

FICHE DE POSTE

DESCRIPTIF DE POSTE: Maternal, Newborn and Child Health Coordinator/ Coordinateur Santé Maternelle Neonatale et Infantile
Département/Programme: MNCH/PF
Date de mise à jour : 02/05/2023

Lieu de travail : Conakry.

Sous la responsabilité hiérarchique directe : Senior Technical Advisor Community Health & Social Mobilization

Relation de travail avec le : FP/SR Senior Advisor

Mission générale du poste : Appuyer le développement, le renforcement, l'orientation, la supervision et la mise en œuvre des activités du projet dans le domaine de la Santé maternelle et infantile (SRMNIA-N) dans une approche d'intégration des services de santé et du renforcement du système sanitaire et de la santé communautaire, selon la stratégie adoptée par la Direction nationale de la santé familiale et de la nutrition.

Responsabilités et descriptions des tâches

Sous la supervision directe du Senior PF/SR Advisor en collaboration avec les spécialistes SMNI des régions et l'équipe technique du projet, appuyer le développement et la mise en œuvre de la stratégie, l'approche technique et les activités du projet en SRMNIA-N, tout en appliquant et contextualisant les meilleures pratiques mondiales en la matière au contexte guinéen

- Appuyer techniquement la Direction Nationale de la Santé Familiale et de la Nutrition (DNSFN)
- Appuyer l'équipe technique régionale du projet et les partenaires locaux dans le domaine de la SRMNIA-N
- Contribuer au renforcement de la qualité des soins dans les structures sanitaires en SRMNIA-N dans une approche intégrée
- Appuyer la DNSFN dans le recrutement, le déploiement et la fidélisation du personnel de santé dans les formations sanitaires
- Appuyer techniquement les formations offertes par la DNSFN concernant les thèmes prioritaires contenus dans le plan stratégique SRMNIA-N (SOE, FO, VBG, SONU-B et SONU-C)
- Contribuer à créer ou maintenir une bonne communication et un bon flux d'information entre toutes les institutions et les partenaires concernés dans la SRMNIA-N, tant au niveau national que régional
- Participer à la capitalisation et la diffusion des connaissances et innovations auprès des acteurs locaux et partenaires stratégiques ;
- Appuyer le ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique dans l'amélioration des références obstétricales, la prise en charge des urgences obstétricales, la réalisation des revues des décès maternels et néonataux
- Participer aux Groupes Techniques de Travail appuyés par le projet Notre Santé, selon les orientations de son superviseur
- Effectuer toute autre tâche telle que requise par son superviseur

Connaissances et Compétences techniques :

- Diagnostic et analyse d'un besoin
- Mesures et collecte de données
- Rédaction de documents
- Mise en œuvre et suivi des travaux
- Gestion de situations interpersonnelles, difficiles ou d'urgence
- Médecin généraliste et spécialisée
- Médecin de prévention
- Organisation - coordination des services à la personne
- Animation de formation et coaching
- Détenir un diplôme dans le domaine de la Médecine ou en Santé publique,
- Avoir une grande capacité d'analyse et de synthèse,
- Bonne connaissance des logiciels de base (Word, Excel)
- Avoir une expérience, dans la coordination, la formation, la supervision, l'encadrement du personnel de Santé,
- Avoir une bonne maîtrise du français parlé et écrit. Bonne Connaissance de l'anglais serait un atout,
- Avoir la capacité de travailler en équipe, capacité de travailler sous pression et de gérer les situations d'urgence.

Le Code de Conduite est une partie intégrale de ce contrat et doit être signé par l'employé au moment de l'embauche. Une forme de conflit d'intérêt signée est requise pour ce poste. Cette description de tâche remplace toute version antérieure relative à ce poste

Compétences transverses :

- En Management d'équipe
- Avoir une compétence managériale pour la mise en œuvre des projets de santé maternelle et infantile ;
- Avoir des capacités d'adaptabilité face au contexte local de travail et au fonctionnement de l'organisation ;
- Savoir définir les priorités d'actions en fonction des besoins ;
- Bonne capacité d'intégration et d'autonomie de travail ;
- Respect des bonnes pratiques et de la hiérarchie ;
- Bonnes ressources face à la pression et aux situations anxiogènes ;
- Être capable de communiquer clairement et efficacement en équipe ;
- Instaurer une bonne dynamique de groupe et savoir motiver son équipe ;
- Être apte à coordonner une équipe et définir des objectifs précis ;
- Capacités d'analyse des problèmes dans leur contexte.

Qualifications :

- Titulaire d'un diplôme en médecine avec une formation complémentaire pertinente dans un ou plusieurs des domaines suivants : obstétrique, pédiatrie, santé publique, avec au moins 5 ans d'expérience, ou une maîtrise en sciences médicales avec 7 ans d'expérience.
- Expérience clinique d'au moins 5 ans, de préférence en santé de la reproduction et de la nutrition, et de la planification familiale
- Bonne expérience dans la gestion et la mise en œuvre des projets de santé de la reproduction et de la promotion de la santé maternelle, néonatale et infantile et nutrition.
- Bonne connaissance du système de santé de la Guinée, de ses enjeux et défi
- Expérience avérée en appui technique des formations dans le domaine de la SRMNIA-N, y compris en SSP, SOE, SONUB et SONUC
- Expérience avérée dans le renforcement des capacités sur personnel médical des structures sanitaires publiques et privées.