



APPEL D'OFFRES POUR LE RECRUTEMENT D'UN

CONSULTANT

Projet : Promotion de la lutte contre les VBG en Guinée à travers l'implication des filles comme actrices incontournables d'amélioration des conditions de vie des filles

<p>CONTEXTE DU PRESENT APPEL D'OFFRE</p>	<p>La lutte contre les violences faites aux filles et femmes se mène au quotidien grâce aux efforts des organisations de la société civile, des pouvoirs publics, des partenaires techniques et financiers de la Guinée. Malgré tous ces efforts consentis, force est de reconnaître que ce phénomène persiste et sévit dans notre pays la croissance de ces violences se fait sentir. C'est pourquoi, le Club des Jeunes Fille Leaders de Guinée (CJFLG) lance ce présent appel d'offre pour le recrutement d'un consultant afin d'évaluer l'intervention des différents acteurs de lutte en Guinée au cours de la dernière décennie.</p>
<p>OBJECTIF DU PRESENT APPEL D'OFFRE</p>	<p>Ce présent appel, a pour objectif le recrutement d'un Consultant pour réaliser une étude nationale afin d'évaluer l'impact des actions de lutte contre les VBG menées par les organisations guinéennes notamment celles dirigées par les filles/femmes dans les huit (08) régions administratives. Les acteurs concernés par cette étude seront les organisations qui travaillent sur les questions de lutte contre les VBG. Elle permettra de connaître leurs difficultés, leurs rapports avec les départements sectoriels et leurs impacts dans la lutte contre les VBG dans les régions de l'étude. Elle sera organisée à travers les entretiens individuels et l'enquête par questionnaire avec les organisations /associations, les institutions et les départements sectoriels liées à la problématique de lutte contre les VBG. Le Consultant recruté sera appuyé dans la collecte des données par une équipe d'enquêteurs recrutés avec le Club. La phase de collecte sur le terrain s'étend sur une période de six (06) jours. Il sera accordé au consultant une période de vingt (20) jours pour la revue documentaire, l'analyse des données, la production et la présentation du rapport final de l'étude.</p>
<p>CADRE METHODOLOGISUE ET CAHIER DE CHARGE DU CONSULTANT</p>	<p>Le travail du consultant nécessitera dans un premier temps à la préparation par une analyse documentaire, un travail de concertation avec le bureau du Club des Jeunes Fille Leaders de Guinée (CJFLG) afin d'établir un diagnostic général des enjeux de l'étude. Il s'agira de recueillir les perceptions individuelles des parties prenantes, notamment sur les attentes vis-à-vis de la mission, ses finalités ainsi que les approches qui seront développées.</p>



LE CLUB DES JEUNES FILLES LEADERS DE GUINEE (CJFLG)

	<p>Le consultant aura principalement pour rôle la préparation technique de la mission et son exécution entière en collaboration avec la Direction du Club des Jeunes Filles Leaders de Guinée (CJFLG) et l'équipe du projet, les enquêteurs, ainsi que la Cheffe du projet, qui sera son interlocutrice principale dans le cadre de la présente mission.</p> <p>Spécifiquement, son rôle consistera à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir la méthodologie globale de l'étude à travers une note technique ; • Recruter en collaboration avec la Cheffe de projet, les enquêteurs nécessaires à la mission ; • Développer les outils de collecte de données en collaboration avec la Cheffe de projet ; • Réaliser la revue documentaire en lien avec le sujet de l'étude ; • Initier les enquêteurs à l'utilisation et au renseignement des outils de collecte ; • Encadrer et suivre le travail de terrain des enquêteurs ; • Dépouiller et analyser les données collectées ; • Produire le rapport préliminaire de l'étude assorti des recommandations ; • Animer le mini atelier de présentation du rapport préliminaire ; • Elaborer le rapport final ; • Proposer des axes d'orientations pertinents pour le renforcement des actions des organisations et l'amélioration des approches.
<p>LIVRABLES ATTENDUS</p>	<p>Les documents attendus au cours de cette étude sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un rapport préliminaire de l'étude. - Un rapport final. - Une base de données des organisations rencontrés.
<p>Quelques orientations/axes pour la préparation des outils de collecte</p>	<p>Entretien avec les ONG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le niveau d'organisation et de professionnalisation des acteurs associatifs intervenant dans la lutte. • Impact de leur intervention en matière de lutte contre les VBG et la promotion du genre/Est-ce que les actions sont capitalisées « existe il des données chiffrées au sein des organisation ?» • Les points de blocage pour plus d'efficacité des interventions • La collaboration avec les autres acteurs • Les limites des interventions des OSC <p>Entretien avec les institutions</p> <ul style="list-style-type: none"> • La collaboration avec les acteurs locaux de lutte contre les VBG • Les limites des interventions des OSC de lutte contre les VBG



LE CLUB DES JEUNES FILLES LEADERS DE GUINEE (CJFLG)

	<ul style="list-style-type: none"> • Les pistes pour l'amélioration des interventions des OSC • Les progrès réalisés par les institutions dans la lutte contre les VBG au cours de la dernière décennie. • Les recommandations. <p>Entretien avec les départements sectoriels</p> <ul style="list-style-type: none"> • La collaboration avec les acteurs locaux de lutte contre les VBG • Les limites des interventions des OSC de lutte contre les VBG • Les pistes pour l'amélioration des interventions des OSC. • Les progrès réalisés dans la lutte contre les VBG au cours de la dernière décennie. • Les recommandations
<p>QUALIFICATIONS ET COMPETENCES SOUHAITEES</p>	<p>Les candidats devront nécessairement avoir les qualifications et compétences suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Être Diplômé d'une maîtrise ou licence en Sciences de l'éducation, Sociologie, droit, communication ou autre domaine pertinent ; • Avoir une expérience d'au moins 3 ans dans la conduite d'étude et de mission de collecte de données ; • Avoir une expérience dans la conduite d'une étude en lien avec les droits de femmes et de la lutte contre les VBG seraient un atout. • Être capable de travailler dans un environnement multiculturel ; • Avoir une excellente compétence organisationnelle ; • Avoir un sens élevé de responsabilité. • Avoir une bonne orientation vers les résultats
<p>DOSSIERS DE CANDIDATURE A FOURNIR PAR CANDIDATS</p>	<p>Les consultants intéressés doivent soumettre les documents et informations suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une lettre de motivation, identifiant clairement le domaine d'expertise tel que décrit ci-dessus ; - Un CV mis à jour indiquant toute expérience passée des projets similaires ; - Une proposition technique et financière incluant : <ul style="list-style-type: none"> • Les méthodes de travail, • Les objectifs à atteindre, • Le budget prévisionnel de la prestation ; • Le calendrier de la mise en œuvre de l'étude.
<p>PAIEMENT</p>	<p>Le paiement ne sera réalisé qu'après réception de chacun des livrables tels que spécifiés dans le contrat aient été remplis de manière satisfaisante et que les livrables aient été rendus aux dates spécifiées ou avant si des dates sont spécifiés.</p> <p>Il sera fait en une seule tranche à l'ordre du candidat retenue à partir d'un chèque ou un ordre de virement.</p>



LE CLUB DES JEUNES FILLES LEADERS DE GUINEE (CJFLG)

DELAI DE SOUMISSION DES OFFRES	Date limite de dépôt des offres : 02 Décembre 2022 à 14 heures
ADRESSE DE SOUMISSION DES OFFRES	Les offres doivent être acheminées par voie électronique à l'adresse suivante : cjflguinee@gmail.com ou en copie dure au siège de l'ONG CLUB DES JEUNES FILLES LEADERS GUINEE A/N° 1914/MATD/CAB/SERPROMA/2016 Quartier KIP /COMMUNE RATOMA ; TEL : 628 04 17 98

ANNEXE

RÉPARTITION DES CIBLES

Localité	Nombre	Type d'acteurs
Conakry	25	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
Kindia	7	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
N'zérékoré	10	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
Boké	7	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
Mamou	7	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
Labé	10	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
Faranah	7	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
Kankan	10	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables
Total	83	Institution, ONG, Ministère de la promotion féminine et des personnes vulnérables

NB : Les modalités pratiques de la répartition par acteur seront discutées avec l'équipe de projet sur la base de la réalité de chaque région. La clé de répartition n'est pas statique, elle peut évoluer dans le processus de préparation opérationnelle.



LE CLUB DES JEUNES FILLES LEADERS DE GUINEE (CJFLG)