

OFFRE D'EMPLOI

Poste de Responsable du développement des filières paysannes et des systèmes collectifs de mise en marché du projet Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing (FproF) en Guinée

Lieu d'affectation : Labé avec déplacements fréquents à Conakry et dans la zone d'intervention du projet

Durée : Un an, à compter d'octobre 2023, avec possibilité de renouvellement

CONTEXTE

UPA Développement international (UPA DI) est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions d'intervention d'UPA DI. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

Le projet « Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing » en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC) est prévu pour une durée de trois ans. Son objectif ultime est d'accroître l'Adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature (SfN) d'adaptation aux changements climatiques soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du Parc national du Moyen-Bafing au bénéfice des femmes et jeunes femmes vulnérables et leur famille;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des femmes et jeunes femmes et leur famille à partir des SfN soutenant la biodiversité forestière et l'adaptation aux changements climatiques des communautés vulnérables;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du Parc national du Moyen-Bafing en faveur de l'adaptation des femmes et jeunes femmes vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

MANDAT

Sous l'autorité de la direction de projet en Guinée et travaillant en étroite collaboration avec la personne chargée de programmes d'UPA DI et de l'équipe projet en Guinée et au Canada, la personne responsable du développement des filières paysannes et des systèmes collectifs de mise en marché sera chargée de

planifier et de mettre en œuvre les activités visant à améliorer durablement les opportunités économiques des F/JF et de leur famille à partir des solutions fondées sur la nature, notamment par l'entremise des organisations auxquelles elles appartiennent. Elle s'assurera de la mobilisation et de la participation des agent.e.s de sensibilisation et de formation communautaire sur le terrain et du suivi-évaluation des activités qui lui incombent. Elle conseillera également la direction du projet et accompagnera l'équipe dans l'appui offert aux organisations paysannes (OP) pour le développement des filières de produits forestiers non ligneux et de produits agroalimentaires issus de l'agroforesterie et de l'agroécologie.

La personne responsable du développement des filières et de la mise en marché s'assurera notamment d'améliorer l'accès des F/JF aux produits et services climato-intelligents offerts par les OP, et de soutenir les F/JF dans la mise en œuvre d'initiatives économiques basées sur les SfN d'ACC dans une perspective d'entrepreneuriat vert. Finalement, elle participera à la reddition de compte auprès d'AMC en collaboration avec l'équipe.

RESPONSABILITÉS

Développement des filières

- Contribue à l'analyse agroéconomique des opportunités d'affaires des filières de PFNL et des produits agroalimentaires d'intérêt pour les F/JF, notamment ceux issus de l'agroforesterie et de l'agroécologie;
- Assure le développement et la mise en œuvre d'un programme de formation en techniques durables de production (agroforestière et agroécologique) et de gestion post-récolte;
- Instaure un système durable de formation de formatrices.teurs paysan.ne.s et d'accompagnement dans le cadre de champs-écoles paysans;
- Élabore et coordonne la mise en œuvre des activités de renforcement des capacités, d'échanges et de partage de connaissances, ainsi que de réseautage avec les partenaires potentiels.

Systèmes collectifs de mise en marché

- Contribue au diagnostic organisationnel sensible au genre des OP, à la conception et au suivi de la mise en œuvre des plans de renforcement organisationnel;
- Coordonne et élabore un programme de structuration et de renforcement organisationnel en matière, notamment, de gestion administrative et financière, de développement du membrariat féminin et de gouvernance inclusive, afin de soutenir la bonification de l'offre en produits et services répondant aux besoins et aux intérêts des F/JF face aux CC;
- Soutient l'élaboration et la mise en œuvre des fonds de dotation en équipements et ressources matérielles pour les OP.

Entrepreneuriat vert féminin

- Conçoit et met en œuvre, en étroite collaboration avec la personne responsable du renforcement du pouvoir économique des femmes et de l'égalité des genres, un programme de formation et d'accompagnement en entrepreneuriat innovant adapté aux besoins et aux intérêts stratégiques des F/JF face aux CC;
- Accompagne les F/JF dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'affaires pour des projets individuels et collectifs basés sur les SfN pour l'ACC;

- Soutient l'élaboration et la mise en œuvre des fonds d'appui économique en entrepreneuriat vert pour les F/JF.

Gestion

- Contribue à la création des synergies favorisant le développement des filières, la structuration des systèmes collectifs de mise en marché et l'entrepreneuriat féminin par l'organisation d'ateliers et de forums;
- Participe à l'établissement et au suivi des budgets relatifs aux activités qui lui incombent;
- Coordonne et développe, en appui à l'équipe projet et aux consultant.e.s recruté.e.s (au besoin), des outils de renforcement des capacités et de formation, d'analyse, de planification et de suivi-évaluation;
- Participe au recrutement et à la formation du personnel en lien avec son champ d'expertise, gère les ressources humaines mises sous son autorité et participe à l'évaluation annuelle du personnel;
- Coordonne les démarches de suivi d'évaluation et d'apprentissage puis réalise le rapportage annuel prévu;
- Contribue à la gestion des connaissances, la capitalisation des acquis par la systématisation des approches gagnantes, des apprentissages et des leçons apprises.

EXIGENCES

Formation requise

- Diplôme en agronomie, agroéconomie, agroécologie, économie ou l'équivalent.

Expériences

- Expérience de travail de cinq (5) ans dans un poste similaire au sein d'une organisation non gouvernementale (ONG);
- Connaissances approfondies des filières de PFNL et des produits agroalimentaires issus de l'agroforesterie et de l'agroécologie en Guinée et/ou en Afrique de l'Ouest (production, gestion post-récolte, transformation et commercialisation notamment);
- Familiarité avec l'analyse économique des filières, l'élaboration de plan d'affaires et l'entrepreneuriat féminin;
- Expérience démontrée en accompagnement des OP en Afrique de l'Ouest dans la professionnalisation des services collectifs et en matière de renforcement des capacités par l'entremise de l'approche champ-école paysan au bénéfice des femmes;
- Capacités démontrées en formation des adultes ainsi qu'en sensibilisation et mobilisation des équipes et partenaires;
- Connaissance de la gestion axée sur les résultats et des outils utilisés par AMC (un atout).

Compétences

- Excellentes aptitudes pour les communications verbales et écrites;
- Esprit d'équipe et de collaboration;

- Aisance dans la transmission d'informations et de connaissances dans un contexte multidisciplinaire et multiculturel;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Autonomie et flexibilité d'horaire;
- Aisance pour se déplacer et travailler en milieu rural et dans des zones éloignées;
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit et connaissances des langues locales;
- Aisance dans l'utilisation des logiciels informatiques courants (suite Microsoft Office).

CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à durée déterminée : Un an renouvelable;
- Date d'entrée en fonction en Guinée : Octobre 2023;
- Lieu de travail : Labé – Guinée, avec déplacements à Conakry et dans la zone d'intervention du projet;
- Horaire de travail : du lundi au vendredi, avec possibilité de travail durant les fins de semaine, lorsque requis.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit contenir :

- Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le poste (maximum 4 pages);
- Trois (3) références;
- Une lettre de motivation (maximum 1 page);
- Le dossier doit être envoyé au format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entretiens seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.

Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- Avant le 25 septembre 2023 à 16h GMT;
- À l'attention de Monsieur Simon Lavoie;
- À l'adresse courriel suivante : fprof-rh@outlook.com;
- En indiquant comme objet : votre nom, votre prénom - FproF – Poste de Responsable filières et SCMM.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Veuillez noter que le processus de sélection comprendra un (ou des) test(s) avant l'entrevue. UPA DI soutient la diversité, l'équité et l'inclusion et vise à créer un milieu de travail accessible, en assurant l'égalité à l'emploi. Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes et tous.