

**Catholic Relief Services recrute : Un(e) Gestionnaire HPI (High-Performing Implementers Initiative)**

**DESCRIPTION DE POSTE DE CRS**

**Titre du poste :** Gestionnaire HPI

**Département :** Programme / Fonds mondial

**Échelon :** 9

**Superviseur immédiat :** Directeur du projet Fonds mondial

**Pays/lieu :** Guinée / Conakry

**Durée du contrat :** Un (01) an renouvelable

**À propos de CRS :**

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille à *sauver, protéger et transformer* des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ni de nationalité. Le travail d'assistance et de développement de CRS est accompli par l'intermédiaire de programmes d'intervention d'urgence, VIH, santé, agriculture, éducation, microfinance et consolidation de la paix.

**Contexte :**

CRS Guinée a obtenu du Fonds mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme intitulée, « Renforcement des services de lutte contre le Paludisme » pour la période de 2021 – 2023, qui a pour but de contribuer à la réduction la morbidité et mortalité liée au paludisme de 50% par rapport à 2016. Cette subvention couvre aussi bien des activités de prévention, de prise en charge des cas que le Renforcement du système de santé. CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le PNLN.

Ce recrutement se fait dans un contexte exceptionnel où CRS au niveau Global a mis en place une initiative appelée HPI (High-Performing Implementers Initiative), qui consiste à renforcer les capacités du Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP). Ce processus de renforcement des capacités passe par l'utilisation des outils mis en place à cette fin avec l'appui du siège de CRS.

**Objectif :**

L'objectif clé de ce poste est d'assister le Projet Fonds mondial dans l'accompagnement efficace du Ministère de la Santé/PNLN pour renforcer leurs capacités techniques, opérationnelles et fonctionnelles pour la gestion des projets du Fonds mondial dans la perspective d'un futur rôle de Récipiendaire principal.

**Résumé du poste**

Relevant directement du Directeur de projet, vous dirigerez l'initiative High Performing Implementers (HPI) en Guinée, en travaillant directement avec le PNLN pour renforcer leur capacité institutionnelle, les aider à respecter les normes de l'outil d'évaluation des capacités (CAT) du Fonds mondial et, en fin de compte, soutenir leur transition vers devenir un

récipiendaire principal des futures subventions du Fonds mondial. Vous travaillerez en étroite collaboration avec un homologue du PNLN pour coordonner une équipe de CRS et de personnel du PNLN et les guider à travers un processus de renforcement des capacités dirigé par le CRS afin de réaliser des progrès mesurables vers le respect des normes cat du Fonds mondial dans les quatre domaines de capacité : gouvernance, suivi et évaluation / qualité du programme, gestion financière et chaîne d'approvisionnement.

### **Principales responsabilités**

- Assurer la formation continue et la formation du personnel compétent de CRS sur les bonnes pratiques en matière de partenariat et de renforcement des capacités à l'aide de cours CRS sur l'Institution de renforcement des capacités de la CRS.
- Organiser et animer des sessions de vision HPI, des réflexions sur les partenariats et des ateliers d'évaluation des capacités et de planification des actions HPI, assurer la liaison et engager d'autres partenaires de développement dans le pays pour harmoniser les approches et les plans de renforcement des capacités.
- Superviser et faciliter l'évaluation des besoins en capacités dirigée par les partenaires avec leur homologue partenaire, en veillant à l'élaboration de plans d'action HPI avec des activités visant à combler les lacunes identifiées et hiérarchisées par les partenaires nationaux dans le cadre de l'évaluation.
- Superviser et assurer le leadership stratégique sur la mise en œuvre et le suivi des plans d'action HPI, en assurant une approche cohérente de renforcement des capacités dans tous les domaines de capacité, en intégrant les leçons apprises et les meilleures pratiques, et en veillant à ce que les activités conduisent à des progrès mesurables vers le respect des normes CAT du Fonds mondial.
- Diriger le travail avec PNLN pour établir et surveiller les progrès vers les étapes de transition dans les quatre domaines de capacité : gouvernance, gestion financière, S&E/qualité des programmes et chaîne d'approvisionnement.
- Organiser régulièrement des réunions du Forum des dirigeants HPI/transition avec les dirigeants du PNLN, du CRS et de toute autre partie prenante clé, le cas échéant, afin de faciliter la prise de décision conjointe et la surveillance conjointe des progrès accomplis dans la mise en œuvre des normes cat du Fonds mondial.
- Assurer la liaison principale entre le Programme de pays et l'Équipe d'appui mondial de l'HPI qui est disponible pour fournir des services d'assistance technique au PNLN en coordination avec le Programme de pays.
- Faciliter l'approvisionnement en soutien nécessaire à la mise en œuvre des plans d'action HPI avec son homologue PLNP ; assurer l'élaboration et l'harmonisation des outils opérationnels et d'autres procédures opérationnelles normalisées dans l'ensemble du partenaire national, y compris la gestion des sous-subventions.
- Passer au moins 50% du temps de travail dans les bureaux de PNLN pour assurer une collaboration étroite et des relations solides.
- Assurer la collecte de commentaires réguliers des partenaires nationaux à l'aide des outils crâniens afin d'assurer la satisfaction des partenaires à l'égard du soutien et du processus. Établir et maintenir des relations avec des partenaires nationaux, des donateurs, des organisations homologues et d'autres institutions.
- Participer activement et de manière cohérente à la communauté de pratique mondiale HPI.
- Assurer la collecte et le partage des apprentissages clés, des réussites, des défis, des pratiques prometteuses et le partage régulier des progrès via le tableau de bord HPI.

## **Qualifications :**

- Maîtrise en développement, développement organisationnel, santé publique, administration publique ou autre sujet pertinent.
- Minimum de huit ans d'expérience de travail, avec des responsabilités progressives, en gestion de projet dans le contexte du développement avec des organisations internationales ou des programmes de santé.
- Minimum de trois ans d'expérience professionnelle dans le développement organisationnel et le renforcement des capacités dans un contexte de développement.
- Compréhension approfondie des principes et des approches de renforcement des capacités et de développement institutionnel, y compris le renforcement des capacités, le renforcement institutionnel et l'accompagnement.
- Expérience démontrée en matière de facilitation, de renforcement des capacités et de renforcement des partenariats par le biais d'une formation formelle et informelle, d'un mentorat et d'autres méthodes formelles et informelles.
- Expertise dans l'élaboration et l'application efficace d'outils et d'approches de renforcement des capacités, ce qui se traduit par une augmentation de la capacité et du rendement organisationnels.
- Résultats démontrés du renforcement des capacités et de l'assistance technique aux gouvernements nationaux ou à d'autres organisations, y compris les capacités quantifiables et/ou les jalons de performance atteints.
- De succès a facilité la transition des activités et des ressources vers les organisations locales.
- Expérience et compétences démontrées pour représenter l'organisation aux plus hauts niveaux lors de réunions avec les donateurs, le gouvernement, les ONG internationales, les partenaires locaux – confessionnels et la société civile ; expérience travaillant avec de grands donateurs, y compris le Fonds mondial, préféré.

## **Connaissances, compétences et aptitudes**

- Excellentes compétences en gestion des relations avec la capacité de susciter l'adhésion de personnes qui ne sont pas sous supervision directe et de travailler avec des personnes dans divers contextes géographiques et culturels.
- Excellentes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec la capacité de voir la situation dans son ensemble et la capacité de prendre des décisions et un jugement judicieux.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale et en relations interpersonnelles.
- Excellentes compétences en matière de présentation, d'animation, de formation, de mentorat et de coaching.
- Sensibilité culturelle, patience, flexibilité et capacité à bien travailler au sein d'une équipe multisectorielle et multiculturelle et à travailler en étroite collaboration, comprendre et soutenir les organisations partenaires locales.
- Proactif, ingénieux et axé sur les résultats ; compétences en gestion du temps et excellentes axées sur le deal avec la capacité de respecter les délais et de fournir les résultats requis en temps opportun et de qualité.
- Flexibilité de travailler à la fois en équipe et de manière indépendante ; capacité de travailler dans un environnement stimulant et stressant avec des défis inattendus.
- Preuve de responsabilité personnelle et de volonté de servir les autres.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office, y compris Word, Excel et Outlook requise.

- Langues requises - Excellentes compétences en communication orale et écrite en français requises. La connaissance de l'anglais serait un atout.

### **Voyage**

Désireux et capable de voyager dans le pays environ 30% du temps.

### **Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel de CRS)**

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe le talent
- Esprit stratégique
- Responsabilité et gérance

### **Compétences du gestionnaire de programme**

Celles-ci sont ancrées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et obtenir les résultats souhaités.

- Fixe des objectifs clairs et gère leur réalisation
- Collabore efficacement avec le personnel et les parties prenantes
- Gère les ressources financières avec intégrité
- Applique les normes de qualité des programmes à la conception de projets et à l'apprentissage organisationnel

### **Principales relations de travail**

**Interne :** CRS / Représentant (e) Pays, Directeur (trice) des Programmes, Directeur (trice) des Opérations et Gestionnaire du Projet Partenariat et Renforcement des Capacités des Partenaires, Equipe Partenariat et Renforcement des Capacités du Siège

**Externe :** PNL, Ministère de la santé, Sous-récepteurs, UAGCP, PMI, PTF, haute direction des organisations gouvernementales partenaires ; leadership et experts techniques des partenaires de développement dans le pays.

### **Ce que nous offrons**

CRS offre un ensemble complet d'avantages sociaux, dont une assurance maladie, dentaire, vision, une assurance vie, un plan d'épargne retraite généreux et l'occasion de travailler dans une culture collaborative et axée sur sa mission, qui a pour but d'améliorer la vie des personnes pauvres dans le monde entier.

*\*\*\* Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services réalise l'engagement des évêques des États-Unis à porter assistance aux populations pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons dans notre personnel de personnes de toute religion et tradition laïque qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir les personnes dans le besoin. Les processus et politiques de CRS reflètent son engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables de la maltraitance et de l'exploitation.*

**Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.**

**CRS est un employeur offrant l'égalité des chances.**

**Avertissement** : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

**NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).**

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un Curriculum Vitae, une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, **HPI-CRS2022** au plus tard le 18 mars 2022 à 12 heures.**

Fait à Conakry, le *17* / *03* / 2022

