

---

**Catholic Relief Services (CRS) recrute : Chargé(e) principal(e) de la sauvegarde des partenaires**

### **DESCRIPTION DE POSTE DE CRS**

**Titre du poste :** Chargé(e) principal(e) de la sauvegarde des partenaires

**Département :** Programmes

**Échelon :** 8

**Superviseur immédiat :** Risk and Compliance Manager

**Pays/lieu :** Guinée, Conakry

**Durée :** 1 an renouvelable

### **À propos de CRS**

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille pour *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et d'édification de la paix.

### **Résumé du poste :**

Le (la) Chargé(e) principal(e)/ de la sauvegarde des partenaires du CP est un (e) nouvel(le) employé(e), ou un(e) employé(e) actuel(le) de CRS qui supervisera et coordonnera le déploiement des futures procédures des partenaires et des normes minimales de sauvegarde aux partenaires de mise en œuvre au niveau du CP.

### **Responsabilités du poste :**

#### *Coordination régionale et apprentissage*

- Participer à une série de formations de formateurs sur la procédure/le cadre de sauvegarde des partenaires et les normes minimales.
- Assurer la liaison entre le CP et le conseiller régional en matière de sauvegarde des partenaires sur la sauvegarde des partenaires.
- Participer à des rencontres d'apprentissage et à une communauté de pratique régionale sur la sauvegarde des partenaires, et partager les expériences et les leçons apprises avec d'autres employés de sauvegarde des partenaires.

#### *Mise en œuvre des procédures de sauvegarde des partenaires*

- Faire une cartographie des partenaires de mise en œuvre et préparer le plan de travail annuel de sauvegarde des partenaires pour le CP en collaboration avec les autres employés concernés du CP.
- Organiser des séances d'orientation pour les cadres des partenaires sur les normes minimales et le processus et les outils d'évaluation.

minimales et le processus et les outils d'évaluation.

- Coordonner et réaliser des évaluations de la sauvegarde des partenaires conformément aux procédures.
- Coordonner avec les autres employés et départements concernés du CP qui appuient le processus d'évaluation des partenaires et rassembler leurs contributions (le cas échéant).
- S'assurer que les partenaires soumettent des plans d'amélioration suite aux résultats de leur évaluation, conformément à la procédure.
- Faire des visites de suivi aux partenaires dans les délais prévus.
- Coordonner toutes les activités de renforcement des capacités de sauvegarde des partenaires, conformément au plan d'amélioration du partenaire. Cela comprend :
  - Fournir aux partenaires les modèles et les outils pertinents
  - Organiser et mener des formations en ligne ou en face à face pour les partenaires et un accompagnement technique sur les normes minimales pertinentes (selon le matériel de formation et les conseils donnés par l'unité d'éthique).
  - Coordonner le soutien technique aux partenaires des autres employés et départements du CP (par exemple, point focal pour les enquêtes, ressources humaines, MEAL).
- En consultation avec le conseiller régional pour la sauvegarde des partenaires, contextualiser et adapter selon les besoins le matériel et les outils de formation à la sauvegarde des partenaires fournis par l'unité d'éthique.
- Coordonner, mener et communiquer les réévaluations des partenaires conformément à la procédure de sauvegarde des partenaires.
- S'assurer que la documentation des évaluations, des réévaluations et des visites de suivi est conservée dans un endroit sûr au bureau et que les documents pertinents sont téléchargés sur Gateway.

### ***Coordination et communication au niveau du CP***

- Être le premier point de contact pour les partenaires en ce qui concerne les procédures de sauvegarde des partenaires et leur apporter les informations et les ressources techniques appropriées
- Être le premier point de contact pour les employés du CP en ce qui concerne les procédures de sauvegarde des partenaires et d'autres demandes et questions relatives à la sauvegarde des partenaires.
- Rédiger des rapports d'activités réguliers (par exemple, mensuels/trimestriels) sur le déploiement des procédures de sauvegarde des partenaires et les transmettre au superviseur, à l'équipe de direction, au personnel du partenariat et au conseiller régional pour la sauvegarde des partenaires.
- Organiser des réunions régulières avec les employés clés des programmes, des risques et de la conformité, des opérations, du partenariat (le cas échéant) et tout autre employé concerné du CP pour faire le point sur l'état, l'avancement et les difficultés du déploiement des procédures de sauvegarde des partenaires au niveau du CP.
- Assurer la coordination de toutes les activités de sauvegarde des partenaires avec les autres employés du CP impliqués dans les activités de renforcement des capacités des partenaires ou les évaluations, comme SRFMP et HOCAL.
- Le cas échéant, servir de point de contact au niveau du CP pour EMPOWER et d'autres initiatives de CRS sur la sauvegarde des partenaires.
- Le cas échéant, servir de point de contact au niveau du CP pour assurer le respect des

procédures de sauvegarde des partenaires dans le cadre des interventions d'urgence de HRD.

- Toute autre tâche ou fonction assignée par le superviseur.

Profil du (de la) candidat(e)

---

**Qualifications de base :** (Environ 5 à 7 choses demandées).

- Minimum de cinq ans d'expérience dans le secteur de l'humanitaire ou du développement.
- Minimum de trois ans d'expérience dans la conception et la conduite de formations et/ou la mise en œuvre d'initiatives de renforcement des capacités de partenariat.
- Expérience de travail direct avec les cadres supérieurs de partenaires de mise en œuvre.
- Expérience préalable dans le domaine de la protection ou de la sauvegarde.
- Expérience dans la conduite d'évaluations (souhaitée)

**Études et expérience**

- Diplôme universitaire en travail social, développement, gestion de projets, développement organisationnel, psychologie, commerce ou administration publique.

**Langues exigées**

- *Maitrise du français. De solides compétences en anglais (souhaité)*

**Connaissances, compétences et capacités (SKA)** Limité à 2-5 SKA

- Promeut l'intégration d'une approche centrée sur la personne survivante dans tous les domaines de son travail.
- Contribue à l'évaluation des risques de sauvegarde et aux stratégies d'atténuation en relation avec ses domaines de travail.
- Promeut une sensibilisation générale et, le cas échéant, l'utilisation des canaux de signalement des cas de sauvegarde dans tout son travail.
- Connaissance des principes et des normes du secteur en matière de sauvegarde et d'exploitation et d'abus sexuels.
- Excellentes aptitudes interpersonnelles, de communication, de représentation et de réseautage.

**Responsabilités de supervision**

- Aucune

**Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:*

- Travail avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

***NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.***

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, PARTNER-CRS2022 au plus tard le 03 mai 2022 à 12 heures.**

Fait à Conakry, le 19 / 04 / 2022

