



Guinée de Monétique (GuiM)

TERMES DE REFERENCE

POUR LA SELECTION D'UN CABINET EN RESSOURCES HUMAINES CHARGE DE RECRUTEMENT DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE DE LA GUINEENNE DE MONETIQUE

- **Mode de consultation : Appel d'offre international**
- **Mode de publication : Presse en ligne et papier**

1. Contexte et justification

Dans le cadre de la modernisation des systèmes et moyens de paiement, la Banque Centrale de la République de Guinée (BCRG) a initié, à travers la création de la Guinée de Monétique (GuiM), un projet de mise en place d'un Switch National en concertation avec l'ensemble de la communauté bancaire et financière, dans le but de promouvoir le développement d'une interopérabilité des instruments de paiement de masse fédérant tous les acteurs de l'écosystème de paiement en Guinée mais aussi de renforcer les capacités des acteurs qui le souhaite à travers la mise à disposition en marque de produits et services financiers numériques innovantes pour le compte de leurs clients. Ce qui devrait contribuer à :

- ❖ Une plus grande efficacité productive des services financiers numériques ;
- ❖ Une commodité d'accès et d'utilisation des produits et services financiers numériques pour la population ainsi que les micros, petites et moyennes entreprises (MPME) ;
- ❖ La réduction des coûts grâce à une plus grande efficacité du déploiement des infrastructures ;
- ❖ La réduction des coûts d'accès par la mutualisation de ressources techniques (infrastructures) ;
- ❖ Soutenir des institutions financières dans la modernisation et le développement de leurs activités ;
- ❖ L'efficacité dynamique par la promotion d'une concurrence saine (innovation, tarification, marketing, etc.) ;
- ❖ Soutenir l'inclusion financière à travers le développement des solutions digitales adaptées aux besoins des couches défavorisées et mal desservies (jeunes, femmes, pauvres, zone rurale, etc.) ;
- ❖ Réduire l'utilisation du cash grâce au développement de services de paiement et du réseau d'acceptation des transactions digitales ;
- ❖ L'intégration régionale à travers de services transfrontaliers et internationaux.

Conformément aux différentes activités du Projet et pour répondre aux nouveaux besoins en matière du personnel, la GuiM souhaite recruter un Cabinet spécialisé dans le recrutement du personnel Administratif et Technique.



2. Objet de la Consultation

La présente consultation porte :

- La sélection des postes Responsable Administratif et Financier et Responsable Réseau & Sécurités et d'autres en cas de besoin ;
- La présélection sur dossier et l'établissement des premières shortes listes pour les postes ouverts.

Le Cabinet devra :

- concevoir et publier les annonces sur les différentes offres ;
- recevoir les candidatures des différents postulants ;
- évaluer les différents postulants (analyse des dossiers, tests écrits et/ou entretiens, tests pratiques si nécessaire).

3. Processus de sélection

L'objet de la présente consultation est de solliciter l'appui technique d'un cabinet spécialisé qui aidera à identifier les candidats potentiels pour les différents postes afin de les pouvoir dans un délai raisonnable à travers un processus de sélection crédible et transparent.

Spécifiquement, il s'agit de :

- Appliquer les techniques de présélection appropriées et efficace et établir une courte liste de candidats potentiels pour chacun des postes ;
- Evaluer l'adéquation du profil de chaque candidat par rapport aux critères essentiels et souhaitables définis pour chaque poste à travers l'utilisation d'outils pratiques et/ou des méthodes de sélection appropriées.

4. Critère de sélection du Cabinet

Les offres des cabinets seront évaluées sur la base des critères suivants :

- Méthodologie proposée ;
- Profil des experts intervenant dans le processus ;
- Références du cabinet dans le domaine du recrutement au niveau international ;
- Coût de la prestation.

Le Cabinet sera recruté sur une base concurrentielle. Il doit posséder les qualifications et l'expérience suivantes :

- Spécialisé en banque/ finance ou en informatique ou discipline connexe ;



Guinée de Monétique (GuiM)

- Avoir une équipe pluridisciplinaire d'experts ayant les qualifications avérées en rapport avec les postes à pouvoir ;
- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans le recrutement du personnel ;
- Avoir des expériences pertinentes dans le domaine de recrutement ;
- Avoir une expérience réelle sur tous les pans (Administratifs, Techniques.....) ;
- Avoir déjà réalisé une étude similaire pour une organisation internationale ;
- Une bonne maîtrise de la communication écrite et orale en Français est incontournable pour la conduite de la mission ;
- Solides compétences interpersonnelles et analytiques ;
- Compétences de haut niveau en planification, organisation et gestion du temps, y compris la flexibilité, le souci du détail et la capacité à travailler sous pression pour respecter les échéances changeantes.

Les Cabinets intéressés peuvent obtenir de plus amples informations à l'adresse ci- dessous pendant les heures de travail de la GuiM : **08h 00 à 17h00 (GMT)**.

Les offres doivent être soumises au plus tard le **24 Février 2023 à 17h (GMT)**, heure de Conakry et porter expressément la mention « **Recrutement d'un Cabinet Spécialisé pour le recrutement du personnel Administratif et Technique** ».

À l'attention du : Directeur Général de la GuiM

par mail à l'attention du Directeur Général, Email : **ibrahima-kalil.toure@guim-gn.com**

5. Evaluation des offres

5.1. Commission de dépouillement : une commission d'évaluation sera mise en place.

5.2. Ouverture des plis : elle se fera en séance publique et les postulants peuvent y assister.

5.3. Evaluation technique : Les cabinets seront évalués selon les critères de sélection suivant sur la base des documents reçus. Après cette évaluation des entretiens avec les cabinets ayant obtenu les meilleures notes techniques pourraient être organisés.

| | |
|--|------------|
| 1. Aptitude à compétir : documentation juridique et fiscal | 10 |
| 2. Qualifications et aptitudes relatives à la mission | 35 |
| 3. Expérience pertinentes par rapport à la mission | 50 |
| 4. Connaissance de la région et références | 05 |
| Total | 100 |

5.4. Evaluation financière : Seules les offres financières des Cabinets ayant obtenu une note technique de 70% seront ouvertes.



Guinée de Monétique (GuiM)

La Direction Générale