

Immeuble CRS, Rue de la Brioche Dorée, Kaporo Cité (Kipé), Parcelle 15-16, Lot 5, Commune Ratoma,
Conakry - GUINEE | B.P. 128 | Tel. Bureau: +224-664202026 / 625250324 / 656442660
Email: GN_CountryRepresentative@global.crs.org Website: www.crs.org

DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Titre du poste : Gestionnaire de programme Santé Communautaire & Renforcement des systèmes de santé (RSS)

Département : Programmes

Échelon : 9

Superviseur immédiat : Directeur du Projet Fonds mondial (Paludisme et RSS)

Pays/lieu : Guinée, Conakry

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Nous accueillons, comme une partie de notre personnel et en tant que partenaires, de personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin.

CRS travaille pour sauver, protéger et transformer des vies des populations dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ou de nationalité. CRS opère en Guinée depuis 2000 en soutenant des opérations de secours et de développement avec des programmes axés sur les programmes d'intervention d'urgence, la santé, la consolidation de la paix, l'agriculture, l'éducation, et le renforcement du leadership local. CRS a également développé des relations solides avec les ministères techniques, les partenaires et les communautés que nous servons dans le pays.

Contexte du Projet :

La Guinée a obtenu du Fonds mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le paludisme et le renforcement du système de santé.

Depuis 2013, CRS est le Réciplendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP), le BSD (Bureau Stratégique du Développement), la DNPM (Direction Nationale de la Pharmacie et du Médicament), la DNSCMT (Direction Nationale de la Santé Communautaire et de la Médecine Traditionnelle) et quatre (4) Sous Réciplendaires (SR) qui sont Plan Guinée, ChildFund, OCPH Caritas et Fondation Mounafanyi de Kindia (FMK).

Dans le cadre du Nouveau Mécanisme de Financement du Fonds mondial 2021-2023 (NFM3), CRS continue à soutenir le plan stratégique de lutte contre le paludisme du Ministère de la Santé dans le but de mener le pays vers la pré-élimination d'ici 2023 en réduisant la morbidité et la mortalité liées au paludisme de 50% par rapport aux taux de 2016.

La santé communautaire est une priorité absolue du Ministère de la Santé en tant que stratégie principale pour accroître l'accessibilité et la couverture des services de santé de base. Dans le cadre de la nouvelle subvention du Fonds mondial, la composante santé communautaire a été étendue à six districts sanitaire, en plus des deux districts pilotes, Kindia et Telimélé. CRS soutiendra également la coordination avec d'autres donateurs, notamment la Banque mondiale, l'UNICEF, Gavi, l'Union Européenne, le GIZ et le Ministère de la Santé pour mettre en œuvre

la stratégie nationale de santé communautaire dans 12 districts sanitaires soutenus par le projet de lutte contre le paludisme du Fonds mondial.

Etant donné l'importance et la valeur stratégique de la santé communautaire et du renforcement du système de santé pour CRS et le Ministère de la Santé, CRS recherche un Gestionnaire de Programme pour superviser ce domaine de projet.

Résumé du poste :

En tant que Gestionnaire de Programme Santé Communautaire et RSS, vous gérerez et assurerez la supervision technique du développement et de la mise en œuvre de la composante santé communautaire et RSS du Programme Pays (CP), en particulier pour un projet important et complexe, en veillant à ce que des systèmes et des processus efficaces soient en place pour soutenir une programmation de haute qualité faisant progresser le travail de CRS au service des pauvres et des vulnérables. Vos compétences et vos connaissances en matière de gestion permettront au CP d'offrir une programmation de haute qualité et de travailler en permanence à l'amélioration de l'impact de ses programmes de renforcement des systèmes de santé et de santé communautaire.

Rôles et responsabilités clés du poste :

Le gestionnaire de programme fournira un soutien technique au Programme National de la Santé Communautaire et la Médecine Traditionnelle du Ministère de la Santé, en renforçant les capacités du personnel et en veillant à ce que les outils et processus clés soient mis en œuvre avec succès, y compris le développement de partenariats.

Principales tâches

- 1. Fournir un support technique au Programme National de Santé Communautaire et de la Médecine Traditionnelle du Ministère de la Santé**
 - Fournir une assistance technique au Directeur National de la Direction Nationale de Santé Communautaire et de Médecine Traditionnelle (DNSCMT).
 - Soutenir la DNSCMT dans l'harmonisation et l'alignement des interventions de santé communautaire parmi les partenaires et les principales parties prenantes du programme national de santé communautaire.
 - Fournir un appui technique pour l'examen et l'élaboration du plan d'action national sur le renforcement des systèmes de santé et le programme de santé communautaire.
 - Soutenir la revue, l'adaptation et l'opérationnalisation des documents normatifs et des processus clés liés à la santé communautaire (par exemple, plan de suivi et évaluation, supervision intégrée) sur la base des leçons tirées de la phase pilote.
 - Fournir des conseils et développer des stratégies de mobilisation de ressources pour la professionnalisation des agents de santé communautaires (par exemple, options de cofinancement par l'État, partenariats clés, plaidoyer).
 - Favoriser l'intégration de l'ICT4D dans la prestation de services et le suivi et l'évaluation du programme de santé communautaire.
 - Contribuer à la définition des priorités stratégiques pour la DNSCMT.

- 2. Développer et renforcer les capacités des principaux membres du personnel de la DNSCMT et des Sous-Réциpiendaires en gestion de projet**
 - Renforcer les capacités du personnel-clé du DNSCMT dans la gestion de projet et dans l'intégration des indicateurs de santé communautaire dans les rapports.

- Renforcer les capacités des organisations sous-réциpiendaires des projets de lutte contre le paludisme du Fonds Mondial dans la planification, la mise en œuvre et l'évaluation de projets de santé communautaire de qualité.
- Préparer les documents essentiels pour la mise en œuvre de l'intensification de la santé communautaire dans les nouveaux districts tout en maintenant les réalisations dans les districts existants (par exemple, termes de référence, plans de travail et budgets) en collaboration avec l'équipe de lutte contre le paludisme du Fonds mondial et la DNSCMT.
- Diriger le développement du programme d'apprentissage, identifier les opportunités d'apprentissage, de recherche et de publication dans le domaine de la santé communautaire et de la mise en œuvre de la politique MEAL.
- Faciliter la diffusion des pratiques prometteuses et des leçons apprises pour contribuer au programme de gestion des connaissances de l'agence. Assurer l'intégration des innovations et des meilleures pratiques.
- Documenter les meilleures pratiques et les leçons apprises pour l'amélioration et la mise à l'échelle du programme.

3. Gérer le projet

- Coordonner la planification, la mise en œuvre et le suivi des interventions de santé communautaire en collaboration avec les programmes et les équipes opérationnelles de CRS.
- Préparer les plans d'actions opérationnels, et les rapports de projet, y compris les données de suivi et d'évaluation, et soutenir la préparation des rapports financiers et des rapports de progrès.
- Assurer la gestion appropriée des dépenses du projet conformément aux plans financiers ainsi que l'utilisation efficace et rationnelle des ressources du projet.
- Travailler étroitement avec les partenaires et les bailleurs dans la réalisations des activités de sante communautaire et RSS.
- Assurer la collaboration et la coordination des intervenants de santé des secteurs privé et confessionnel dans les zones d'intervention du projet.
- Soutenir la finalisation et la diffusion de l'évaluation d'impact du projet pilote de santé communautaire de Kindia et Téliélé.
- Participer activement dans la Communauté régionale de pratiques sur la santé et la nutrition de CRS en Afrique de l'Ouest.
- Former et coacher le personnel de l'Unité Santé Communautaire pour leur développement professionnel.
- Veiller à ce que toutes les interventions communautaires soient sensibles au genre
- Contribuer à la recherche proactive d'opportunités de nouveaux financements pour assurer la croissance du portefeuille santé communautaire du Programme de Pays conformément aux priorités stratégiques du secteur du renforcement des systèmes et de lutte contre le paludisme. Servir de responsable technique et de rédacteur technique pour garantir la qualité des propositions selon les normes de l'agence et des donateurs. Contribuer aux plans et activités de budgétisation et de dotation en personnel pour les propositions.
- Veiller à ce que les dépenses du projet soient opportunes et appropriées, conformément aux plans financiers, ainsi qu'à l'utilisation et à la gestion efficaces des sources matérielles du projet.

Qualifications, expériences et capacités requises



- Maîtrise en santé publique exigée
- Au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de projets, avec de préférence au moins 2 ans de travail dans le domaine de la santé publique et du renforcement des systèmes de santé dans un contexte de développement international, préférence au sein d'une ONG internationale.
- Capacité dans l'utilisation du MS Office, comprennent Word, Excel, Powerpoint, Outlook Express and Internet Explorer.
- Expérience et capacité avérée dans la conception des projets et l'élaboration des propositions techniques de projets de haute qualité.
- Expérience de l'engagement avec des organisations partenaires.
- Au moins 5 ans d'expérience en matière de supervision, y compris l'évaluation des performances coaching. Expérience de la gestion du personnel et capacités propices à un environnement d'apprentissage.
- Excellentes compétences organisationnelles, managériales et analytiques.
- Expérience et compétence en facilitation et en conduite de formation
- Expérience de supervision d'équipe.
- Bonne expérience dans la conduite des études et enquêtes à la large échelle.
- Capacité avérée à établir et à maintenir des relations de travail efficaces avec les bailleurs de fonds, les représentants des ministères et d'autres partenaires de développement.
- Connaissance des meilleures pratiques de renforcement des capacités.
- Expérience de l'élaboration et de la communication d'une vision d'un programme/projet, de l'alignement des principales parties prenantes sur cette vision, et de l'assurance que la vision se traduit par un programme mis en œuvre efficacement.

Langues étrangères exigées/souhaitées : Maîtrise du français et connaissance l'anglais.
Voyages nécessaires : 30 - 40% de son temps total.

Principales relations de travail :

Supervision : Directeur du Projet Fonds mondial (Paludisme et RSS)

Interne : Directeur des Programmes CRS, équipe du projet FM, chefs des projets santé, Spécialiste de Développement des Affaires, MEAL Coordinateur, Coordinatrice Finance FM, Finance Manager, Directeur/trice des Operations.

Externe : DNSCMT, bailleurs de Fonds, PTFs, Institutions Nationales et Internationales, Gouvernement, Services Techniques de l'Etat, organisations partenaires de CRS, autres organisations de la Société Civile, autorités locales, communautés, etc.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe le talent
- Esprit stratégique
- Responsabilité et gérance

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances : CRS est un employeur qui respecte l'égalité des chances et ne pratique aucune discrimination fondée sur l'origine nationale, la caste, la religion, la race, le statut VIH, etc. Les candidates qualifiées sont encouragées à postuler.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, GESTIONNAIRERSS-2022 au plus tard le 21 Octobre 2022

