



Ministère de l'Environnement et du Développement Durable  
Direction Nationale des Forêts et de la Faune

## Projet « Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière »

PMIS: 6016-Project ID: 00107544- Award: 00107165

### TERMES DE REFERENCES

#### I. Informations sur le Poste

**Titre :** Expert/e National/e en Genre et Microfinance du projet « Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière »

**Lieu :** Nzérékoré avec de multiples déplacements dans les zones d'intervention du Projet

**Superviseur :** Coordonnateur national du Projet

**Type de contrat :** Contrat de service

**Durée de contrat :** 1 an avec possibilité de renouvellement

#### II. Contexte Organisationnel

Les impacts du changement climatique en Guinée forestière vont perturber le régime des pluies, augmenter les pluies orageuses et accroître la récurrence et l'intensité des crues soudaines et des sécheresses. Selon la stratégie nationale sur le changement climatique (SNCC 2019) et les récentes prévisions climatiques, ces tendances climatiques s'intensifieront dans les années à venir et affecteront considérablement les ressources en eaux de surface et souterraines, perturberont les saisons agricoles, propageront les maladies et les parasites des cultures et réduiront la biodiversité. Cela aura par conséquent un impact négatif sur la sécurité alimentaire et la stabilité sociale.

La stratégie à long terme pour un développement régional durable et résilient au climat consistera à améliorer les moyens de subsistance des communautés les plus vulnérables. A cette fin, la République de Guinée a bénéficié d'un financement du FEM à travers le Fonds des Pays les moins avancés (PMA), pour la mise en œuvre d'un projet intitulé : " Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière". L'objectif de ce projet est de réduire la vulnérabilité des communautés de la Guinée Forestière par l'adoption de stratégies agro-sylvo-pastorales intelligentes face au climat.

Pour atteindre cet objectif, le projet mettra en œuvre trois composantes qui traitent des principaux obstacles identifiés pour une adaptation efficace au climat et une réduction de la vulnérabilité : (i) Promotion de l'Agriculture Climato-Intelligente (AIC); (ii) Financement pour l'adoption de pratiques agricoles climato-intelligentes et (iii) Information climatique & intégration de l'adaptation dans les pratiques locales.

C'est dans ce cadre, que le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable recherche un/e Expert/e National/e en Genre et Microfinance pour appuyer la mise en œuvre du projet.



### III. Fonctions et responsabilités

Sous la supervision du Coordonnateur National du Projet, l'Expert/e genre et microfinance aura la responsabilité de la prise en compte des questions liées au genre et du suivi de la mise en œuvre de la composante 2 du projet. Plus spécifiquement, il/elle sera responsable des tâches ci-après :

- Fournir des conseils, l'expertise nécessaire, le suivi pour l'atteinte des résultats de la composante 2 (Financement pour l'adoption de pratiques agricoles climato-intelligentes) ;
- Renforcer les capacités des intermédiaires financiers ;
- Soutenir les partenaires de mise en œuvre pour développer des solutions financières qui favorisent l'adoption de l'Agriculture intelligente face au climat ;
- S'attaquer aux goulets d'étranglement (offre, demande et accessibilité) qui limitent le flux de crédit agricole en Guinée forestière ;
- S'engager, assurer la liaison et collaborer avec les associations nationales et locales de femmes de base, les associations de défense des droits de l'homme et/ou toute organisation pertinente qui soutiendra un engagement soutenu avec les communautés locales, en particulier avec les groupes de femmes ;
- Assurer le suivi de la mise en œuvre du plan d'action pour l'égalité des sexes du projet pour l'atteinte des objectifs escomptés et que les exigences en matière de rapport sont remplies ; ;
- Appuyer la préparation du plan de travail trimestriel et annuel du projet de façon participative et inclusive et s'assurer que des besoins des communautés les plus vulnérables sont pris en compte ;
- Superviser/développer/coordonner la mise en œuvre de toutes les activités liées à l'égalité des sexes ;
- Examiner chaque année le Plan d'action pour l'égalité des sexes, mettre à jour et réviser les plans de gestion correspondants si nécessaire ;
- Travailler avec le responsable du Suivi-évaluation pour s'assurer que les rapports, le suivi et l'évaluation prennent pleinement en compte les questions liées à l'égalité des sexes ;
- Analyser et examiner les informations techniques fournies par les consultants et veiller à ce que les données soient désagrégées par sexe ;
- Participer activement à l'orientation des activités ainsi qu'à la mobilisation des consultants ;
- Contribuer à la préparation des rapports (trimestriels, semestriels et annuels y compris les PIR) à soumettre au PNUD, aux donateurs et au comité de Pilotage dans les délais et avec la qualité souhaitée ;
- Exécuter toutes autres tâches requises pour l'atteinte des objectifs du Projet.

### IV. Résultats

Dans le cadre de son mandat, l'Expert/e genre et de participation communautaire de projet sera évalué/e selon le degré d'atteinte des résultats clés suivants :

- Le plan d'action pour l'égalité des sexes du projet est opérationnel ;
- Les données sont ventilées par sexe dans tous les documents produits par le projet ;
- Le financement de l'Agriculture intelligente face au climat est soutenu dans les zones d'intervention du projet ;
- Des rapports de qualité sont produits à temps et partagés.



## V. Compétences

### Compétences Organisationnelles :

- Intégrité en accord avec les valeurs et les normes éthiques de l'ONU ;
- Flexibilité et une adaptabilité aux aspects culturels, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge.

### Compétences Fonctionnelles :

- Gestion des connaissances et apprentissage ;
- Encourage la gestion des connaissances au sein du Projet et crée un environnement propice à l'apprentissage, en prenant le leadership et en donnant l'exemple ;
- Poursuit activement son développement et sa formation personnelle dans un ou plusieurs domaines de pratique, met en œuvre son plan de formation et applique les compétences nouvellement acquises.

### Développement et efficacité opérationnelle :

- Excellente connaissance des normes et méthodes de suivi / évaluation, en particulier la Gestion Axée sur les Résultats ;
- Capacité d'appuyer l'identification, la formulation, la mise en œuvre des programmes et projets de développement, y compris en contexte instable ;
- Capacité de communication avec les différents partenaires, y compris les agences du SNU, ONG, le Gouvernement et les PTF sur les politiques et stratégies de développement ;
- Bonnes connaissances des Technologies de l'Information ;
- Capacité de mettre en œuvre de nouveaux systèmes et de conduire des changements de comportement et d'attitude du personnel.

### Gestion et leadership :

- Focalisé sur les résultats ;
- Répond de manière constructive aux appréciations ;
- Aborde constamment le travail avec énergie et ponctualité, ainsi qu'avec une attitude positive et constructive ;
- Démonstre de solides compétences en communication orale et écrite ;
- Démonstre une ouverture au changement et la capacité de gérer des situations complexes.

## VI. Qualifications

**Éducation :** Être titulaire d'un diplôme universitaire minimum Bac+4 en Genre, Economie, Environnement, Banque, Finance, Développement durable ou dans un domaine connexe

**Expérience :**

- Au moins 5 ans d'expérience en microfinance ;
- Au moins 5 ans d'expérience pratique en matière d'intégration des questions d'égalité des sexes, d'autonomisation des femmes et de développement durable ;
- Une bonne connaissance de l'environnement financier et de la microfinance en Guinée ;
- Expérience démontrée des questions liées aux sexes et au développement durable ;
- Une bonne compréhension de l'approche et du concept de microfinance et des questions d'adaptation au changement climatique ;
- Solides compétences en analyse et rédaction de rapports ;



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique et des logiciels courants (Word, Excel, power point) ;</li> <li>• Bonne connaissance des procédures, approches et principes de gestion admis par le PNUD et le FEM.</li> </ul>
Langues :	Parfaite connaissance du Français. La connaissance de l'Anglais constituerait un atout.

### VIII. Dossiers de candidatures

Les candidats(es) intéressés(es) et dont les profils répondent aux critères du poste sont priés(es) de déposer une lettre de motivation, un curriculum Vitae actualisé, les photocopies des diplômes et attestations des services rendus. Tout autre document renseignant sur la carrière du candidat.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique à l'adresse :  
Email : [rh.peged@gmail.com](mailto:rh.peged@gmail.com)

Avec la mention : « Candidature pour le poste d'Expert/e National/e genre et microfinance du projet « Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière »

A

Monsieur le Directeur National des Forêts et de la Faune

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 05 février 2023 à 00 heure GMT.

Conakry, le 23 janvier 2023



Directeur National

*Candidatures féminines sont vivement encouragées.*