

# HomeBox

Ma maison, mon coin de partage

Wifi haut débit 4G

Home-Box à partir de 96.000GNF/mois + 15 Go offerte



## Journal des Appels d'Offres & Offres d'Emplois



N°560 / LUNDI 24 JANVIER 2022

Hebdomadaire / [www.jaoguinee.com](http://www.jaoguinee.com)

Prix : 3000 GNF

### APPELS D'OFFRES

-  **ONU DI**  
● AVIS D'APPEL D'OFFRE.....P/04
-    **giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)  
● AVIS D'APPEL D'OFFRE.....P/04
-  **MINISTERE DU COMMERCE**  
● AVIS D'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET.....P/05
-  **MINISTERE DES INFRASTRUCTURES**  
● AVIS D'APPEL A MANIFESTATION D'INTERET.....P/06

### Conseil



«Diriger une entreprise, c'est comme élever un enfant»

### OFFRES D'EMPLOIS

Vu sur le [www.jaoguinee.com](http://www.jaoguinee.com) P10

-  **SAG**  
● AVIS DE RECRUTEMENT.....P/04
-  **PNUD**  
● AVIS DE RECRUTEMENT.....P/04  
● AVIS DE RECRUTEMENT.....P/08

**Pas de comportement à risque (et puni par la Loi) lorsque l'on conduit : décrocher son téléphone, lire, manger, boire au volant.**

TRÈS, TRÈS, TRÈS, TRÈS,  
**BONNE ANNÉE**

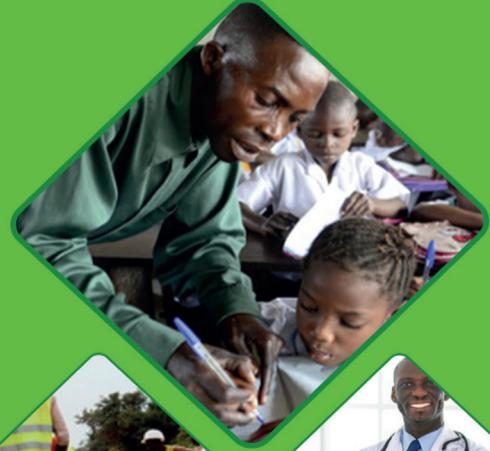


- MESURE 1**  
LAVEZ VOUS FREQUEMMENT LES MAINS 
  - MESURE 2**  
EVITEZ LES SALUTATIONS AVEC LES MAINS 
  - MESURE 3**  
RESTEZ A UNE DISTANCE D'UN METRE DES AUTRES 
- LA RICHESSE AUX PARIEURS LES BÉNÉFICES À LA NATION



**CAISSE NATIONALE DE PRÉVOYANCE SOCIALE GUINÉE**

**LA COTISATION EST LE MOYEN LE PLUS EFFICACE POUR MIEUX PRÉPARER SA RETRAITE.**








## «Diriger une entreprise, c'est comme élever un enfant»

La gestion des «hommes» au sens de la ressource humaine, voilà un sujet sans fin. Comme tous les managers, j'ai bénéficié au cours de ma carrière de multiples formations. A chacun sa recette et sa méthodologie pour augmenter la performance des collaborateurs. Chaque entreprise, lorsqu'elle en a les moyens, investit budgets et temps dans le développement de ses salariés.

Au cours de mes trente années de management, je ne compte plus les formations dont j'ai bénéficié. Qu'en ai-je retenu ? Des règles, des clefs, des réflexes, des certitudes qui m'ont permis de trouver ma zone de confort en tant que manager.

Mais c'est au cours de ces dix dernières années que j'ai trouvé enfin mon propre style...

Lorsque, en 2008, je décide de quitter un job confortable de cadre dirigeante d'un grand laboratoire pharmaceutique pour racheter des usines françaises en difficultés, ma vie bascule. Ce groupe industriel normand, spécialisé dans la sous-traitance de fabrication de parfums et de cosmétiques, était à l'agonie. Des années d'absence d'investissement, un management patriarcal d'un autre temps, une première cession désastreuse, les «hommes» étaient à bout, épuisés et désenchantés. Les hommes ? En fait, 80% de femmes, occupant à 80% des postes subalternes ; 80% d'ouvrier(e)s, 80% de salarié(e)s syndiqué(e)s, un choc culturel in-

croyable pour la cadre supérieure que j'étais, sortant d'un beau bureau parisien...

### La durée, clef du succès

La rencontre avec la vraie vie, cette aventure humaine, je la raconte dans mon livre *Combattante\**. «Les premiers mois sont difficiles. Je m'efforce d'inverser les codes, de proposer un autre style de management, d'être novatrice tout en assurant une continuité. Mes idées rencontrent des résistances, la place de patron est encore à conquérir. Mais je m'accroche, je suis à l'écoute et, surtout, je crois à la force du temps. On récolte ce que l'on sème, je l'ai appris au cours de ma carrière, il faut juste être patient. Certaines mesures doivent être prises de toute urgence, notamment dans le règlement intérieur, qui omet de mentionner certains articles obligatoires sur le harcèlement sexuel, les demi-heures de repos pour les femmes enceintes ou d'autres avantages importants.

J'observe ensuite la proportion de femmes à des postes subalternes : près de 80 % des salariés de l'entreprise. Très vite, je mets en place une perspective d'évolution interne. Je veux dire à ces femmes qu'elles peuvent changer de métier, accéder à d'autres responsabilités. Je veux leur faire comprendre qu'elles ont de la valeur, qu'elles doivent oser rêver plus grand et que je suis là pour les aider sur ce chemin. Je fais paraître des nouveaux postes, une véritable révolution dans cette usine qui était vouée à l'immobilisme. J'attends les

candidatures. Aucune ne me parvient. Je comprends que les salariées ne se sentent pas légitimes et n'imaginent même pas qu'elles pourraient être promues. Alors je les encourage, j'essaie de leur montrer qu'elles sont maîtresses de leur vie.

La tâche est longue et ardue. Enfin, des candidates dépassent leur crainte et se présentent. Je voudrais aller plus vite, faire avancer les choses d'un coup. Mais mon énergie seule, parfois, ne suffit pas. Peu à peu, ma ténacité paie. Je gagne mes galons et l'indispensable estime de mes salariés, sans laquelle rien n'est possible sur le long terme. Je me découvre aussi une vraie passion pour le management.

Comment accompagner des hommes et des femmes ? Comment faire avancer une entreprise ? Comment éviter qu'elle ne bascule financièrement, humainement ? Quel travail mettre en oeuvre pour favoriser la cohésion d'équipe, le dialogue, la confiance ? La clef, je le sais maintenant, c'est la durée.

Aujourd'hui, on ne laisse pas le temps à certains chefs d'entreprise de se tromper, de tâtonner. On veut des résultats immédiats, on cherche le profit, on oublie que l'erreur fait partie de l'action managériale. Pour moi, diriger une entreprise, c'est comme élever un enfant : on ne peut pas décréter qu'il va marcher, parler et être propre en trois ans. Il faut l'accompagner dans cette croissance, sans le brusquer, sans trahir qui il est.»

### Faire de la fragilité une force

L'épreuve de la maladie a définitivement achevé la transformation du manager que j'étais.

En tant que chef d'entreprise, je ne m'étais jamais posé la question de l'arrêt maladie au long cours et de ses conséquences. Un salarié qui s'arrêtait de travailler était pour moi synonyme de contrainte. Je ne m'attardais pas sur le motif, je devais

trouver une solution de remplacement. En tant que cancer survivor, je pose aujourd'hui un autre regard sur cette épreuve de vie, un regard éminemment plus humain. La maladie a changé la femme mais aussi la dirigeante que j'étais. Intégrer une personne malade, en cours de traitement ou en rémission, dans mon entreprise est devenu plus qu'un impératif : une exigence. Je me suis ouverte à un nouveau modèle managérial, tout à fait différent de la vision classique qui était la mienne il y a encore peu. Au lieu de la menace ou de la sanction, j'ai inclus la compréhension et la bienveillance. Un modèle dans lequel je me reconnais enfin.

L'atelier-école est né en 2017, une action concrète ! Un atelier dédié à l'insertion et la réinsertion des personnes souffrant de maladies graves. Une bulle au coeur de l'usine, pour reprendre son souffle après des mois de souffrance et de rupture avec le monde du travail. Dans cet atelier, nous adaptons les règles et même nous nous en exonérons ! Les femmes (oui, elles y sont majoritaires...) organisent elles-mêmes le travail, ce n'est plus la machine qui impose à «l'homme» mais le travail qui s'adapte aux capacités de la personne. Ce management bienveillant, les efforts mais aussi l'esprit de sororité qui y règne, porte ses fruits dans toute l'entreprise. Les «biens portants» sont plus sereins...car finalement chacun redoute le jour de la confrontation à la maladie grave. Tous savent que l'entreprise ne les «jettera pas dehors» et fera tout pour assurer leur employabilité.

Au contact des plus fragiles depuis dix ans, je me suis découverte. En donnant la priorité aux plus fragiles, j'ai fait grandir les salariés et j'ai grandi avec eux. Comme le dit Anne-Sophie Tuszynski, fondatrice de Cancer&Work, savoir «faire de la fragilité de certains, une source de valeurs pour tous», c'est possible. C'est mon intime conviction.

[journaldesappelsdoffres@yahoo.fr](mailto:journaldesappelsdoffres@yahoo.fr) / [journaldesappelsdoffres@gmail.com](mailto:journaldesappelsdoffres@gmail.com)

N° de compte B.I.G : 004 000 1571000601 67

J.A.O - N° 253/PR/TPI/K/C/2011 - BP/ 4034 Conakry / Quartier Sandervalia

#### ADMINISTRATEUR GENERAL:

Directeur de Publication  
Ahmed Chamsoudine Cherif  
664 23 78 73 / 655 23 78 73 / 628 23 78 73

#### RESP. COMMERCIAL ET LOGISTIQUE:

Lancine Condé  
620 63 12 92

#### Administrateurs

Alpha S Bah Fisher: 666 35 64 42  
Koné Ibrahima: 664 63 32 12 Email:konesayon1@gmail.com

Impression: Vision 2000 Communication Plus

#### COMPTABILITE & ABONNEMENT:

Mohamed Maciré Conté  
621 35 93 03 / 666 32 58 76

#### MONTAGE /GRAPHISME/INFOS

Fodé Abdoulaye Camara  
Aka Moriah  
656 011 830 / 625 242 334  
cfodeabdoulaye@gmail.com

SA CAR  
FRI CAR S.A

Société  
Africaine  
de Courtage d'Assurances et de  
Réassurances

Member of the GIB Africa Alliance

Votre Assureur conseil en toutes branches  
COURTAGE, SERVICING BROKER ET AUDIT  
D'ASSURANCES

Email : [safricar@yahoo.fr](mailto:safricar@yahoo.fr), Site : [www.safricar.com](http://www.safricar.com)

Contact : 628 13 29 91 / 664 22 62 56 / 664 46 36 46

Almamya, Commune de Kaloum Immeuble FMR "AIR WELL"

CONFIEZ NOUS VOS ASSURANCES ET DORMEZ SUR LES DEUX OREILLES



## SOCIETE ANGLOGOLD ASHANTI DE GUINEE SAG SA.

mmatriculée au Registre du Commerce et du Crédit Mobilier de Kaloum  
Sous le numéro RCCM/GC-KAL/010.260A/2005  
Capital Social : 20.506.670 Dollars US

Koron, le 22 janvier 2022

### AVIS DE RECRUTEMENT N° 022/IEMZT/DRH/SAG/2022

La Société AngloGold Ashanti de Guinée (SAG), filiale du Groupe AngloGold Ashanti, recherche de toute urgence un(e) Ingénieur(e) Surintendant(e) des équipements mobiles basé(e) à la Zone Technique au compte du Département de l'Ingénierie. La catégorie socio-professionnelle est HC1 selon notre grille salariale actuelle. Le/la titulaire du poste sera sous la supervision directe du Directeur dudit Département.

#### A. Résumé du Poste :

L'ingénieur des équipements mobiles-Zone Technique est un professionnel technique qui sera responsable d'une équipe multidisciplinaire chargée de la maintenance et des réparations des engins et équipements mobiles. Il/elle assurera la coordination, le contrôle de la qualité, la supervision et l'établissement des rapports d'état de maintenance. Par son expertise technique et d'ingénierie, il maximisera la disponibilité et la fiabilité de la flotte en réduisant les coûts de maintenance. Avec une délégation de pouvoir liée aux budgets d'investissement et de fonctionnement, il/elle mettra en place une équipe et des systèmes appropriés pour une maintenance efficace et une fourniture & gestion des pièces de rechange, des consommables et des composants etc. et assurera le recours à tout service spécialisé requis.

Enfin, il/elle veillera à ce que les opérations de maintenance soient en conformité avec les politiques, procédures et normes de sécurité industrielle et environnementale (ISO 45001-2018 et ISO 14001-2015), les autres normes et réglementations applicables, les bonnes pratiques de maintenance et les initiatives de l'entreprise.

#### B. Devoirs et responsabilités

##### 1. Tâches principales

- Déléguer et gérer efficacement les activités de maintenance requises en assignant les tâches aux leaders et équipes appropriés ;
- Assurer le maintien des normes standards par le respect des inspections quotidiennes et hebdomadaires ;
- Coordonner les travaux internes et externes pour maximiser ainsi les temps d'arrêt planifiés et réduire les temps d'arrêt indésirables (imprévus) ;
- Développer, mettre en œuvre et gérer des indicateurs de performance clés pour chacun des domaines essentiels de responsabilité et les aligner sur les objectifs de la mine (plan, délai, etc.) ;
- Former et évaluer la compétence de tous les opérateurs d'équipements mobiles ;
- Produire des rapports et des présentations écrits ;
- S'occuper de la gestion, de la formation et du développement du personnel de la section ;
- Rechercher et mettre en œuvre des initiatives allant dans le sens de l'excellence opérationnelle ;
- Appliquer les bonnes pratiques et techniques de gestion (modèles de cycle de vie, inspections, diagnostics, surveillance des conditions, analyse des causes profondes, etc.) pour améliorer la fiabilité et la disponibilité des engins et véhicules ;
- Développer et promouvoir une prise de conscience de la gestion d'actifs immobiliers sur le site ;
- Partager des exemples de réussite et de bonnes pratiques d'autres mines ou opérations ;
- Assister aux réunions de gestion d'actifs miniers et en être le gardien au sein du département.

##### 2. Responsabilités collatérales

#### a) Contrats de sous-traitance ou de prestation (équipements ou engins mobiles)

- Préconiser les contrats, prestations et processus qui assurent la performance et la réduction des coûts ;
- Inspecter et certifier les équipements loués sur le site pour s'assurer qu'ils sont utilisés, entretenus efficacement et conformes à une norme acceptable ;

#### b) Audits, conformité/gouvernance :

- Demander l'audit ou l'assistance technique, fournir des conseils, faire les contrôles de conformité requis (SOX) et exécuter les plans d'action découlant de tout examen d'assurance et/ou d'audits.

#### c) Budget et planification :

- S'occuper du budget opérationnel, d'investissement et du suivi régulier des dépenses de la section ;

#### C. Responsabilité en matière de santé, sécurité industrielle et environnementale :

Respecter et faire respecter toutes les exigences de santé, de sécurité industrielle et environnementale.

Les responsabilités ci-dessus définies exigent de la part du/de la titulaire un engagement certain pour l'amélioration continue en matière de santé, de sécurité industrielle et de gestion environnementale conformément aux politiques, procédures et normes de la SAG et du groupe AngloGold Ashanti.

#### D. Conditions d'accès au poste :

Pour cette phase, seul(e)s les Citoyen(ne)s Guinéen(ne)s sont invité(e)s à postuler. Les candidatures internes et féminines sont vivement encouragées.

#### E. Qualifications et compétences requises :

- Avoir au moins un diplôme universitaire en génie mécanique automobile ou en discipline similaire ;
- Avoir au moins une expérience de 7 ans à un poste similaire de préférence dans un environnement minier ;
- Avoir une formation spécifique liée au domaine en question serait un bon avantage ;
- Avoir une bonne capacité organisationnelle et une bonne maîtrise du temps de travail ;
- Pouvoir dessiner une perspective globale de 5 ans dans la gestion de multiples priorités concurrentes et les concilier avec les priorités stratégiques de la société ;
- Être en mesure de prendre de bonnes décisions tactiques à court terme - rassembler et interpréter rapidement les données pour mener à bien les priorités ;
- Avoir obtenu (ou prouvé) de bon résultat chez le(s) précédent(s) employeur(s) ;
- Être capable de travailler sous pression dans un environnement multiculturel ;
- Avoir la maîtrise du français et de l'anglais (écrit et oral).

#### F. Pièces à fournir :

Les candidat(e)s sont invités à utiliser le lien suivant pour postuler : <https://career5.successfactors.eu/sfcareer/jobreqcareer?jobId=17779&company=AGApod>

Ou à transmettre par voie électronique les dossiers de candidature (comprenant le CV actualisé, la lettre de motivation, les copies certifiées des diplômes, les attestations et toute autre pièce de valeur) à l'adresse suivante : [RecrutementSAG@AngloGoldAshanti.com](mailto:RecrutementSAG@AngloGoldAshanti.com).

Pour cette 2ème option, les candidats doivent indiquer leurs noms complets et la mention de "candidature pour le poste de l'ingénieur(e) surintendant(e) des équipements mobiles" dans l'objet du courrier.

La date limite pour les candidatures est arrêtée au 7 février 2022 à 15 heures précises. Entre 8h00 et 16h40, les candidats peuvent appeler les numéros (de bureau) : +44 207 660 0276 extension 1568 ou 1585 en cas de besoins éventuels d'assistance.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

#### G. Modalités de sélection :

Une première sélection sera opérée sur dossier. Seul(e)s les candidat(e)s retenue(e)s seront invité(e)s à un test écrit/entretien.

#### H. Information importante :

Le personnel de la SAG ne doit jamais demander de l'argent ou un quelconque service en échange d'un emploi. Si on vous le demande ou si vous soupçonnez une telle activité, veuillez le signaler immédiatement à notre service de sécurité, ou utiliser nos canaux de dénonciation en envoyant un SMS à +27 73 573 8075 ou par e-mail : [24cthonesty@ethics-line.com](mailto:24cthonesty@ethics-line.com) ou utilisez l'internet à [www.tip-offs.com](http://www.tip-offs.com).





## AVIS DE RECRUTEMENT

Le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en Guinée lance un (1) avis de vacance pour le bureau PNUD-GUINEE.

Visitez le site ci-dessous pour accéder au poste :

### 1. Publication du Poste d'un(e)Chauffeur

Type de contrat : GS2

Grade : FTA

Lieu du poste : Conakry, Guinée

Lien : <https://bit.ly/3qzC7Tp>

La date limite de dépôt des dossiers est le 01/02/2022

NB : Seules seront considérées, les candidatures reçues via le site de recrutement en ligne du PNUD indiqué plus haut.

Aucune candidature déposée à la réception au bureau du PNUD ou envoyée par messagerie ne sera considérée.

### Les candidatures féminines sont vivement encouragées

« Le PNUD a une tolérance zéro pour la corruption.

Les services de recrutement et des achats du PNUD sont gratuits et aucun paiement n'est exigé pour nos services.

En cas de violation de ces principes, veuillez nous contacter par le biais de l'adresse email suivante : [jedenoncelacorruption.gn@undp.org](mailto:jedenoncelacorruption.gn@undp.org) »



ORGANISATION DES NATIONS UNIES  
POUR LE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL

## Appel à Candidature d'experts et consultants

Dans le cadre du Projet de Relance de la Filière Ananas en Guinée (RE-FILA), l'ONUDI se propose d'enrichir sa base de données d'experts et de consultants dans le domaine de la productivité- compétitivité des entreprises industrielles.

Les consultants ayant une expérience dans le conseil à la micro, petite et moyenne entreprise industrielle, notamment celles du secteur de l'agro-alimentaire (tout particulièrement la transformation de l'ananas et mangue en confitures, jus et produits séchés) peuvent envoyer leurs CV en format Union Européenne, simultanément aux adresses suivantes : [D.KPOHIHO-UN@unido.org](mailto:D.KPOHIHO-UN@unido.org) et [chaabanetn@yahoo.fr](mailto:chaabanetn@yahoo.fr)

Dernier délai de réception des candidatures : 15 février 2022.

Les profils recherchés sont en priorité ceux ayant eu des expériences dans des entreprises industrielles en tant que consultants ou salariés dans le domaine d'activité cité ci-dessus.

Les compétences spécifiques recherchées concernent un ou plusieurs des domaines suivants :

1. hygiène/sécurité alimentaire, HACCP ;
2. emballage spécifique aux divers produits agro-alimentaires ;
3. procédés de transformation ananas, mangue et autres fruits et légumes ;
4. formation ; assistance technique en organisation et productivité ;
5. marketing, commercial et force de vente ;
6. infographie ; Webcom ;
7. organisation et système d'information de la production ;
8. maintenance industrielle d'équipements agroalimentaires ;
9. plans d'implantation des ateliers de production ;
10. business plan et accès au financement.



## APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR L'INSTALLATION DES SYSTEMES D'ENERGIE SOLAIRE « ZIMPERTEC »

1. La GIZ, Coopération Allemande au Développement a pour mission essentielle la mise en œuvre des projets et programmes dans les secteurs du développement économique et social.

Les « Programme Santé de la Reproduction et de la Famille - PSRF » et « Projet d'appui au renforcement du système de santé – PASA 2 » comptent contribuer à l'amélioration de la qualité des établissements de santé et des services de santé reproductive.

L'initiative EnergisingDevelopment (EnDev) est mise en œuvre dans plus de 20 pays et sur trois continents (Afrique, Asie et Amérique latine) par la Coopération allemande (GIZ) pour le compte du ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ). Son objectif est de garantir que «les habitants de la région du projet aient un meilleur accès à un approvisionnement énergétique durable, moderne, fiable, abordable, socialement responsable et respectueux de l'environnement».

Avec des fonds de l'Union Européenne et l'appui du projet EnDev, le projet GIZ/PASA2 a fait l'acquisition de 77 Systèmes photovoltaïques de type Zimpertec LS-AC 2kW-2.56kWh pour appuyer la saisie des données SNIS et IHRIS dans les 08 régions et 33 préfectures de la Guinée.

Il s'agit d'équiper chaque DRS, DPS et hôpital préfectoral avec ces systèmes pour assurer une alimentation énergétique durable, moderne, fiable, abordable, socialement responsable et respectueux de l'environnement pour les équipements de saisie de données de ces différentes structures.

Dans le cadre de l'installation de ces systèmes stockés présentement à Kindia, la GIZ recherche des entreprises du secteur des « énergies renouvelables » qui auront à installer ces systèmes dans les structures désignées. 2. L'objectif générale est de présélectionner des entreprises qualifiées dans le domaine de l'installation des systèmes solaires domestique en vue d'installer ces systèmes dans les établissements concernés.

3. Les entreprises recherchées doivent être installées en Guinée et avoir des ressources humaines très qualifiées dans l'installation et la maintenance des systèmes photovoltaïques. Elles doivent être en mesure de fournir des moyens de transport vers les sites d'installations.

4. La GIZ établira sur la base des réponses du présent appel à manifestation d'intérêt une liste restreinte d'entreprises à qui seront envoyés les termes de référence pour la soumission d'une offre technique et financière.

5. La GIZ invite les entreprises intéressées, qualifiées dans le domaine et régulièrement établies en Guinée à manifester leur intérêt à fournir la mission décrite plus haut.

6. Les entreprises désireuses de figurer sur la liste restreinte doivent fournir les informations indiquant qu'elles sont qualifiées pour exécuter les services en joignant notamment :

- a) Lettre de soumission
- b) Justification de l'expérience dans le domaine (3 Attestations de bonne exécution de contrat d'installation de système scolaire) ;
- c) Copie légalisée du RCCM ;
- d) Copie légalisée du quitus fiscal encours de validité ;
- e) Copie des CV des deux principaux techniciens installateurs ;
- f) Toutes informations jugées pertinentes.

7. Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes aux procédures de la GIZ. Il est à noter que l'intérêt manifesté par une entreprise n'implique aucune obligation de la part de la GIZ de l'inclure sur une liste restreinte.

8. Les manifestations d'intérêt rédigées en langue française, doivent parvenir à la GIZ au plus tard le 31 janvier 2021, uniquement par courriel électronique à l'adresse [GN\\_Quotation@giz.de](mailto:GN_Quotation@giz.de) avec la mention : « **83401256 APPEL A MANIFESTATION D'INTERET POUR L'INSTALLATION DES SYSTEMES D'ENERGIE SOLAIRE 'ZIMPERTEC' »**



**MINISTÈRE DU COMMERCE,  
DE L'INDUSTRIE ET DES PME**

Réf : 0338 /MCIPME/CAB/PDCVA/2022

**REPUBLIQUE DE GUINEE**

Travail – Justice - Solidarité

Conakry, le 21 Janvier 2022

Le Ministre

**APPEL PUBLIC À MANIFESTATION D'INTÉRÊT N° 001/MC/PDCVA-G/UGP/2022**

**Nom du pays :** Guinée

**Nom du Bénéficiaire :** Ministère du Commerce

**Nom du Projet :** Projet de Développement des Chaines de Valeurs Agricoles en Guinée

**Numéro d'ordre du Projet :** 2-GUI / 10 13

**Mode de Financement :** Prêt de la BID

**Agence d'Exécution :** Unité de Gestion du Projet (UGP)

**Objet :** Sélection des bureaux d'études et de contrôle des travaux d'infrastructures

Le Ministère du Commerce, de l'Industrie et des PME a reçu un financement de la Banque Islamique de Développement afin de couvrir le coût du Projet de Développement des Chaines de Valeurs Agricoles en Guinée (PDCVA-G) et a l'intention d'utiliser une partie des sommes accordées pour financer des services de consultants.

Les services comprennent les études APS, APD, documents d'appels d'offres (DAO) y compris les spécifications techniques des équipements post-récoltes en adéquation avec les infrastructures devant les abriter et le contrôle desdits travaux d'infrastructures.

De manière plus spécifique, les études et le contrôle portent sur cinq (5) lots distincts dont :

**Lot 1 :** Aménagement des bas-fonds / plaines ;

**Lot 2 :** Pistes et ouvrages de franchissements ;

**Lot 3 :** Constructions des infrastructures sociales de base ;

**Lot 4 :** Adduction d'Eau Potable (AEP) et forages ;

**Lot 5 :** Chambre froide, magasins de stockage et Equipements post-récoltes ;

Les Termes de Référence (TdR) détaillés de la mission sont disponibles à travers le lien : <https://drive.google.com/file/d/1ul-BlwfXpO6RwpNmJylQabTEDpWtAzYrS/view?usp=sharing>

Le Ministère du Commerce, de l'Industrie et des PME invite les bureaux de Consultants (« Consultants ») éligibles à manifester leur intérêt en vue de fournir les services ci-dessus.

Les Consultants intéressés doivent fournir des renseignements spécifiques démontrant qu'ils sont pleinement qualifiés pour réaliser les prestations (documentation, référence de prestations similaires, disponibilité de compétences adéquates parmi le personnel, etc.).

- Les critères d'établissement de la liste restreinte sont :
- L'organisation technique et managériale de la firme/cabinet ;
- Les références générales de la firme/cabinet en matière d'études et de contrôles ;
- Les expériences dans des missions comparables assorties des attestations de services faits/PV de réception ;
- La disponibilité de compétences nécessaires parmi le per-

sonnel clé ;

- Les documents administratifs.

Les Personnels-clés ne feront pas l'objet d'évaluation au stade de l'établissement de la liste restreinte.

Les Consultants intéressés sont invités à prendre connaissance des Clauses 1.23 et 1.24 des Directives sur l'acquisition des Services de Consultants dans le cadre des Projets financés par la Banque Islamique de Développement (les « Directives ») définissant les règles de la BIsD concernant les conflits d'intérêt. Les Consultants peuvent s'associer avec d'autres firmes afin de renforcer leur qualification en indiquant clairement le type d'association, c'est-à-dire un groupement de consultants, ou une intention de sous-traitance. Dans le cas de groupement, tous les partenaires du groupement seront conjointement et solidairement responsables pour la totalité du contrat, en cas d'attribution.

La sélection se fera en conformité avec la méthode sélection basée sur la qualité technique et le coût (SBQC) stipulée dans les Directives.

Les consultants intéressés peuvent obtenir des informations additionnelles à l'adresse mentionnée ci-dessous aux heures d'ouverture de bureaux du lundi au Jeudi de 9 heures à 16 heures GMT et vendredi de 9 heures à 13 heures GMT.

Téléphones : (00224)622 33 14 76 / 628 60 51 00

Courriels : [hadjazenabd@gmail.com](mailto:hadjazenabd@gmail.com)/[karimsangare86@gmail.com](mailto:karimsangare86@gmail.com)

Les manifestations d'intérêt sous forme écrite doivent être déposées en trois (3) copies en version papier dont l'originale et une (1) copie électronique sur clé USB à l'adresse mentionnée ci-dessous au plus tard le 08 /02/2022 à 9h 30 minutes et portés expressément la mention « A Monsieur le Ministre du Commerce, de l'Industrie et des PME- Réponse à l'avis à manifestation d'intérêt relatif à la sélection des bureaux d'études et de contrôle » : Projet de Développement des Chaines de Valeurs Agricoles en Guinée (PDCVA-G), Pays :Guinée, ville Conakry, Quartier : Camayenne, Résidence La Perle, bloc C, appartements C1002 et C1102, l'ouverture des plis aura lieu le même jour à 10 heures 00 dans la salle de réunion du PDCVA-G.



**Dr. Bernard GOUMOU**



REPUBLIQUE DE GUINEE  
Travail-Justice-Solidarité

**MINISTRE DES INFRASTRUCTURES ET DES  
TRANSPORTS  
LE MINISTRE**

**AAOR N° 0115                      Date : 21 JAN 2022**  
**Avis d'appel d'offres restreint**

Le Gouvernement de la République de Guinée se propose de financer le coût des travaux de la route Baranama-PK 13-Mandiana. Il est prévu qu'une partie des sommes accordées au titre de ce coût soit utilisée pour effectuer les paiements prévus au titre du marché des **TRAVAUX DE CONSTRUCTION ET DE BITUMAGE DE LA ROUTE BARANAMA-PK 13 ET PK 13-MANDIANA** en deux (2) phases.

2. Sont admis à présenter une offre les Entreprises figurant sur la liste restreinte **ci-dessous établie par le Maître d'ouvrage :**

- PETROMAN INGENEERING Sarl
- GROUPEMENT BEGEC/HENAN CHINE
- ROSSMO
- ETIC

3. **Les Phases du projet :**

- Phase 1 : Exercice Budgétaire 2022

**TRAVAUX DE CONSTRUCTION ET DE BITUMAGE DE LA ROUTE BARANAMA-PK13**

- Phase 2 : Exercice Budgétaire 2023

**TRAVAUX DECONSTRUCTION EN TERRE MODERNE DE LA ROUTE PK 13 - MANDIANA**

4. Toutes les offres établies en un (1) Original et trois (3) copies, rédigées en langue Française doivent être déposées au bureau de la Personne Responsable des Marchés Publics au plus tard le 21 Février 2022 à 10 heures et être accompagnées d'une garantie de soumission sous forme de caution bancaire ou de caution fournie par tout organisme financier agréé à cet effet d'un montant égal à 3.000 000.000 GNF.

5. Les Entreprises consultées peuvent obtenir gratuitement le dossier d'Appel d'offres complet à l'adresse mentionnée ci-dessus.

6. Une redevance de 0,6% du montant hors taxes du marché sera pris en charge par l'attributaire au bénéfice de l'Autorité de Régulation des Marchés Publics conformément aux dispositions de l'article 41 du Décret D/2020/154/PRG/SGG du 10 juillet 2020 et de l'article 2 de l'arrêté conjoint AC/2020/2304/MEF/MB/SGG du 07 Août 2020.

7. Cette garantie devra être valide 28 jours après la date de validité des offres.

8. Les plis seront ouverts en présence des représentants des soumissionnaires qui souhaitent être présents à l'ouverture le 21 Février 2022 à 11 heures dans la salle de réunion du Ministère des Infrastructures et des Transports 1er Etage Immeuble des TP, Boulevard du commerce BP 581 Conakry, République de Guinée.

9- Exigences en matière de qualification

Les soumissionnaires doivent faire preuve qu'ils ont la capacité de satisfaire aux clauses et obligations du Marché et aux conditions d'adjudication. Ils devront fournir, conformément aux modèles joints au présent RPAO, la soumission et tous les renseignements sur leurs qualifications ainsi qu'une description préliminaire de la méthode de travail proposée et du calendrier, y compris des plans et des graphiques si nécessaires.

A cette fin, leurs offres doivent présenter les informations exigées dans les tableaux des critères de qualification figurant à la section III du présent DAO. L'absence d'une de ces pièces administratives citées ne constitue pas l'objet de rejet de l'offre.

10. Le délai d'exécution des travaux est fixé à douze (12) mois pour la phase 1 et six (6) mois pour la phase 2.

11. Les soumissionnaires resteront engagés par leurs offres pour un délai de 90 jours à compter de la date limite de remise des offres.

12. Le Maître d'ouvrage se réserve le droit de ne pas donner suite à tout ou partie du présent dossier d'appel d'offres.



**« Recrutement d'un Cabinet International  
Spécialisé en Gestion de Projets Digi-  
taux)»**

Le Cabinet devra au moins avoir :

Education :

Diplôme Bac + 4 en ingénierie informatique /logiciel ou équivalent avec une expérience prouvée dans le développement de sites web et d'intranets collaboratifs, et le montage de plateformes virtuelles et interactives ;

Expérience :

- Au moins 10 ans d'expériences dans des domaines similaires ;
- Expérience de travail dans un environnement multiculturel et / ou international ;la connaissance du contexte Africain et Ouest Africain Francophone est un plus qui sera reconnu dans l'évaluation
- Expérience dans le montage de projets multipartenaires Fait preuve d'intégrité en modélisant les valeurs et les normes éthiques du PNUD
- Être capable d'utiliser les applications standard MS Office (Word, Excel, Access et Power Point).

**Langues requises :**

- Langue de travail : Français

Modalités de soumission :

Dans son dossier de candidature, le cabinet soumettra une offre technique comprenant notamment l'approche méthodologique, sa compréhension de la mission, le déroulement de la mission, les différentes tâches à faire et le contenu des rapports à fournir. Une séance de présentation et de validation du plan de réalisation de la mission sera organisée avec le consultant avant le démarrage effectif des travaux. L'offre technique sera accompagnée d'une offre financière détaillée.

Les Cabinets intéressés sont priés de consulter la version intégrale des termes de référence à travers le lien :

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par e-mail à l'adresse : [offres.gn@undp.org](mailto:offres.gn@undp.org)

[https://procurement-notices.undp.org/view\\_notice.cfm?notice\\_id=87244](https://procurement-notices.undp.org/view_notice.cfm?notice_id=87244)

Chaque envoi ne doit pas dépasser 5 MB ;

La soumission en version physique sous plis fermés n'est pas acceptée.

Toute offre reçue hors délai ou envoyée en dehors de l'adresse électronique [offres.gn@undp.org](mailto:offres.gn@undp.org) ne sera pas prise en compte.

Date limite de dépôt des dossiers : 28 Janvier 2022 à 00h00mn GMT.

« Le PNUD a une tolérance zéro pour la corruption.

**Les services de recrutement et des achats du PNUD sont gratuits et aucun paiement n'est exigé pour nos services.**

**En cas de violation de ces principes, veuillez nous contacter par le biais de l'adresse email suivante : [jedenoncelacorruption.gn@undp.org](mailto:jedenoncelacorruption.gn@undp.org) »**

**est obligatoire et doit impérativement apparaître dans la publication.**

**Prière l'insérer dans l'annonce tel qu'il est mentionné dans notre fichier ci-joint.**

**BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT  
BUREAU NATIONAL DE LA GUINEE (COGN)**



E-mail : Cogn\_box@afdb.org

**AVIS D'APPEL D'OFFRES**

**PRESTATIONS DE GARDIENNAGE ET DE SURVEILLANCE DES  
LOCAUX DE LA BANQUE  
AFRICAINNE DE DEVELOPPEMENT EN GUINNE**

**Appel d'Offres (AO) N°:ADB/RFP/COGN/2021/02**

1. La Banque Africaine de Développement (Banque) invite, par le présent avis, les Entreprises ou Groupements d'entreprises éligibles à soumettre leurs offres à présenter leurs offres sous pli fermé, pour la prestation de gardiennage et de surveillance de son bureau national situé à la Cité des Nations, Boulbinet, 2ème Avenue, Villas 3 & 4, Commune de Kaloum à Conakry (République de Guinée).
2. Sont éligibles à répondre au présent appel d'offres, les sociétés, ressortissantes d'un pays membre de la Banque dont la liste est fournie à l'adresse [www.afdb.org](http://www.afdb.org). Les équipements et services fournis par les soumissionnaires devront également provenir d'un pays membre de la Banque.
3. Le dossier d'Appel d'offres est téléchargeable sur le site de la Banque à partir du lien suivant : <http://www.afdb.org/en/about-us/corporate-procurement/procurement-notice/current-solicitations/>. Les sociétés ou groupements de sociétés intéressés peuvent également obtenir le dossier complet d'appel d'offres en adressant une demande à l'adresse e-mail suivante : [Cogn\\_box@afdb.org](mailto:Cogn_box@afdb.org). Les entreprises éligibles sont invitées à soumettre leurs offres sous pli scellé sous pli scellé en quatre exemplaires (1 original + 3 copies) par courrier ou en main propre au plus tard le 27 Janvier 2022 à 14h00, heure locale Guinée à l'adresse ci-dessous en mentionnant clairement la référence de l'Appel d'offres en caractères gras, de façon bien lisible et bien en vue.

**Bureau National de la Banque Africaine de Développement en Guinée**

**2ème Avenue, Villas 3 & 4, Cités des Nations, Boulbinet, Commune de Kaloum. BP 6347, Conakry, République de Guinée**

**Mail : [cogn\\_box@afdb.org](mailto:cogn_box@afdb.org)**

**Tel : +224 620 98 78 54 / 621 63 11 07**

**Fax : +224 627 27 74 29**

**Appel d'Offres N° : ADB/RFP/COGN/2021/02**

**Objet : Service de gardiennage et de surveillance des Locaux de la BAD à Conakry. « A N'OUVRIR QU'EN SEANCE DE DEPOUILLEMENT »**

4. Une conférence virtuelle avant-soumission sera organisée par vidéoconférence; Les entreprises ou groupements d'entreprises éligibles remplissant les critères de qualification énumérés dans le dossier d'Appel d'offres, sont vivement encouragés à y participer car des informations importantes sur l'Appel d'offres seront communiquées. Les détails de la conférence sont ci-dessous:

- Date et Heure de la conférence : 18/01/2022, 10H00-11H00, heure locale de Conakry.
- Lieu : Join Zoom Meeting
- Meeting URL: <https://afdb.zoom.us/j/95913036758?pwd=eXNST2xDRjBaYmJIR0RZR-GJPeisvdz09>
- Meeting ID: 959 1303 6758, Password: 52117641

5. Les demandes d'éclaircissements concernant cet appel d'offres seront soumises par écrit par courrier électronique, à l'adresse : [Cogn\\_box@afdb.org](mailto:Cogn_box@afdb.org). La demande doit être reçue par la Banque au plus tard le 21/01/2022 à 14H, heure locale de Conakry.

6. Les offres reçues après le délai fixé seront purement et simplement rejetées.

7. Les offres doivent être valides durant une période de 90 jours suivant la date limite de dépôt des offres.

Veillez prendre connaissance du dossier d'appel d'offres pour plus d'informations.

**BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT  
BUREAU NATIONAL DE LA GUINEE (COGN)**



E-mail : Cogn\_box@afdb.org

**AVIS D'APPEL D'OFFRES**

**Prestations de Services de (i) Nettoyage et d'Entretien ménager et de désinfection liée au COVID-19 des locaux du Bureau de la Banque Africaine de Développement à CONAKRY en République de GUINEE.**

**Appel d'Offres (AO) N°:ADB/RFP/COGN/2021/001**

1. La Banque Africaine de Développement (Banque) invite, par le présent Appel d'offres, les soumissionnaires éligibles à présenter leurs offres sous pli fermé, pour les prestations de nettoyage et d'Entretien ménager de son bureau situé à la Cité des Nations, Boulbinet, 2ème Avenue, Villas 3 & 4, Commune de Kaloum (Conakry, République de Guinée).
2. Les soumissionnaires intéressés peuvent obtenir le dossier complet d'appel d'offres en adressant une demande à l'adresse e-mail suivante : [Cogn\\_box@afdb.org](mailto:Cogn_box@afdb.org).
3. Les Fournisseurs éligibles sont invités à soumettre leur offre en Français, sous pli scellé en quatre exemplaires (**1 original + 3 copies**) par courrier ou en main propre au plus tard le **27 Janvier 2022 à 14h00, heure locale Guinée** à l'adresse ci-dessous en mentionnant clairement la référence de l'Appel d'offres en caractères gras, de façon bien lisible et bien en vue.

**Bureau National de la Banque Africaine de Développement en Guinée**

**2ème Avenue, Villas 3 & 4, Cités des Nations, Boulbinet, Commune de Kaloum**

**BP 6347, Conakry,**

**République de Guinée**

**Mail : [cogn\\_box@afdb.org](mailto:cogn_box@afdb.org)**

**Tel : +224 620 98 78 54 / 621 63 11 07**

**Fax : +224 627 27 74 29**

**Appel d'Offres N° : ADB/RFP/COGN/2021/01**

**Objet : Service de Nettoyage et d'Entretien ménager des Locaux de la BAD à Conakry.**

**« A N'OUVRIR QU'EN SEANCE DE DEPOUILLEMENT »**

4. Une conférence virtuelle avant-soumission sera organisée par vidéoconférence afin de permettre aux soumissionnaires de mieux préparer leurs offres et disposer de toutes les informations nécessaires. Les entreprises ou groupements d'entreprises éligibles remplissant les critères de qualification énumérés dans le dossier d'Appel d'offres, sont vivement encouragés à y participer. Les détails de la conférence sont indiqués ci-dessous:

- Date et Heure de la conférence : 17/01/2022, 10H00-11H 00 (heure locale de Conakry).
- Lieu : Join Zoom Meeting
- Meeting URL : <https://afdb.zoom.us/j/99429191939?pwd=WHRiB2pTZ2RqSD-BIYkExR3NpWmxWQT09>
- Meeting ID: 994 2919 1939 Password: 49841651

5. Les demandes d'éclaircissements concernant cet appel d'offres seront soumises par écrit par courrier électronique, à l'adresse : [Cogn\\_box@afdb.org](mailto:Cogn_box@afdb.org). La demande doit être reçue par la Banque au plus tard le 21/01/2022 à 17H00, heure locale de Conakry.

6. Les offres reçues après le délai fixé seront purement et simplement rejetées.

7. Les offres doivent être valides durant une période de 90 jours suivant la date limite de dépôt des offres.

Veillez prendre connaissance du dossier d'appel d'offres pour plus d'information



REPUBLIQUE DE GUINEE  
Travail-Justice-Solidarité

MINISTERE DE LA SANTE



## UNITE D'APPUI A LA GESTION ET A LA COORDINATION DES PROGRAMMES (UAGCP)

**Avis de demande de Manifestation d'intérêts N° 032/2022/AOO/SI/ GAVI/UAGCP**

**TITRE : RECRUTEMENT D'UN CABINET D'ETUDE POUR L'EVALUATION DE L'ACTUEL PLAN PLURIANNUEL COMPLET (PPAC) ET L'ELABORATION DU NOUVEAU PPAC 2021-2025 DU PEV  
FINANCEMENT : GAVI**

L'amélioration de l'état de santé des populations et plus particulièrement celui des couches vulnérables constitue une préoccupation majeure du gouvernement guinéen. Pour mieux orienter les actions en matière de santé, la Guinée s'est dotée d'un Plan national de développement sanitaire (PNDS) découlant de la Politique nationale de santé (PNS) pour la période 2015-2024.

Ce plan stratégique vise à contribuer à l'amélioration du bien-être de la population à travers des actions de promotion de la santé de la mère et l'enfant, la prévention et la lutte contre la maladie et le renforcement du système de santé.

Dans le cadre de la réalisation des objectifs du PNDS, la Coordination Nationale du PEV dispose d'un Plan pluriannuel complet (PPAC) qui couvre cinq (5) ans dont l'objectif général est d'atteindre une couverture vaccinale de 90% pour tous les antigènes du PEV dans au moins 80% des districts sanitaires durant la période 2016-2020 afin de contribuer à la réduction de la morbidité et la mortalité maternelle et infantile. Ce document oriente toutes les interventions liées à la vaccination en République de Guinée.

En dépit des efforts consentis pour l'amélioration des couvertures vaccinales en Guinée (intégration des postes de santé et certaines structures privées dans la vaccination à travers le projet CCEOP, l'organisation en 2017 d'un forum national sur la vaccination, la mise en place du GTCV, l'organisation des campagnes nationales et locales de vaccination contre la poliomyélite et le tétanos néo-natal, l'organisation des ripostes contre la rougeole, les performances du PEV rentent en deçà des attentes. En effet, l'enquête démographique et de santé effectuée en 2018 a montré que seulement 24% des enfants âgés de 12-23 mois ont été complètement vaccinés selon le carnet ou les déclarations des mères, contre 40% pour la 3ème dose de Penta. Par ailleurs, 22% des enfants n'ont reçu aucun vaccin. Aussi, selon les estimations OMS/Unicef (WUENIC), la couverture vaccinale en DTC-HepB-Hib3 évolue en dent de scie depuis 1982 avec un pic de 64 % en 2010, alors que celle-ci est restée stationnaire à 45% de 2015 à 2018. Ces couvertures vaccinales sont largement au-dessous de la cible de 90% de couverture d'enfants complètement vaccinés et pourraient expliquer la survenue de flambées de certaines épidémies de maladies évitables par la vaccination.

Ainsi, pour améliorer la performance du programme à tous les niveaux, le Ministère de la santé à travers la Coordination nationale du PEV avec l'appui de ses partenaires techniques et financiers envisage le recrutement d'un cabinet local pour évaluer le PPAC actuel et rédiger le nouveau.

C'est dans cette perspective que l'Unité d'Appui à la Gestion et la Coordination des Programmes du ministère de la Santé (UAGCP) lance le présent appel d'offres ouvert national pour le recrutement d'un cabinet d'étude spécialisé pour la l'évaluation et l'élaboration du Plan Pluriannuel complet (PPAC) du PEV.

La participation à la concurrence est ouverte à égalité de conditions à toutes les sociétés reconnues, de qualification et expertise suffisantes exigées dans les termes de référence et remplissant toutes les conditions du dossier de demande de propositions, et régulièrement installés en république de Guinée.

Le Dossier de Demande de Propositions peut être retiré par les candidats soumissionnaires à partir du 06/01/2022, les jours ouvrables de 9h à 17h au secrétariat de l'UAGCP sur présentation d'un bordereau de versement de cent mille (100.000) Francs Guinéens non remboursables au compte N°

7308051300/GNF, intitulée « COMPTE OPERATIONNEL GAVI UAGCP », ouvert à ECOBANK.

Les conditions de présentation et de dépôt des offres doivent être strictement respectées conformément aux dispositions définies dans le DAO. Chaque offre doit être accompagnée d'une garantie de soumission, d'un montant égal à Un Million (1.000.000) GNF, issue d'une banque (et non d'une compagnie d'assurance) agréée par la BCRG, libellée suivant le formulaire du DAO.

NB : les chèques certifiés ne seront pas acceptés.

Les offres doivent être valides pendant 90 jours calendaires après la date d'ouverture des offres.

Il est demandé aux sociétés candidates de fournir les informations justificatives indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les services décrits, dans leurs dossiers de manifestation d'intérêt préparés et présentés comme demandé dans le Dossier de Demande de Propositions.

Le cabinet sera choisi par la méthode de sélection des prestations intellectuelles cumulant les notes techniques et financières conformément aux procédures décrites dans le Dossier de Demande de Proposition en respect à la loi régissant les marchés publics de Guinée

Les propositions établies en langue française en deux exemplaires dont un (1) original et une (1) copie doivent être déposées au secrétariat de l'UAGCP au 2ème étage de l'immeuble SATGURU, sis à Almamy, commune de Kaloum, en face du ministère de la Coopération, au plus tard le mercredi 09/02/2022 à 10H00 précises, heure locale.

L'ouverture des propositions aura lieu le même jour dans la salle de réunion de l'UAGCP à partir de 11h00 en séance publique dans le strict respect des mesures barrières liées au Covid.

Fait à Conakry, le 31/12//2021

Le Coordonnateur

Dr Timothée GUILAVOGUI



### **Recrutement d'un(e) Consultant(e) International(e) – Conseiller(e) Stratégique du Ministre de la Promotion de la Femme, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables**

Le PNUD/ GUINEE recherche d'un(e) Consultant(e) International(e) – Conseiller(e) Stratégique du Ministre de la Promotion de la Femme, de l'Enfance et des Personnes Vulnérables

Les candidats intéressés sont priés de consulter la version intégrale des termes de référence à travers le lien

[https://procurement-notices.undp.org/view\\_notice.cfm?notice\\_id=87429](https://procurement-notices.undp.org/view_notice.cfm?notice_id=87429)

Les offres doivent être envoyées uniquement par Email à : [ic.offres.gn@undp.org](mailto:ic.offres.gn@undp.org)

Date limite de dépôt des dossiers : 5 Février 2022

**Les services de recrutement et des achats du PNUD sont gratuits et aucun paiement n'est exigé pour nos services.**

**En cas de violation de ces principes, veuillez nous contacter par le biais de l'adresse email suivante : [jedenoncelacorruption.gn@undp.org](mailto:jedenoncelacorruption.gn@undp.org)**

**est obligatoire et doit impérativement apparaître dans la publication. Prière l'insérer dans l'annonce tel qu'il est mentionné dans notre fichier ci-joint.**



## DEPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES APPEL A CANDIDATURE EXTERNE AU POSTE DE CHARGE D'AFFAIRE JUNIOR PME/

Sous l'autorité du Chef D'Agence, vous êtes chargé(e) de :

- Suivre et veiller à la bonne tenue et au bon fonctionnement des comptes de la clientèle PME-PMI ;
- Faire un suivi de la relation existante à travers les visites clientèles et les contacts téléphoniques ;
- Rédiger un compte rendu pour chaque visite clientèle ou contact téléphonique significatif ;
- Prospecter de nouveaux clients. Conseiller les clients sur leurs besoins financiers et leurs opérations bancaires ;
- Vendre les produits et services bancaires et bancassurances.
- Analyser et monter les dossiers de crédit complets après réception des demandes clients,
- Veiller à la constitution effective des garanties arrêtées par le comité de crédit,
- Informer les clients de la décision du comité de crédit
- Recevoir, viser, authentifier les chèques et orienter bénéficiaires à la caisse pour paiement ;
- Editer les relevés à la demande expresse du client ;
- Suivre tous les soirs l'arbitrage.
- Suivre l'ouverture des comptes des nouvelles relations.
- Recevoir les courriers de réclamations des clients PME/PMI,
- Traiter les réclamations selon la procédure,
- S'assurer du traitement des réclamations transmises et tenir informés les clients.
- Scanner les spécimens de signature et les photos afin de mettre à jour la base de données sur Sign Bank ;
- Vérifier chaque matin les écritures veilles ;
- Recevoir, viser et authentifier les chèques et ordres de virements.
- Surveiller la bonne exécution des opérations des clients,
- Assurer la gestion des comptes sous surveillance, des oppositions et des saisies arrêts,
- Faire le précontentieux : courrier de relance, recouvrement des débits gelés et localisation du client ;
- Faire les projets de courriers : lettres de mise en demeure, lettre de clôture et d'annulation de cautions etc...
- Transférer les dossiers gelés au contentieux si les tentatives de recouvrement sont restées infructueuses en cas de mécomptes,
- Assurer le traitement de l'arbitrage des opérations de fin de journée et le contrôle quotidien des opérations veille,
- Assurer le suivi des emplois et prévenir la dégradation des portefeuilles par des actions correctives,
- Assurer la régularisation des irréguliers (comptes en dépassement ou sans autorisation par suite de l'arbitrage ou des paiements caisse),
- Mettre en œuvre des actions recommandées par le comité sur les dossiers préoccupants (PREO) et proposer leur déclassement ainsi que leur provisionnement si nécessaire,
- S'assurer de la qualité administrative des dossiers de crédit et la documentation jointe dans les dossiers soumis au Comité de crédit.
- Participer à la rédaction du rapport mensuel d'activités de l'Agence,
- Participer à la rédaction des déclarations d'incidents,
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des recommandations de l'audit et du contrôle,
- Jouer le rôle de Responsable Actions de Progrès (Conformité ou efficacité) du Processus de l'Agence.

### ACTIVITES OCCASIONNELLES

- Assurer l'intérim du Chef d'Agence éventuellement,
- Exécuter des tâches spécifiques demandées par la hiérarchie,
- Assurer l'encadrement des agents commerciaux et stagiaires,
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

### Profil du Candidat

- Titulaire d'un Diplôme de formation supérieure BAC + 4/5 (Banque/Finance, Economie, Gestion Commerciale, Marketing, Comptabilité, Droit,)
- Avoir une spécialisation en Trésorerie, Finance, Comptabilité, FX Trade, Techniques Bancaires,
- Avoir des connaissances particulières en : Outil informatique (Word, Excel, Powerpoint), Maîtrise des langues nationales, Anglais.
- Avoir des compétences spécifiques sur : Opérations bancaires, Procédures de politique de crédit, Réglementation de change.
- Avoir des qualités analytiques, une capacité à travailler sous pression, l'aptitude à travailler en équipe, être rigoureux, organisé, proactif et réactif, dynamique, être disponible, avoir une bonne présentation, avoir des aptitudes en management, des pratiques commerciales.

Prière adresser votre candidature (CV, Lettre de motivation avec prétention salariale, au plus tard le jeudi 13 janvier 2022, à 12h00, à [recrutement@nsiabanque.com](mailto:recrutement@nsiabanque.com).



## OFFRE D'EMPLOI

L'Entreprise Nouvelle Industrielle de Guinée (ENIG) est une entreprise commerciale évoluant dans la distribution de produits certifiés dans le domaine de la mécanique, de l'industrie, de l'informatique et de la protection individuelle. Elle a un vaste réseau de clients, parmi lequel nous avons les miniers, les industriels et des particuliers.

Dans le cadre de l'expansion de ses activités, elle recherche un technico-commercial qui aura la charge de développer l'activité commerciale de l'entreprise.

### Les missions seront :

- Identifier les opportunités d'affaires en relation avec les prestations de l'entreprise
- Participer à la structuration et au développement de l'activité commerciale
- Constituer une base de données client
- Proposer des stratégies de fidélisation
- Assurer la veille concurrentielle
- Effectuer des visites sur terrains afin de recueillir des informations réelles et précises en vue de répondre à un appel d'offres et/ou besoins exprimés par le client.
- S'assurer de l'émission des bons de commande
- Préparer les plannings de prospections avec l'équipe commerciale (commerciaux et Directeur commercial)
- Anticiper toute dérive budgétaire et en référer à sa hiérarchie
- Rendre compte à chaque réunion hebdomadaire de l'avancement des prospections, de l'état des ventes et des points bloquants.
- S'assurer que la comptabilité a émis et transmis la facture au client
- Participer au recouvrement des créances auprès des clients.
- Traiter les offres clients avec le responsable.
- Assurer le service après-vente

### Profil recherché :

- Avoir un niveau BAC+2 minimum en gestion commerciale ou tout autres diplômes équivalent.
- Avoir deux (02) années d'expérience confirmée en tant que technico-commercial.
- Avoir un permis toute catégorie et savoir conduire une moto et une voiture.
- Avoir le sens de la planification et de l'organisation
- Avoir le sens de l'écoute et cultiver l'humilité
- Être une force de proposition
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques et numériques

NB : la pratique de l'anglais serait un atout non-négligeable.

Les candidatures féminines sont encouragées.

Les personnes intéressées peuvent envoyer leurs CV à l'adresse : [enig115.gui@gmail.com](mailto:enig115.gui@gmail.com). Deadline : vendredi 11 février 2022

# Vu sur le [www.jaoguinee.com](http://www.jaoguinee.com)

## APPELS D'OFFRE

<b>PLAN INTERNATIONAL</b>	<p><b>Titre :</b> Avis d'appel d'offre national pour l'impression d'outils de Ssupervision  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-dappel-doffre-national-pour-limpression-doutils-de-supervision&amp;id=128">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-dappel-doffre-national-pour-limpression-doutils-de-supervision&amp;id=128</a>  <b>Date :</b> 15 Novembre 2021</p>
<b>ENABEL</b>	<p><b>Titre :</b> Appel d'offres pour le marché de Fournitures GIN170111T-10132  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offres-pour-le-marche-de-fournitures-de-bacs-de-dechets-metalliques--avec-systeme-de-leavage-pour-camions-ampliroll-&amp;id=130">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offres-pour-le-marche-de-fournitures-de-bacs-de-dechets-metalliques--avec-systeme-de-leavage-pour-camions-ampliroll-&amp;id=130</a>  <b>Date limite :</b> 03 Décembre 2021</p>
<b>ENABEL</b>	<p><b>Titre :</b> Appel d'offre pour le marché de travaux GIN170111T-10122  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=marche-de-travaux-de-construction-de-2-plateformes--destinees-a-lagection-des-dechets-solides-a-kindia&amp;id=133">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=marche-de-travaux-de-construction-de-2-plateformes--destinees-a-lagection-des-dechets-solides-a-kindia&amp;id=133</a>  <b>Date limite :</b> 24 Novembre 2021</p>
<b>MINISTERES ET INSTITUTIONS GOUVERNEMENTALES</b>	<p><b>Titre :</b> Avis à manifestation d'intérêt pour le Services de Consultant pour l'élaboration du Manuel de Procédures Comptable &amp; Financière et Manuel d'exécution du PDZSTA-BK  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-a-manifestation-d-interet-pour-le-services-de-consultant-pour-lelaboration-du-manuel-de-procedures-comptable--financiere-et-manuel-d-execution-du-pdzsta-bk&amp;id=137">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-a-manifestation-d-interet-pour-le-services-de-consultant-pour-lelaboration-du-manuel-de-procedures-comptable--financiere-et-manuel-d-execution-du-pdzsta-bk&amp;id=137</a>  <b>Date limite :</b> 15 Novembre 2021</p>
<b>UAGCP</b>	<p><b>Titre :</b> RECRUTEMENT D'UNE SOCIETE/CABINET INFORMATIQUE SPECIALISE(E) DANS LA MISE EN PLACE DE PORTAIL WEB, L'ACQUISITION D'UN NOM DE DOMAINE, LA CONFIGURATION DE MESSAGERIE PROFESSIONNELLE ET D'ESPACE DE STOCKAGE  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=recrutement-dune-societe-cabinet-informatique-specialise-e--dans-la-mise-en-place-de-portail-web--lacquisition-dun-nom-de-domaine--la-configuration-de-messagerie-professionnelle-et-despace-de-stockage&amp;id=153">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=recrutement-dune-societe-cabinet-informatique-specialise-e--dans-la-mise-en-place-de-portail-web--lacquisition-dun-nom-de-domaine--la-configuration-de-messagerie-professionnelle-et-despace-de-stockage&amp;id=153</a>  <b>Date limite :</b> 24 Novembre 2021</p>
<b>FEM</b>	<p><b>Titre :</b> Avis d'appel d'offre ouvert pour le recrutement d'un bureau d'études pour la réalisation d'une étude du marché d'énergie domestique  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offre-ouvert-pour-le-recrutement-d-un-bureau-d-etudes-pour-la-realisation-d-une-etude-du-marche-d-energie-domestique&amp;id=151">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offre-ouvert-pour-le-recrutement-d-un-bureau-d-etudes-pour-la-realisation-d-une-etude-du-marche-d-energie-domestique&amp;id=151</a>  <b>Date limite :</b> 10 Novembre 2021</p>
<b>FEM</b>	<p><b>Titre :</b> Avis d'appel d'offres pour la fourniture des kits de camping  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offres-pour-la-fourniture-des-kits-de-camping&amp;id=150">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offres-pour-la-fourniture-des-kits-de-camping&amp;id=150</a>  <b>Date limite :</b> 16 Novembre 2021</p>
<b>FEM</b>	<p><b>Titre :</b> Avis d'appel d'offres ouvert pour le recrutement d'un fournisseur pour la fourniture, le transport et l'implémentation des panneaux d'identification  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offres-ouvert-pour-le-recrutement-d-un-fournisseur-pour-la-fourniture--le-transport-et-l-implementation-des-panneaux-d-identification&amp;id=148">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-d-appel-d-offres-ouvert-pour-le-recrutement-d-un-fournisseur-pour-la-fourniture--le-transport-et-l-implementation-des-panneaux-d-identification&amp;id=148</a>  <b>Date limite :</b> 16 Novembre 2021</p>
<b>BANQUE ISLAMIQUE DE GUINEE</b>	<p><b>Titre :</b> AVIS D'APPEL D'OFFRES PUBLIC POUR L'AMENAGEMENT DES AGENCES DE KIPE ET DE MATOTO  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-dappel-doffres-public-pour-lamenagement-des-agences-de-kipe-et-de-matoto&amp;id=145">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-dappel-doffres-public-pour-lamenagement-des-agences-de-kipe-et-de-matoto&amp;id=145</a>  <b>Date limite :</b> 29 Novembre 2021</p>

## OFFRES D'EMPLOI

<b>INSTITUT PASTEUR DE GUINEE</b>	<p><b>Titre :</b> Avis d'appel d'offre pour le recrutement d'un technicien de maintenance  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-dappel-doffre-pour-le-recrutement-dun-technicien-de-maintenance&amp;id=129">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-dappel-doffre-pour-le-recrutement-dun-technicien-de-maintenance&amp;id=129</a>  <b>Date limite :</b> 12 Novembre 2021</p>
<b>MINISTERES ET INSTITUTIONS GOUVERNEMENTALES</b>	<p><b>Titre :</b> Recrutement d'un Spécialiste en Sauvegarde Environnementale pour la Cellule de Gestion du PDZSTA-BK  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=recrutement-dun-specialiste-en-sauvegarde-environnementale-pour-la-cellule-de-gestion-du-pdzsta-bk&amp;id=135">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=recrutement-dun-specialiste-en-sauvegarde-environnementale-pour-la-cellule-de-gestion-du-pdzsta-bk&amp;id=135</a>  <b>Date limite :</b> 16 Novembre 2021</p>
<b>ENABEL</b>	<p><b>Titre :</b> AVIS DE RECRUTEMENT D'UN AGENT DE TERRAIN/SUPERVISEUR SOCIAL (H/F/X)  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-d-un-agent-de-terrain-superviseur-social--h-f-x-&amp;id=140">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-d-un-agent-de-terrain-superviseur-social--h-f-x-&amp;id=140</a>  <b>Date limite :</b> 17 Novembre 2021</p>
<b>VCI</b>	<p><b>Titre :</b> Avis de recrutement 200 jeunes agents de terrain  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-200-jeunes-agents-de-terrain&amp;id=139">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-200-jeunes-agents-de-terrain&amp;id=139</a>  <b>Date limite :</b> 09 Novembre 2021</p>
<b>ENABEL</b>	<p><b>Titre :</b> Avis de recrutement d'un Superviseur Mobilisation et gestion et durable des Infrastructures (H/F/X) – Guinée Kindia  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-d-un-superviseur-mobilisation-et-gestion-et-durable-des-infrastructures--h-f-x---guinee-kindia&amp;id=141">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-d-un-superviseur-mobilisation-et-gestion-et-durable-des-infrastructures--h-f-x---guinee-kindia&amp;id=141</a>  <b>Date limite :</b> 17 Novembre 2021</p>
<b>MEDECIN SANS FRONTIERES</b>	<p><b>Titre :</b> AVIS DE RECRUTEMENT D'UN COORDINATEUR EAU HYGIENE ET ASSAINISSEMENT (EHA) ADJOINT  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-d-un-coordonateur-eau-hygiene-et-assainissement--eha--adjoind&amp;id=143">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-d-un-coordonateur-eau-hygiene-et-assainissement--eha--adjoind&amp;id=143</a>  <b>Date limite :</b> 09 Novembre 2021</p>
<b>TRIAS</b>	<p><b>Titre :</b> Avis de recrutement-Trias Guinée Conseiller(ère) junior en Renforcement Organisationnel et Développement Institutionnel (RODI)  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-trias-guinee-conseiller-ere-junior-en-renforcement-organisationnel-et-developpement-institutionnel--rodi--&amp;id=142">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-trias-guinee-conseiller-ere-junior-en-renforcement-organisationnel-et-developpement-institutionnel--rodi--&amp;id=142</a>  <b>Date limite :</b> 19 Novembre 2021</p>
<b>Royal Ark Foreign Exchange Bureau - SARL</b>	<p><b>Titre :</b> AVIS DE RECRUTEMENT POUR PLUSIEUR POSTES  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-pour-plusieur-postes&amp;id=144">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-pour-plusieur-postes&amp;id=144</a>  <b>Date limite :</b> 15 Novembre 2021</p>
<b>AVISTA GROUP</b>	<p><b>Titre :</b> Avis de recrutement de deux (2) postes de Développeur Web  <b>Lien :</b> <a href="https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-de-deux--2--postes-de-developpeur-web&amp;id=147">https://www.jaoguinee.com/post.php?t=avis-de-recrutement-de-deux--2--postes-de-developpeur-web&amp;id=147</a>  <b>Date limite :</b> 15 Novembre 2021</p>

## Aly Touré, Procureur spécial de la CRIEF: « nous serons sans état d'âme »

Les membres de la Cour de répression des infractions économiques et financières (CRIEF) ont été installés ce 21 janvier 2022 au siège de l'institution à Kaloum. Le Premier ministre Mohamed Béavogui a représenté le président de la Transition à cette cérémonie. Par l'ordonnance datée du 2 décembre 2021 et par l'amendement de ses compétences par l'ordonnance du 6 décembre.

Aly Touré, procureur spécial de la Cour de répression des infractions économiques et financières a rappelé les infractions auxquelles la CRIEF sera chargée de poursuivre : « La soustraction et les détournements commis par les agents publics lorsque la valeur de la chose soustraite ou détournée est supérieure ou égale à 1 milliard GNF, la corruption des agents publics nationaux, étrangers et internationaux, l'exécution et le contrôle des marchés publics, la corruption dans le secteur privé, le détournement des prêts souscrits ou garantis par l'Etat, les infractions relatives à la Direction, l'Administration et le contrôle des établissements publics administratifs et des entreprises publiques ou se-



mi-publiques, les délits des fonctionnaires qui ont transgressé leur incompatibilité, les vols, extorsion, abus de confiance ou escroquerie lorsque la valeur de ces infractions ou des choses faisant l'objet de ces infractions est supérieure ou égale à 1 milliard de GNF. Les infractions au contrôle de change, le blanchiment de capitaux et des infractions assimilées, les infractions définies par l'acte uniforme OHADA relatives aux sociétés commerciales et aux groupements d'intérêt économique, l'abus

de fonction, le trafic d'influence, l'enrichissement illicite, le délit d'initié et enfin les infractions aux règlements sur les maisons des jeunes. »

Il s'est ensuite engagé à user de sa force pour mener à bien sa mission : « Je m'engage solennellement à user de toute ma force, de toute mon intelligence et de toute mon énergie pour l'accomplissement de cette noble et exaltante mission que nous entendons mener sans état d'âme. Puisse Dieu m'en donner la santé

nécessaire. »

Quant au président de la CRIEF, il a fait savoir que la création de cette Cour répond à un principe démocratique, celui de la redevabilité; c'est-à-dire tout citoyen qui exerce une portion du pouvoir du peuple ou gère des biens publics doit rendre compte à ce même peuple.

« Si ce devoir incombe donc naturellement à tout gestionnaire, il convient de préciser que cette Cour ne sera nullement une tribune de règlements de compte

politique. Il sera toutefois, et c'est sa vocation première, un juste, impartial et puissant moyen de moralisation de la gestion des finances publiques. On se souviendra, que dans un passé encore récent, des voix autorisées en des occasions parfois solennelles, ont indiqué en termes chiffrés les conséquences catastrophiques du fléau de la corruption sur le niveau de vie de notre population », a-t-il souligné.

guineenews

## Budget 2022: le ministre Moussa Cissé mise sur un taux de pression fiscale à 13,88

Dans un contexte de crise sanitaire et ses conséquences sur l'État des comptes publics, le gouvernement guinéen compte porter le taux de pression fiscale à 13,88 soit près d'un point et demi de hausse par rapport à l'an dernier.

C'est le ministre du budget Moussa Cissé, qui l'a annoncé vendredi 14 janvier 2022, lors d'un point de presse sur les hypothèses de bases qui ont sous-tendu l'élaboration de la loi de finances 2022.

« Le budget 2022, peut pour la première fois depuis long-



temps se prévaloir d'être un budget sincère et inclusif. Les prévisions de recettes ont été minutieusement discutées avec les 3 régies

(Douane, Impôts et trésor), qui seront en mesure de porter le taux de pression fiscale à 13,88 soit près d'un point et demi de hausse par

rapport à l'an dernier. Ce, en adéquation avec l'objectif de croissance économique de 5,6 %, en 2022. La modernisation des procédures, l'entrée en vigueur du nouveau code général des impôts et l'accélération des gains de productivité à travers une digitalisation accrue, en sont les fondements qui vont permettre de réconcilier les contribuables avec l'administration fiscale douanière », a-t-il expliqué. Selon lui, le niveau global des dépenses a été ajusté pour présenter un budget soutenable, cohérent, avec un financement adéquat du déficit budgétaire, pour

éviter d'aggraver l'endettement des générations futures.

Aussi, les emprunts auprès de la BCRG seront limités, l'apurement de la dette intérieure auditée sera poursuivi et le budget 2022 ne verra pas de reconstitution d'arriérés, afin de soutenir notre secteur privé et l'emploi des jeunes, dira-t-il. Saidou Barry

mosaiqueguinee



“**Votre courrier express partout en Guinée**”

**LA POSTE**  
*avec vous*  
*Hier, aujourd'hui et*  
**demain**

Agence Almamyah  
Kaloum

rrckry@laposteguinee.com.gn  
Tel: +224 664 594 168

Agence Aéroport  
Matoto, Gbèssia

rrckry@laposteguinee.com.gn  
Tel: +224 664 594 168

Agence Taouyah  
Ratoma marché

rrckry@laposteguinee.com.gn  
Tel: +224 644 594 168

Agence Kipé  
Ratoma, Kipé

rrckry@laposteguinee.com.gn  
Tel: +224 644 594 168

**Confiance - Proximité - Innovation**