique et pratique adaptée au PRODOC ;
- 2 jours pour la production de rapport de formation.

VII. Compétences fonctionnelles

Les principales aptitudes et les compétences exigées se résument comme suit :

- Compétences démontrées pour la supervision et la gestion d'une équipe ;
- Excellente capacité d'organisation, de rédaction et de rapportage ;
- Capacité de travailler de façon autonome, planifier, hiérarchiser et livrer les produits dans les délais impartis ;
- Ouverture d'esprit et capacité à recevoir/intégrer les feedbacks ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Leadership et aptitude à entreprendre ;
- Faire preuve de sensibilité et d'adaptabilité en ce qui concerne la culture, le genre, la religion, la race, la nationalité et l'âge ;
- Capacités avérées à planifier, organiser et mettre en œuvre efficacement des activités ;
- Bonne aptitude à communiquer et à rédiger ;
- Connaissance des zones d'interventions du projet serait un atout.

➔ Cette personne sera chargée de la responsabilité et de toute l'organisation de la mission de formation. Il/Elle est responsable de la production des livrables.

Son profil devra faire ressortir les éléments suivants :

- Minimum BAC + 3 en sciences sociales ou sciences économiques ;
- Avoir un Master en Management des Projets /ou Genre/Gestion de Projet /GAR, serait un atout ;
- Formation spécifique et expérience avérée d'un minimum de 3 ans dans les domaines de la gestion de projets humanitaire et de développement ;
- Français courant (parlé et écrit) et pratique du Français. Avoir une excellente capacité de communication écrite et orale en français ;
- Un atout sera d'avoir 2 ans d'expérience en tant que formateur/trice ;
- Deux (2) ans d'expériences dans un contexte en Afrique, en Afrique subsaharienne serait un plus ;
- Démontrer des connaissances solides de l'approche genre dans les cycles des projets.

➔ **Qualité du candidat :**

- Excellentes aptitudes en communication ;

- Flexibilité ;
- Capacité d'analyse et de diagnostic ;
- Travail en équipe multiculturelle ;
- Andragogie, patience ;
- Animation ;
- Dynamisme ;
- Capacité d'adaptation aux contextes complexes.

VIII. Qualifications requises

Exigences	<ul style="list-style-type: none"> • Pour chacun des 3 types de profils recherchés, avoir Bac+5 en gestion des projets, en suivi-évaluation/planification et en sociologie/genre ou dans un domaine connexe.
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> • Au moins 5 ans d'expériences pratiques dans la mise en œuvre de projets/programmes d'adaptation au changement climatique ; • Bonne maîtrise du concept et de l'approche de l'agriculture intelligente face au climat et des questions d'adaptation au changement climatique ; • Bonne connaissance de la prise en compte du genre dans la mise en œuvre du projet ; • Démontrer d'avoir réalisé au moins une mission similaire ; • Bonne maîtrise des itinéraires techniques agro-sylvo-pastorales ; • Solide compétence en analyse et rédaction de rapports ; • La connaissance des procédures et outils du PNUD et l'expérience antérieure des projets du FEM serait un atout.
Langues requises	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise du Français (oral et écrit), la maîtrise des langues de la Guinée Forestière serait un atout.

IX. Critères de sélection

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

La proposition technique sera évaluée sur son degré de réponse par rapport aux Termes de référence (TDR) et sur la base des critères suivants :

Critères d'évaluation	Max
Qualification académique	100
Au moins 5 ans d'expériences pratiques dans la mise en œuvre de projets/programmes d'adaptation	20
Avoir réalisé au moins une mission similaire de formation en gestion et montage de	30

projet et/ou en Gestion Axée sur Résultats (GAR)	
Pertinence de l'approche méthodologique et Planning de mise en œuvre proposé pour exécuter la mission.	20
Total	100

Seront jugées qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront au moins 70 points sur les 100 points. Cette note technique sera pondérée à 70%. Dans la deuxième étape du processus d'évaluation, les enveloppes financières seront ouvertes et les offres financières comparées.

Le marché ou le contrat sera attribué au/à la Consultant(e) techniquement qualifié(e) ayant présenté le meilleur score combiné - rapport qualité/prix, évaluation cumulative - (Technique pondérée à 70% + Financière à 30%).

Cette note financière combinée à 30% est calculée pour chaque proposition sur la base de la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la mieux disant) / Offre financière de A] x 30.

X. Jalons de paiement

Le/la Consultant(e) sera payé(e) sur l'acceptation des livrables mentionnés dans le tableau ci-après :

Livrables	Délai	Montant en (%)
Première Tranche : <ul style="list-style-type: none"> • Une note méthodologique assortie d'un chronogramme détaillé de mise en œuvre de la formation ; • Un Plan de formation détaillé avec jours, dates et heures validé par l'Unité de gestion du projet ; • Des modules de formation adaptés. 	10 jours	30
Deuxième Tranche : <ul style="list-style-type: none"> • Un rapport final de la formation accompagné de photos numériques intégrant l'ensemble des observations de l'Unité de gestion du projet en deux (2) copies (papier et électronique) ; • Des images numériques sur le déroulement de l'ensemble des activités sur clé USB sont mises à la disposition de l'Unité de gestion du projet. 	02 jours	70
TOTAL	12 Jours	100%

XI. Dossiers de candidature

Le(la) candidat(e) intéressé(e) doit soumettre un dossier comprenant une offre technique et une

offre financière :

La proposition technique doit contenir :

- Une lettre de candidature exprimant l'intérêt du/de la consultant(e) et ses capacités à réaliser cette mission ;
- Une brève description de la méthodologie de travail et de l'approche envisagée pour exécuter le travail selon les TDR (proposition technique), ainsi que le chronogramme détaillé des activités et les résultats attendus à chaque phase du processus ;
- Un CV détaillé du/de la candidat(e), indiquant les expériences dans le domaine et les références, ainsi que les copies des diplômes et attestations ;
- Les références de missions similaires effectuées par le/la candidat(e).

La proposition financière conformément au tableau ci-dessous :

N°	Rubriques	Quantité	Prix unitaire (GNF)	Coût total (GNF)
1	Honoraires			
2	Indemnités journalières (si applicable)			
3	Logistique (si applicable)			
4	Toutes autres dépenses pertinentes (si applicable)			
5	Total			

XII. Lieu de dépôt des dossiers

Les offres techniques et financières rédigées en langue française, en trois exemplaires chacune (un original et deux copies), doivent être obligatoirement présentées sous plis séparés et scellés portant respectivement les mentions :

« Offre technique pour le recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) chargé(e) d'assurer la formation de 25 agents et cadres de l'Institut de Recherche Agronomique de Guinée (IRAG), du Service National de la Promotion Rurale et du Conseil Agricole (SERPROCA), de l'Agence Nationale des Statistiques Agricoles (ANASA), du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD) et de l'Unité de gestion du projet (UGP) sur la planification et la mise en œuvre de projets intégrant la dimension genre dans la Région de N'Zérékoré.» et

« Offre financière pour le recrutement d'un(e) consultant(e) national(e) chargé(e) d'assurer la formation de 25 agents et cadres de l'Institut de Recherche Agronomique de Guinée (IRAG), du Service National de la Promotion Rurale et du Conseil Agricole (SERPROCA), de l'Agence Nationale des Statistiques Agricoles (ANASA), du Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD) et de l'Unité de gestion du projet (UGP) sur la planification et la mise en œuvre de projets intégrant la dimension genre dans la Région de N'Zérékoré .»

Ces deux (2) plis, sont glissés dans une grande enveloppe, non identifiable, portant la mention :

SOUSSION A L'APPEL A PROPOSITION
POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CONSULTANT(E) NATIONAL(E) CHARGE(E) D'ASSURER LA FORMATION DE 25 AGENTS ET CADRES DE L'INSTITUT DE RECHERCHE AGRONOMIQUE DE GUINEE (IRAG), DU SERVICE NATIONAL DE LA PROMOTION RURALE ET DU CONSEIL AGRICOLE (SERPROCA), DE L'AGENCE NATIONALE DES STATISTIQUES AGRICOLES (ANASA), DU MINISTERE DE L'ENVIRONNEMENT ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE (MEDD) ET DE L'UNITE DE GESTION DU PROJET (UGP) SUR LA PLANIFICATION ET LA MISE EN ŒUVRE DE PROJETS INTEGRANT LA DIMENSION GENRE DANS LA REGION DE N'ZEREKORE .

Les dossiers seront adressés au Directeur National des Forêts et de la Faune, Directeur National du Projet « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière ».

Les dépôts doivent se faire :

- Au Siège du Projet PRACC-GF sis dans l'enceinte de l'Inspection Régionale de l'Environnement et du Développement Durable (IREDD), Quartier Horoya1, Commune Urbaine de N'Zérékoré, Tél. : 624 63 82 33.
- Au Programme Environnement et Gestion Durable du Capital Naturel (PEGED-CN), Lanséboundji –Coléah en face de l'ENAM, Conakry, Tél. : 621 00 77 77 ; 622 13 55 33.
- Les soumissions par voie électronique avec fichiers attachés du dossier de candidature à l'adresse électronique suivante : achat.bs.peged@gmail.com

NB : Les soumissions par voie électronique ne sont recevables qu'à travers l'adresse électronique indiquée ci-dessus.

La date limite de dépôt des offres est fixée au 21 septembre 2023 à 17 heures GMT.

Les candidatures féminines sont encouragées.

Conakry, le 07 septembre 2023

Le Directeur National du Projet



Commandant Mohamed FOFANA