

## OFFRE MANDAT DE CONSULTATION

**Titre du mandat :** Consultant.e en suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité afin de réaliser des enquêtes auprès des ménages du Parc National du Moyen Bafing (PNMB) et de sa zone tampon dans le cadre du projet Femmes-pro-forêt en Guinée.

**Date prévue de démarrage :** Le plus tôt possible (2023)

**Date prévue de fin :** 01 juillet 2023

**Baillieur(s) de fonds :** Affaires mondiales Canada (AMC)

**Projet :** Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen Bafing en Guinée.

### CONTEXTE

**UPA Développement internationale (UPA DI)** est une organisation canadienne à but non lucratif issue de la Confédération de l'Union des producteurs agricoles (UPA) basée au Québec, Canada. Fondée en 1993, UPA DI soutient la ferme familiale comme modèle d'agriculture durable en appuyant les organisations professionnelles agricoles démocratiques, les services collectifs inhérents au développement de l'agriculture et toute autre initiative structurant l'avenir de l'agriculture dans les pays ou les régions où elle intervient. UPA DI place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses approches et ses engagements.

Le projet Femmes Pro-Forêts : Projet d'adaptation aux changements climatiques dans le Parc national du Moyen-Bafing en Guinée, financé par le Gouvernement du Canada par l'entremise d'Affaires mondiales Canada (AMC) est prévu pour trois ans. Son objectif ultime est d'accroître l'adaptation aux changements climatiques (ACC) des femmes et jeunes femmes (F/JF) vulnérables et leur famille des paysages forestiers du Parc national du Moyen-Bafing (PNMB).

#### **Pour y parvenir, Femmes Pro-Forêts vise trois principaux résultats :**

- Une adoption accrue des solutions fondées sur la nature d'adaptation aux changements climatiques soutenant la biodiversité forestière par les parties prenantes du PNMB au bénéfice des F/JF vulnérables et leur famille;
- Une amélioration durable des opportunités économiques des F/JF et leur famille à partir des solutions fondées sur la nature soutenant la biodiversité forestière et ACC des communautés vulnérables;
- Une gouvernance inclusive et équitable accrue de la biodiversité forestière du PNMB en faveur de l'adaptation des F/JF vulnérables et leur famille aux changements climatiques.

## Description détaillée du mandat

La ou les personnes consultantes auront pour mission de présenter l'étude de base nécessaire pour évaluer l'impact du projet et de ses activités. Les données recueillies lors des enquêtes auprès des ménages vivant dans la zone d'intervention du projet permettront d'établir l'étude de base à partir de laquelle le rendement et les résultats du projet seront mesurés.

Le/la consultante aura pour mission de :

1. Réviser le cadre de mesure de rendement (CMR) du projet;
2. Évaluer la pertinence des indicateurs choisis, en particulier, pour ceux du résultat ultime et des résultats intermédiaires. Les indicateurs devront suivre les exigences SMART (spécifique, mesurable, atteignable, réaliste et temporellement défini);
3. Définir la méthodologie pour la collecte des données incluant le type et la taille de l'échantillonnage.
4. Préparer un questionnaire en vue de l'enquête auprès des ménages de la zone d'intervention;
5. Préparer un outil de saisie des données en vue des enquêtes;
6. Prendre contact avec les ménages/GIE et programmer les rencontres;
7. Réaliser les enquêtes et saisir les données obtenues;
8. Présenter l'ensemble des données recueillies sous forme d'étude de base. Les résultats doivent être ventilés par :
  - a. Sexe
  - b. Âge
  - c. Origine ethnique
  - d. Statut socio-économique
  - e. Zone géographique
  - f. Toute autre catégorie pertinente;
9. Présenter l'évaluation des indicateurs choisis sous forme de rapport et partager toute recommandation pertinente.

### ***L'étude de base devra aborder, sans s'y limiter, les catégories d'information suivantes***

*Information socio-économiques*

*Participation à des projets antérieurs*

*Appartenance à un organisation*

*Appartenance à un GIE*

*Communauté*

*Groupe ethnique*

*Participation communautaire*

*Production*

*Possession de la terre*

*Description des parcelles et la distribution des cultures*

*Conditions de la parcelle*

*Commercialisation*

Sous l'autorité du directeur de projet, la ou les personnes consultantes sélectionnées devront collaborer avec les autres consultant.e.s mandaté.e.s pour réaliser l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) afin que la ligne de base se complète de l'information recollecté par les autres consultant.e.s.

Le CMR ainsi que tout autre document utile pourront être mis à la disposition de la personne consultante retenue.

### **Méthodologie pour l'étude de base**

L'approche méthodologique, qu'elle soit qualitative ou quantitative, doit être participative et collaborative. Elle doit combiner les cinq méthodes de collecte de données suivantes :

- Revue de littérature;
- Collecte des données primaires auprès des ménages de la zone d'intervention;
- Entrevue individuelle, semi-dirigée avec les informateurs et informatrices clés et les parties prenantes du PNMB et des filières prioritaires;
- Groupes de discussions/ateliers participatifs avec les actrices et acteurs clés des communautés, des départements et des filières de PFNL (produits forestiers non-ligneux), notamment les personnes impliquées dans l'agriculture et la transformation alimentaire (des groupes mixtes et exclusifs de femmes et jeunes devront être réalisés);
- Visites dans les installations de différentes filières de PFNL.

La ou les personnes consultantes doivent garantir le traitement éthique de l'information en portant une attention spéciale dans la collecte des données avec des enfants et mineurs.

### **Livrables et échéancier**

- Méthodologie détaillé et questionnaires d'enquêtes pour validation : 10 juin
- Étude de base version préliminaire : 26 juin 2023;
- Rapport final sur le CMR et recommandations : 01 juillet 2023;
- Version finale de l'étude de base : 10 juillet 2023.

### **Exigences**

- Diplôme en évaluation, gestion de projet, économie ou expérience significative dans le domaine;
- Maîtrise du contexte institutionnel guinéen ou ouest africain, notamment des normes en vigueur;
- Maîtrise de la Politique d'aide internationale féministe du Canada et de la politique; d'Affaires mondiales Canada en matière d'égalité entre les sexes, un atout;
- Démontrer une expérience d'au moins 2 missions de consultation en lien avec des enquêtes de la même nature;
- Expérience en collecte et analyse de données à l'international;
- Expérience dans l'élaboration de projets dans les ONG;
- Très bonne connaissance du français écrit et parlé;
- Maîtrise d'une langue locale, préférablement le poular;
- Capacité à travailler en collaboration avec des collègues;
- Rigueur, méticulosité et organisation.

## DOSSIER DE CANDIDATURE

### Le dossier de candidature doit contenir :

- Le curriculum vitae (CV) mettant en évidence les compétences, aptitudes et expériences requises pour le mandat (maximum 4 pages);
- Une lettre de motivation (maximum 1 page);
- Un plan du document et une description de la méthodologie qui sera utilisée;
- Un calendrier de planification;
- Une offre financière;
- Le dossier doit être envoyé en format PDF. Seules les candidatures retenues pour les entrevues seront invitées à fournir les attestations de travail et diplômes. Un dossier de candidature incomplet ou qui ne respecte pas les exigences indiquées ne sera pas considéré.

### Veillez manifester votre intérêt et acheminer votre dossier de candidature :

- Avant le 15 mai 2023 à 16 h GMT (UPA DI se réserve le droit de modifier cette date si nécessaire);
- À l'attention de madame Caroline Mailloux;
- À l'adresse courriel suivante : [fprof-rh@outlook.com](mailto:fprof-rh@outlook.com);
- En indiquant comme objet : votre nom, votre prénom - Fprof –Mandat de consultation SEAR – Étude de base.

**Remarque** : Toutes les offres d'emploi sont conditionnelles à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications, notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.

Seules les personnes candidates présélectionnées seront contactées. UPA DI soutient la diversité, l'équité et l'inclusion et vise à créer un milieu de travail accessible, en assurant l'égalité à l'emploi. Nous offrons des chances d'emploi égales à toutes et tous.