

RECRUTEMENT D'UN CABINET NATIONAL POUR L'ELABORATION D'UN MANUEL DE FORMATION SUR LA GESTION D'ENTREPRISE (BUSINESS SKILL) POUR LES MIGRANTS DE RETOUR

- Zone de mise en œuvre du projet : Conakry
- Durée du projet : 1 mois
- Organisme de recrutement : OIM

Contexte et justification

Fondée en 1951, l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), agence des Nations Unies pour les migrations, travaille en étroite collaboration avec les acteurs gouvernementaux, non gouvernementaux et les migrants pour assurer une gestion humaine et ordonnée de la migration. Elle pose le principe selon lequel les migrations s'effectuent en bon ordre et dans le respect de la dignité humaine sont bénéfiques pour tous.

Depuis 2017 l'organisation en collaboration avec l'Union Européenne a lancé l'initiative conjointe pour le retour volontaire, la réintégration des migrants et le renforcement de la gouvernance migratoire. L'initiative a facilité le retour de plus de 30.775 migrants depuis son lancement en avril 2017 jusqu'en fin 2022 et assisté plus de 20.212 migrants parmi eux soit 66% du nombre global de retour dans le cadre de leur réintégration courant cette même période. En septembre 2022, l'OIM et l'Union Européenne a lancé une nouvelle phase de l'initiative conjointe appelée Migrants Protection, Return and Reintegration (MPPRR) pour le retour volontaire et la réintégration de 6310 migrants.

La réintégration des migrants de retour est généralement comprise comme un processus pluridimensionnel permettant à une personne de rétablir les liens économiques, sociaux et psychosociaux nécessaires pour vivre, assurer ses moyens de subsistance, préserver sa dignité et s'intégrer dans la vie civique. Selon l'approche intégrée de la réintégration de l'OIM, la réintégration a trois dimensions à savoir la dimension économique, sociale et psychosociale. La dimension économique de la réintégration consiste à appuyer les migrants dans la mise en place de leurs projets économiques leur permettant d'exécuter des activités génératrices de revenu pour survenir à leur besoin économique, sociale et psychosociale.

Cependant, la plupart des migrants de retour n'ont pas de compétences en matière de gestion d'entreprise. Cela est souvent dû à leur niveau très limité et au manque de formation dans le domaine de la gestion d'entreprise. Selon les recherches menées par l'OIM sur l'impact des projets de réintégration sur la vie des migrants et des communautés d'accueil, les migrants qui reçoivent une formation en gestion d'entreprise avant de lancer leurs projets ont beaucoup plus de chances de réussir dans leurs projets de réintégration que ceux qui ne reçoivent aucune formation. Pour les personnes éligibles à la réintégration dans le cadre du MPPRR, l'OIM vise à les doter des compétences techniques nécessaires pour assurer le succès durable de leur projet de réintégration.

C'est dans ce contexte que l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), à travers la nouvelle phase de son programme sous l'initiative conjointe, recrute un cabinet de consultance national pour concevoir un manuel de formation pour les migrants de retour sur l'entrepreneuriat, la gestion d'entreprise et le développement personnel (Business Skills). Le manuel comprendra également des modules sur le

développement personnel, les techniques de recherche d'emploi et d'autres formations sur les compétences commerciales.

Ce manuel de formation est basé sur l'approche GERME (Gérer Mieux Votre Entreprise GERME) axée sur l'entrepreneuriat et la gestion d'entreprise pour la formation des acteurs locaux qui seront sélectionnés pour la formation des migrants dans le cadre de GERME, et des membres des Unités Techniques des régions de Mamou - Kankan - Nzérékoré -Conakry - Labé et Boké ; ainsi que toutes les autres entités ou structures qui seront recrutées pour la formation des migrants. Le manuel servira de support et de référence aux formateurs, aux professionnels travaillant sur les questions de migration et de réintégration et à toute personne intéressée par la réintégration économique des migrants de retour et les questions d'entrepreneuriat.

Objectifs

Objectif Principal :

L'objectif principal est d'outiller les partenaires de mise en œuvre, les membres des Unités Techniques et les gestionnaires de cas de l'OIM et tous autres acteurs impliqués dans la réintégration des migrants de retour en mettant à leur disposition un manuel développé et axé sur la gestion d'entreprise et le développement personnel pour la formation des migrants de retour.

Ce manuel permettra par la suite d'animer des programmes de formations de formateurs pour ensuite former les migrants de retour dans les régions : Kankan, Mamou, Nzérékoré, Labe, Boké et Conakry dans le but de permettre aux bénéficiaires migrants de retour d'avoir des connaissances techniques pour mieux gérer leurs projets de réintégration.

Objectifs spécifiques :

Il s'agira spécifiquement de :

- Développer un manuel de formation général sur la gestion d'entreprise GERME et le développement personnel (qui prend en considération des critères spécifiques au genre, à l'âge et au niveau d'étude des apprenants) ;
- Développer un manuel avec des exemples ou cas pratiques adaptés au contexte de la Guinée pour une meilleure compréhension ;
- Doter les formateurs et l'entreprise locale devant assurer la formation des migrants dans les régions d'outils nécessaires favorisant la réalisation et la mise en œuvre de la stratégie de réintégration de l'OIM sous-programme MPRR réintégration des migrants de retour ;

Les modules de Formation :

Les modules de formation devant contenir le manuel sont entre autres :

- Gestion d'Entreprise (Gérer Mieux Votre Entreprise GERME) ;
- Comptabilité Simplifiée ;
- Communication Commerciale et Gestion des Clients ;
- Marketing et visibilité Commerciale ;
- Gestion du Temps ;
- Technique de Recherche d'Emploi ;
- Technique de recherche de marché ou contrat de prestation ;

- Développement Personnel etc ;
- Gestion du stress et adapter au changement ;
- Développer la confiance en soi ;
- Compétences en matière de résolution de problèmes ;
- Pensée positive et Renforcement de la patience ;
- Esprit d'Equipe et Associative ;

Livrables :

Le dossier global de la prestation comprendra :

- Un manuel de participant;
- Un manuel du facilitateur (comprenant des cas pratiques et exercice de simulation) ;
- Un manuel (support) de formation pour les bénéficiaires migrants ;
- Une présentation PowerPoint;
- Un agenda de formation sur un maximum de 10 jours ;
- Un rapport de mise en œuvre ;

N.B : Le cabinet/établissement organisera et facilitera une (1) session de formation de formateurs qui permettra de tester le manuel, sa digestion par les bénéficiaires ainsi que les outils y afférents énumérés ci-haut basé sur le programme susmentionné.

Champ du Travail

La portée de ce travail se veut nationale en lien étroit avec les ministères concernés (ministère de l'Enseignement Technique et la Formation Professionnel) mais aussi avec des ONG/associations et association des migrants de retour ou personnes ressources afin de capitaliser sur les outils déjà existants.

Le cabinet/établissement dans le développement du manuel devra prendre en compte les éléments suivants :

- Le cadre règlementaire en concerne la formation professionnelle ;
- Le cadre normatif de la Guinée relatif à la mise en place des entreprises privée et PME ;
- L'approche andragogique dans le cadre de la formation des personnes adultes ;
- Le statut des bénéficiaires migrants de retour et leur niveau limite dans le cadre des études ;
- La possibilité d'enseignement en langue local pour les bénéficiaires non lettrés.

Méthodologie :

La méthodologie générale de cette conception se veut pleinement participative et associera des entretiens avec les acteurs clés et les partenaires pertinents ciblés. Elle portera globalement sur :

- Une réunion de cadrage : Une présentation de la méthodologie du cabinet sera faite.
- Une revue documentaire des manuels de formation sur la formation des migrants en entrepreneuriat déjà existant ;
- Rencontres avec les différents services de formation des ministères clés.
- Une proposition d'outils de formation qui prenne en compte les méthodes, les questionnaires préformation, les cahiers de participant et de formateur, des cas pratiques, pré-post tests adaptés

au contexte et au niveau des personnes destinées à être formées.

- Une présentation du manuel de formation et du PowerPoint à l'équipe du projet pour validation suivi de la validation finale qui sera assurée par les acteurs nationaux (ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle, AGUIPE) Société civile – OIM.

Produits Finaux Attendus :

Le cabinet/établissement livrera les résultats de ses travaux selon les étapes de mise en œuvre de la mission :

Rapport de démarrage : Le cabinet/établissement devra présenter un plan de travail détaillé répondant aux objectifs du présent mandat. Il doit être soumis au démarrage du mandat. Il Assurera tout le long du processus, l'organisation et la coordination avec les bénéficiaires, les partenaires et les instances de formation étatiques ainsi que l'OIM.

Version préalable du dossier pédagogique : Un mois après la signature du contrat entre l'OIM et le cabinet/établissement retenu, un atelier sera organisé avec les parties prenante (OIM, Institutions étatiques et internationales, les experts des questions de formation professionnelle, les bénéficiaires) au cours duquel la version préalable du manuel sera présentée et soumise pour appréciation. L'atelier sera animé par le cabinet et l'OIM. Les recommandations et suggestions assorties de cet atelier seront présent en compte dans l'élaboration de la version final.

Version finale du manuel : la version finale du dossier pédagogique devra être soumise à l'issu la prestation après validation de l'OIM.

Critère d'éligibilité :

- Être Enregistré et accrédité en Guinée.
- Avoir une expérience spécifique dans le développement de matériel didactique et pédagogique destinés à la formation des personnes adultes et mineur.
- Expérience similaire dans la production de document de formation avec des organisation de renommé serait un atout ;
- Connaissance et expérience avérée sur les thématiques migratoires, en particulier la réintégration des migrants de retour ;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de l'élaboration de document pédagogique.
- Bonne connaissance du contexte social et entrepreneurial Guinéen ;

Durée de la mission et période de réalisation :

Le cabinet/établissement sera contractualisé pour un mandat d'un mois de travail, étalés sur une période convenue avec l'OIM en fonction du Plan de Travail validé.

Procédures de Soumission :

Composition des dossiers : Les cabinets/établissements intéressés devront soumettre une proposition complète incluant :

Une Offre technique comprenant :

- Une description détaillée de la méthodologie proposée pour la conduite du travail,
- Une description des méthodologies d'apprentissages et type d'outils proposés ;
- Les CV détaillé décrivant l'expertise et l'expérience du personnel devant être implique dans le travail ;
- Plan de Travail de réalisation de la mission.
- La soumission d'une copie de manuls similaire déjà réalisé par le cabinet/établissement serait un atout.

Une Offre financière comportant :

- Un budget détaillé pour le travail avec les différentes rubriques détaillées.
- La proposition financière devra comprendre d'une part les honoraires du Consultant et d'autre part les détails des autres coûts de réalisation de la mission.

Date et lieu de dépôt :

Les Manifestations d'intérêt doivent être soumises en original et en double déposée au bureau de l'OIM sis à la *Camayenne OIM Guinée, Rue DI 009 de la Cour Suprême, Immeuble Résidence Louis Honore Camayenne, Commune de Dixinn, Conakry, Guinée* au plus tard le **28 Juillet 2023** à 16h heure de Conakry ou par mail à l'adresse : Conakrypandl@iom.int avec pour objet : **Elaboration d'un manuel de formation sur la gestion d'entreprise.**